

NOTA INFORMATIVA

RELATIVA AL DIRITTO DI RIVALUTAZIONE DELLE AZIONI (SAR) OFFERTO AI DIPENDENTI IN ITALIA IN RELAZIONE ALL'OFFERTA CAPGEMINI ESOP 2022

La presente nota informativa contiene i termini e le condizioni relative al *Diritto di Rivalutazione delle Azioni* (“**SAR**”) riconosciuto ai dipendenti che sottoscrivano azioni ordinarie Capgemini SE (le “**Azioni**”) nell’ambito dell’Offerta Capgemini *Employee Share Ownership Plan 2022* (il “**Piano**”).

Chi decida di sottoscrivere Azioni tramite il Piano è di seguito definito come “**Azionista**”.

L’ammontare che ciascun Azionista decida di investire tramite il Piano è di seguito definito come il suo “**Investimento Personale**”.

Le Azioni sottoscritte nell’ambito del Piano saranno offerte ai dipendenti ad un prezzo uguale alla media ponderata per volumi dei prezzi delle Azioni sulla borsa di Parigi (il mercato Euronext Paris) nel periodo di 20 giorni precedenti la data di fissazione del prezzo (il “**Prezzo di Riferimento**”), meno il 12,5% di sconto (il “**Prezzo di Sottoscrizione**”).

Il SAR, riconosciuto nell’ambito del Piano, a determinati termini e condizioni meglio descritte nella presente nota informativa, garantisce agli Azionisti:

- una protezione del loro Investimento Personale in Euro nel caso in cui il prezzo delle Azioni diminuisca al di sotto del Prezzo di Sottoscrizione (l’“**Indennità**”); e
- un importo uguale a un multiplo variabile dell’eventuale incremento medio protetto del prezzo delle Azioni al di sopra del Prezzo di Riferimento (il “**Prezzo di Rivalutazione delle Azioni**”).

Si prega di notare che l’importo a cui ammonta l’investimento del dipendente non è garantito in ogni circostanza, in particolare a causa dell’effetto della tassazione dell’Indennità.

Gli Azionisti sono pregati di leggere la presente nota informativa integralmente per avere una spiegazione del SAR.

Gli Azionisti devono leggere la presente nota informativa relativa al SAR congiuntamente alla Guida Locale e ai documenti cui fa riferimento, nei quali sono indicati termini e condizioni dell’offerta agli Azionisti relativamente al Piano.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE E RICONOSCIMENTO – CARATTERISTICHE PRINCIPALI

I SAR saranno riconosciuti a tutti i dipendenti in Italia che abbiano sottoscritto Azioni nell’ambito del Piano. I SAR garantiti a ciascun dipendente saranno riconosciuti dal rispettivo datore di lavoro.

Per ciascuna Azione il dipendente riceverà un SAR. I SAR saranno riconosciuti dal datore di lavoro il giorno in cui le Azioni saranno emesse in favore del dipendente.

I pagamenti SAR saranno effettuati poco dopo la fine del Piano (fra circa cinque anni). Prima della fine del Piano, al verificarsi di un Recesso Anticipato (si veda di seguito), i pagamenti SAR saranno effettuati tempestivamente a seguito di tale Recesso Anticipato.

Con i SAR, il datore di lavoro si impegna a pagare al dipendente (i) la potenziale Indennità, e (ii) il Prezzo di Rivalutazione delle Azioni, come descritto di seguito.

Nel caso in cui si verifichi un evento di Recesso Anticipato, il pagamento dei SAR (eventuali Indennità e ricavi derivanti dal Prezzo di Rivalutazione delle Azioni) verrà effettuato automaticamente. Si rammenta che la vendita delle Azioni non sarà effettuata automaticamente. Di conseguenza, in tali casi di Recesso Anticipato, l’Azionista dovrà richiedere la vendita delle proprie Azioni per ricevere il corrispettivo delle proprie Azioni insieme al pagamento del SAR. Nel caso in cui l’Azionista non richieda contestualmente la vendita delle proprie Azioni, non beneficerà più (i) della protezione del suo Investimento Personale e (ii) dei ricavi derivanti dal Prezzo di Rivalutazione delle Azioni nel momento

in cui le Azioni siano vendute, in quanto il SAR verrà corrisposto poco dopo il verificarsi del Recesso Anticipato.

Si prega di consultare la sezione della Guida Locale relativa al trattamento fiscale per una descrizione delle conseguenze della vendita delle proprie Azioni nel corso dei primi tre anni del Piano.

