

ESOP
Employee Share
Ownership Plan **2022**

**TEKEN IN OP
HET NIEUWE
AANDELENPARTICIPATIEPLAN
VOOR WERKNEMERS** van 14 september tot 3 oktober 2022



Voor meer informatie over ESOP 2022 gaat u verder
<https://esop.capgemini.com/2022>

Capgemini 

ESOP 2022 EEN BEKNOPT OVERZICHT...

- Een groot bereik: 97% van de werknemers van de Groep komt in aanmerking, verdeeld over 29 landen.
- Een aanbod in lijn met de voorgaande participatieplannen.
- Toegankelijk voor een breed publiek: vanaf een minimale persoonlijke bijdrage van €100.
- Een hefboommechanisme dat uw persoonlijke bijdrage beschermt en een perspectief biedt op aantrekkelijk rendement als de koers van het Capgemini-aandeel¹ stijgt tijdens de looptijd van het plan.

Anderzijds:

- Deelname in de gemiddelde stijging is partieel en verlaagt naarmate de gemiddelde beschermde stijging van de Capgemini-aandelenkoers toeneemt.
- In ruil voor deze voordelen zal uw rendement berekend worden zonder rekening te houden met de korting van 12,5% op de referentieprijs.
- U zult geen dividenden of andere inkomsten ontvangen die tijdens de looptijd van het plan mogelijk worden uitbetaald.
- Uw investering moet minstens vijf jaar vast staan (behalve in geval van toegelaten vervroegde deblokkering).

¹ Capgemini SE, het moederbedrijf van de Capgemini-groep, wordt genoteerd op «Euronext Paris». Capgemini SE (ISIN code: FR0000125338) maakt onder meer deel uit van de indexen Euronext CAC 40 en Euronext 100 en de Europese indexen Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 en Stoxx Europe 600 Technology. De prestaties van de groep als een maatschappelijk verantwoord bedrijf worden erkend door zijn opname in verschillende indexen gebaseerd op MVO-criteria (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) zoals CAC 40 ESG, Euro Stoxx ESG Leaders 50 en Bloomberg Gender Equality Index (GEI) indexen.

² Fonds Commun de Placement d'Entreprise: een gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds dat werknemers van de Groep die daarvoor in aanmerking komen, in staat stelt Capgemini-aandelen aan te houden.

³ Of eerder indien een vroegtijdige vrijgave wordt toegestaan.

⁴ Behalve in enkele uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die werd aangegaan in het kader van het hefboomeffect, opgezegd zou worden.

INVESTEER IN DE TOEKOMST VAN ONZE GROEP!

U schrijft in op de deelbewijzen van het “ESOP Leverage NP 2022”-compartiment van het ESOP Capgemini FCPE², dat investeert in Capgemini-aandelen.

... na afloop van het plan op 15 december 2027³:

- U **krijgt** minstens het bedrag van uw persoonlijke bijdrage **terug**⁴.
- U kunt een rendement op uw investering **krijgen** dat hoger is dan de groei van het Capgemini-aandeel over de duur van uw investering.



WAT IS DE EVENTUELE MEERWAARDE?

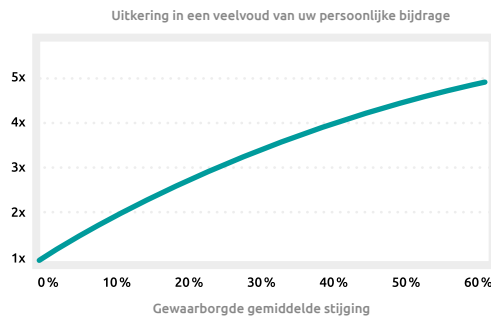


OP HET OGENBLIK VAN DE INSCHRIJVING

Via een bankbijdrage⁵ is het ESOP Leverage NP 2022-compartiment in staat om voor uw rekening een bedrag te investeren dat **tien keer** uw persoonlijke bijdrage vertegenwoordigt.

Dankzij het hierdoor gegenereerde hefboomeffect zal uw **eventuele meerwaarde groter zijn** dan wanneer die enkel berekend zou worden op basis van uw persoonlijke bijdrage.

Uitsluitend ter illustratie



NA AFLOOP VAN DE BLOKKERINGSPERIODE

- Zult u uw **persoonlijke bijdrage**⁶ (i.e. het bedrag dat u investeert) terugkrijgen: dit is 100% gegarandeerd.
- Profiteert u van **een deel van de eventuele meerwaarde op alle aandelen waarop voor uw rekening werd ingeschreven**. Uw meerwaarde wordt berekend op basis van de gemiddelde beschermde stijging van de Capgemini-aandelenkoers over de duur van het plan, en niet op basis van de laatste aandelenkoers na afloop van de investering.
- Het winstaandeel dat voorbehouden is voor u, hangt af van de prestaties van de aandelenkoers tijdens de blokkeringsperiode.
- De uitkering is minstens gelijk aan uw eigen bijdrage⁶ en kan een veelvoud zijn van uw eigen bijdrage, afhankelijk van de gemiddelde beschermde stijging, indien significant.

In ruil voor deze voordelen doet u afstand van een deel van de mogelijke stijging van de aandelen waarop voor uw rekening werd ingeschreven, evenals de korting van 12,5% op de referentiewaarde, de dividenden en andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.

VOORBEELDEN:

Wordt bijgewerkt na bepaling van de vermenigvuldigingsfactor voor ESOP 2022 - Onderstaande voorbeelden zijn gebaseerd op een indexatie van 60% - d.w.z. een vermenigvuldigingsfactor = 6 en een referentiewaarde = €150.

De getoonde bedragen zijn louter indicatief zodat u het aanbod gemakkelijker kan begrijpen.

In deze voorbeelden werd als uitgangspunt een indicatieve referentiewaarde van €150 gebruikt, d.w.z. een inschrijfwijze voor werknemers van €131,25 (87,5% x €150) met een korting van 12,5%.

Merk hierbij op dat het rendement berekend wordt door afstand te doen van de korting.

Indien de gemiddelde beschermde stijging van het Capgemini-aandeel over de periode 2022-2027 als volgt is... <i>Wat overeenkomt met een gemiddelde notering van...</i>	0%	10%	25%	50%
... door €262,50 te investeren in 2022 krijgt u in 2027 ⁷	€262,50	€510,68	€808,50	€1 172,50
Dat betekent een veelvoud van uw persoonlijke bijdrage gelijk aan...	1	1,95	3,08	4,47
Dit is gelijk aan een gemiddeld jaarlijks rendement van...	0%	14,2%	25,2%	34,9%

Het rendement op de investering is niet evenredig met de gemiddelde beschermde stijging van het Capgemini-aandeel. Deelname in de gemiddelde stijging varieert inderdaad: ze verlaagt naarmate de gemiddelde beschermde stijging van de Capgemini-aandelenkoers toeneemt.

Gelieve het Document met essentiële beleggersinformatie te raadplegen voor details over hoe deze voorbeelden berekend worden: <http://talent.capgemini.com/esop> of <https://esop.capgemini.com/2022>.

⁷ *Vóór eventuele belastingen en sociale bijdragen, indien van toepassing (zonder rekening te houden met schommelingen van de wisselkoers tussen de Euro en uw munt); het bedrag dat u zal ontvangen als tegenwaarde in uw lokale munt van het bedrag in euro, met gebruik van de wisselkoers op het uitstapmoment; wij verwijzen naar het lokale supplement.*

⁵ Deze financiële bijdrage wordt automatisch uitgevoerd; u hoeft niets te doen.

⁶ Behalve in enkele uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die werd aangegaan in het kader van het hefboomeffect, opgezegd zou worden.

WAT IS DE GEMIDDELTE BESCHERMDE STIJGING?

De gemiddelde beschermde stijging is het verschil tussen het gemiddelde van de aandelenkoersen en de referentieprijs, die zal vastgelegd worden op 3 november 2022.

GEDURENDE VIJF JAAR,

Vanaf de datum van de levering van aandelen (i.e. eerste notering) tot 29 oktober 2027 zal de slotkoers van het Capgemini-aandeel op de laatste beursdag van elke maand genoteerd worden (i.e. 60 maandelijkse noteringen in totaal):

- Als de aandelenkoers op de dag dat ze wordt genoteerd, lager ligt of gelijk is aan de referentieprijs, dan zal de referentieprijs in acht genomen worden. Dit betekent dat het gemiddelde van de 60 lezingen enkel die waarden zal bevatten die groter zijn dan of gelijk aan de referentieprijs.
- Als de aandelenkoers hoger ligt dan de referentieprijs, dan wordt de daadwerkelijke aandelenkoers genoteerd.

NA AFLOOP VAN DE VIJF JAAR...

- Het **gemiddelde** van de 60 lezingen houdt enkel rekening met lezingen van de aandelenkoersen die hoger zijn dan of gelijk zijn aan de referentieprijs.
- De **gemiddelde beschermde stijging** is het verschil tussen het gemiddelde van de lezingen en de referentieprijs.
- Als geen enkele van de lezingen hoger ligt dan de referentieprijs, zult u geen meerwaarde realiseren, maar wel het bedrag van uw persoonlijke investering terugkrijgen. **Eén waarde boven de referentieprijs is echter voldoende om een meerwaarde te realiseren.**

REFERENTIEKOERS:

Dit is het gemiddelde van de koersen van het Capgemini-aandeel op Euronext: Paris gedurende de 20 handelsdagen voorafgaand aan 3 november 2022.



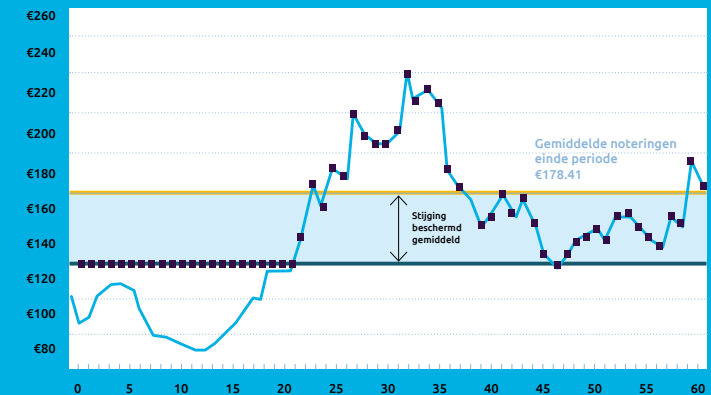
INSCHRIJVINGSPRIJS:

De prijs waarvoor het beleggingsfonds de Capgemini-aandelen koopt. Dit bedraagt 87,5% van de referentiekopers.

De korting is het verschil tussen de referentiekopers en de inschrijvingsprijs en deze korting wordt niet in aanmerking genomen in de berekening van het rendement.



VOORBEELD VAN WIJZIGING IN HET CAPGEMINI-AANDEEL OVER 5 JAAR



- Capgemini-aandelenkoers
- Referentieprijs
- Gemiddelde noteringen einde periode
- Maandelijkse noteringen

Na afloop van de blokkeringsperiode kan de aandelenkoers hoger of lager liggen dan het gemiddelde van alle lezingen.

NUTTIGE INFORMATIE

In het kader van ESOP 2022 kunnen tot 3,5 miljoen gewone aandelen onderschreven worden door werknemers van de Groep.

Als de vraag groter is dan het aanbod, dan zal de volgende verminderingregel van toepassing zijn, gebaseerd op de gemiddelde inschrijving, gedefinieerd als de ratio tussen het maximum aantal uitgegeven aandelen en het aantal inschrijvers voor het plan. In dat geval zijn twee situaties mogelijk:

Situatie 1: Uw inschrijving is kleiner dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving: u bent zeker dat u alle gereserveerde deelbewijzen zult ontvangen.

Situatie 2: Uw inschrijving is groter dan de gemiddelde inschrijving: u ontvangt het aantal gereserveerde deelbewijzen tot het aantal van de gemiddelde inschrijving: daarboven zal uw inschrijving verminderd worden door een evenredige toekenning van de gevraagde deelbewijzen binnen de limiet van het aantal beschikbare deelbewijzen.

Alle inschrijvingen kleiner dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving worden volledig toegekend.

- Het FCPE schrijft in op deze aandelen voor uw rekening, voor een prijs die u zal meegedeeld worden op 3 november 2022. Via dit fonds bezit u dus indirect Capgemini-aandelen.
- Uw investering is geblokkeerd voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van toegelaten vervroegde deblokking). Op het einde van deze looptijd, wordt dit beschikbaar en kan u dit opvragen⁸.
- Uw investering zal naar Frans recht voor vijf jaar geblokkeerd zijn. Toch kunt u de gehele of gedeeltelijke deblokking vragen vóór deze datum, indien u zich in een van de volgende situaties bevindt:

VERVROEGDE DEBLOKKERING

In sommige gevallen kan vervroegde deblokking worden toegestaan, bijvoorbeeld:

- Beëindiging van het arbeidscontract
- arbeidsongeschiktheid van de werknemer;
- overlijden van de werknemer.

We verwijzen naar uw lokale supplement voor informatie over vervroegde deblokking die in uw land worden toegestaan.
Aanvragen voor een vroegtijdige vrijgave van uw aandelen moeten aan uw werkgever worden gericht.

BEREKENING VAN MEERWAARDE IN GEVAL VAN VERVROEGDE DEBLOKKERING

De gemiddelde beschermde stijging houdt rekening met de maandelijkse lezingen van de aandelenkoers tot de datum van vervroegde deblokking. Voor ontbrekende lezingen tot de laatste (of referentieprijzen indien deze hoger is) evenveel keren herhaald als nodig is, zodat het gemiddelde nog steeds gebaseerd is op 60 lezingen.

Het Document met essentiële beleggersinformatie (KIID), het FCPE-reglement en het IGSP-reglement zijn beschikbaar op Talent: <http://talent.capgemini.com/esop> of de ESOP 2021 communicatie website: <https://esop.capgemini.com/2022>.



DATA OM TE ONTHOUDEN...

2022

- **14 SEPTEMBER - 3 OKTOBER 2022**
Ik kan mijn FCPE-deelbewijzen reserveren.
- **3 NOVEMBER 2022**
Bekendmaking van de referentieprijzen en de inschrijvingsprijzen.
- **7-9 NOVEMBER 2022**
Ik kan mijn reservering annuleren of inschrijven voor een beperkt bedrag⁹.
- **15 DECEMBER 2022**
Aflevering van aandelen aan FCPE.
- **JANUARI 2023**
Ik ontvang mijn individuele verklaring.

2027

⁸ Als u niet vraagt om uw investering in te lossen, zal ze overgedragen worden naar een ander FCPE in de IGSP bij besluit van de Raad van Toezicht met de goedkeuring van de AMF (Franse Autoriteit Financiële markten). Dit nieuwe fonds zal investeren in Capgemini-aandelen, waarvan de eenheidswaarde zal schommelen in lijn met de veranderingen in de aandelenkoers van Capgemini en zal niet langer onder de bescherming vallen van het ESOP 2022.

⁹ Maximaal 0,25% van uw bruto jaarinkomen voor 2022.

IN DE PRAKTIJK ...

KOM IK IN AANMERKING VOOR ESOP 2022?

Om in aanmerking te komen voor ESOP 2022, moet u aan de volgende drie criteria voldoen:

- 1 - Werknemer zijn van een bedrijf van de Capgemini-groep¹⁰.
- 2 - Tewerkgesteld zijn door de Groep gedurende **ten minste één dag** tussen 7 en 9 november 2022 (inbegrepen).

Op 9 november 2022 **minstens drie maanden**, al dan niet opeenvolgend, tewerkgesteld zijn bij Capgemini, vanaf 1 januari 2021.

Russische of Wit-Russische burgers of inwoners die geen wettelijke verblijfplaats hebben in de Europese unie of er geen burger van zijn, mogen door de sancties opgelegd door de Europese unie niet deelnemen aan dit aanbod.

HOEVEEL KAN IK INVESTEREN?

Uw persoonlijke investering in ESOP 2022 bedraagt:

- Minstens €100.
- Maximaal 2,5% van uw geraamde bruto jaarloon voor 2022.

WANNEER EN HOE KAN IK DEELNEMEN?

Tussen 14 september en 3 oktober 2022 (de reserveringsperiode) kunt u een reservering plaatsen om FCPE-deelbewijzen te verkrijgen, die geïnvesteerd worden in Capgemini-aandelen door het bedrag dat u wilt investeren, aan te geven:

- Op <https://esop.capgemini.com/2022>, met de gebruikersnaam die u ontvangt via e-mail.

Indien u geen toegang heeft tot het internet, kunt u gebruik maken van het **reserveringsformulier**. Stuur dit ingevuld en ondertekend terug naar het aangegeven adres.

Tussen 7 en 9 november 2022 (de annulerings-/inschrijvingsperiode)¹²:

- Kunt u uw reservering annuleren.
- Als u geen deelbewijzen heeft gereserveerd tussen 14 september en 3 oktober 2022, kunt u nog steeds inschrijven, maar slechts voor een **beperkt bedrag tot 0,25%** van uw geraamde bruto jaarloon voor 2022.

HOE BETAAL IK MIJN INVESTERING?

Betalingsmethoden die in uw land beschikbaar zijn, worden beschreven in het online inschrijvingsinstrument of op het inschrijvingsformulier of in het document genaamd Lokaal Supplement.

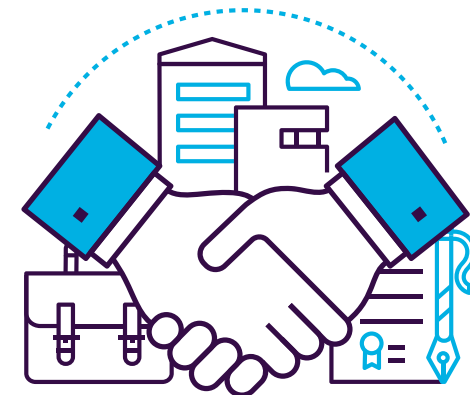
WIE ZAL ME VERTEGENWOORDIGEN BINNEN DE RAAD VAN TOEZICHT VAN DE FCPE?

De Raad van Toezicht is samengesteld uit 10 leden: 5 vertegenwoordigers van de deelnemers van de werknemers en 5 vertegenwoordigers van het bedrijf aangesteld door Capgemini.

De Raad van Toezicht oefent de stemrechten uit die behoren tot de aandelen van de FCPE; bij bewezen onvoldoende liquiditeit door lenen/ontlenen (zoals beschreven in de FCPE-regels) zal de Raad van Toezicht niet al zijn stemrechten die behoren tot de aandelen van de FCPE kunnen uitoefenen.

WAT IS HET TOEPASSELIJKE BELASTINGSTELSEL?

Het belastingstelsel dat van toepassing is op uw participatie in ESOP 2022 wordt beschreven in het lokale supplement.



¹⁰ Een bedrijf waarin Capgemini meerderheidsparticipatie heeft en dat lid is van het Internationale Groepsspaarplan (IGSP).

¹¹ Dit bedrag is beperkt tot 0,25% als u inschrijft tijdens de herroepings-/inschrijvingsperiode.

¹² Op dezelfde manier via <https://esop.capgemini.com/2022> <https://esop.capgemini.com/2021> (met de gebruikersnaam en het wachtwoord die u ontvangt via e-mail).

CAPGEMINI- GROEP:

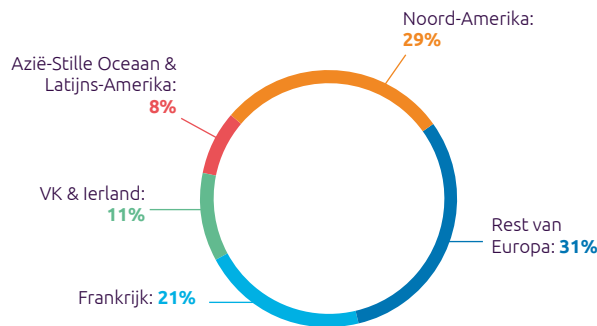
Capgemini

ALS STRATEGISCH PARTNER EN WERELDLEIDER ONDERSTEUNT CAPGEMINI ORGANISATIES BIJ HUN TRANSFORMATIE DOOR GEBRUIK TE MAKEN VAN DE KRACHT VAN TECHNOLOGIE.

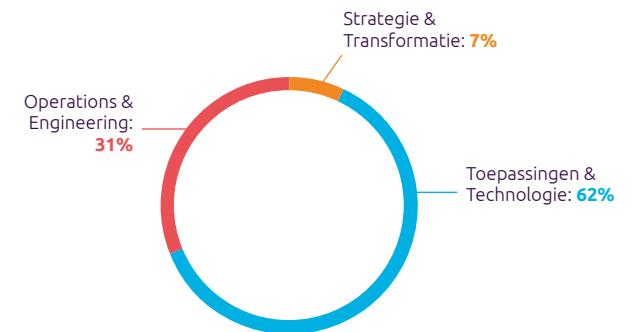
Hierbij laat de Group zich leiden door zijn bestaansreden: menselijke energie vrijmaken door middel van technologie voor een inclusieve en duurzame toekomst. Het is een maatschappelijk verantwoord en divers bedrijf met een team van meer dan 325.000 werknemers in meer dan 50 landen.

Met meer dan 55 jaar ervaring en expertise in uiteenlopende sectoren, vertrouwen klanten de aanpak van hun zakelijke behoeften toe aan Capgemini: van strategie en ontwerp tot operationeel beheer. Dit gebeurt door gebruik te maken van innovaties in cloud, data, kunstmatige intelligentie, connectiviteit, software, digital engineering en platforms. De Group behaalde in 2021 een omzet van € 18 miljard.

Aantal medewerkers (per 31 december 2021).



OMZET IN 2021 PER GEOGRAFISCHE ZONE



OMZET IN 2021 PER VAKGEBIED

Get The Future You Want

Capgemini publiceert regelmatig informatie, waaronder financiële rapporten, op de website <https://investors.capgemini.com/> in de rubriek "Investors".

We nodigen u uit om deze documenten te raadplegen. Ze bevatten belangrijke informatie over de activiteiten, de strategie en de doelstellingen van de vennootschap, over inherente risicofactoren voor de vennootschap en diens activiteiten, evenals over de financiële prestaties van de vennootschap.

Dit aanbod gebeurt in het kader van de vrijstelling van publicatie van een prospectus uit hoofde van artikel 1.4(i) van de Europese prospectusverordening 2017/1129/EC. Samen met het lokale supplement vormt dit document het vereiste document om in aanmerking te komen voor genoemde vrijstelling.

Uw beslissing om al dan niet in te schrijven op het ESOP 2022- plan beschreven in deze brochure, is volledig persoonlijk. Deze beslissing zal geen enkel effect - positief noch negatief - hebben op uw tewerkstelling bij de Capgemini-groep. Niets in deze brochure of elk ander materiaal dat wordt verspreid of ter beschikking wordt gesteld en verband houdt met het ESOP-plan, zal u enig recht of aanspraak verschaffen aangaande uw tewerkstelling. De deelname aan dit plan staat los van uw arbeidsovereenkomst en maakt er geen deel van uit.

In de meeste landen vormt dit aanbod geen private plaatsing, die niet onderworpen is aan enige registratie bij of goedkeuring van een lokale overheidsinstantie. Dit aanbod werd niet aanbevolen door welke effectencommissie of regelgevende instantie dan ook. Bovendien werd de correctheid of consistentie van de informatie in deze brochure of in eender welk ander materiaal dat verspreid is of ter beschikking werd gesteld en dat verband houdt met dit aanbod door geen enkele instantie nagegaan.

De inhoud van dit document wordt enkel ter informatie aan u doorgegeven. Capgemini noch enig filiaal verschaft u of heeft de intentie u financieel of investeringsgebonden advies te verschaffen. Indien u de minste vraag hebt met betrekking tot de gevolgen van dit aanbod op uw situatie of de beslissing die u moet nemen, raden wij u aan contact op te nemen met uw eigen juridisch en financieel adviseur.