Si prega di notare che l'Investimento Personale potrebbe non essere sempre protetto. In particolare, per la vendita delle Azioni e per la valutazione dei SAR potrebbero essere utilizzate date differenti. L'Investimento Personale potrebbe non essere pienamente indennizzato nel caso in cui si verificino oscillazioni di prezzo delle Azioni tra queste date.

Si ricorda inoltre che al termine del periodo di indisponibilità, il pagamento del SAR verrà eseguito automaticamente. Di conseguenza, nel caso in cui l'Azionista non richieda contestualmente la vendita delle Azioni, non potrà più beneficiare della protezione del suo Investimento Personale nel momento in cui le Azioni siano vendute, in quanto il suo diritto di rivalutazione delle azioni sarà stato corrisposto al termine del Piano.

Inoltre, gli Azionisti potrebbero dover versare imposte o contributi previdenziali su tali importi, come meglio descritto nella Guida Locale che accompagna la presente nota informativa e, pertanto, la protezione fornita dal SAR è al lordo di eventuali imposte o contributi previdenziali.

Sottoscrivendo le Azioni tramite il Piano, l'Azionista accetta i termini e le condizioni contenuti nel presente documento.

CALCOLO DELL'AMMONTARE DOVUTO

1. Indennità

Nel caso in cui il valore di un'Azione registrato sul mercato Euronext Paris **al termine del Piano**, (alla data del 15 dicembre 2022), sia inferiore al Prezzo di Sottoscrizione, l'Azionista avrà diritto al pagamento di una somma per ciascun SAR pari alla differenza, calcolata in euro, tra il Prezzo di Sottoscrizione e il valore dell'Azione registrato sul mercato Euronext Paris al termine del Piano. In tal caso, l'importo complessivo del pagamento dovuto all'Azionista sarà pari all'importo dovuto per ciascun SAR moltiplicato per il numero di SAR di cui egli risultava titolare. Il pagamento dell'importo dovuto si prevede venga effettuato poco dopo il termine del Piano.

In caso di Recesso Anticipato, nel caso in cui il valore di un'Azione registrato sul mercato Euronext Paris alla data in cui sia richiesto il Recesso Anticipato (far riferimento a "Recesso Anticipato" di seguito) sia inferiore al Prezzo di Sottoscrizione, l'Azionista avrà diritto ad un pagamento per ogni SAR pari alla differenza, calcolata in euro, tra il Prezzo di Sottoscrizione e il valore dell'Azione in tale data. L'importo del pagamento complessivo dovuto all'Azionista sarà pari all'importo dovuto per SAR, moltiplicato per il numero di SAR detenuti.

Si prega di notare che nel caso in cui si verifichi un Recesso Anticipato, tutti i SAR saranno corrisposti, mentre le Azioni non saranno vendute automaticamente.

Si prega di notare che i dipendenti saranno responsabili del pagamento di eventuali tasse e/o contributi previdenziali su tale ammontare, come descritto nella Guida Locale che accompagna la presente nota informativa.

Si prega di fare riferimento agli esempi numerici che seguono per illustrare il calcolo dell'Indennizzo dovuto in base ai SAR.

2. Prezzo di Rivalutazione delle Azioni

Per ciascun SAR, l'azionista avrà il diritto a ricevere un pagamento pari a un multiplo variabile (il "**Multiplo**") della eventuale rivalutazione del prezzo medio delle Azioni al di sopra del Prezzo di Riferimento. Si prega di vedere le definizioni di "**Prezzo Medio Finale**" e di "**Prezzo Medio Intermedio**" di seguito indicate.

La modalità secondo cui l'importo dell'eventuale rivalutazione del prezzo delle Azioni sarà calcolato dipenderà dal fatto che il SAR sia pagato alla fine del Piano o automaticamente prima di tale data, nel caso di Recesso Anticipato.

SAR pagati alla fine del Piano

Al termine del Piano, verrà calcolata una media dei prezzi delle Azioni. Tale prezzo medio è qui definito come "**Prezzo Medio Finale**".

Ai fini del calcolo del Prezzo Medio Finale, sarà registrato il prezzo delle Azioni alla data di aumento di capitale e l'ultimo giorno di ciascun mese (se tale giorno non fosse un giorno di negoziazioni e lavorativo in Francia, il prezzo delle Azioni sarà registrato il giorno di negoziazione e lavorativo in Francia immediatamente precedente tale quindicesimo giorno) tra tale data e il 29 ottobre 2027 incluso. Nel caso in cui il prezzo delle Azioni in qualsiasi giorno di registrazione risulti inferiore al Prezzo di Riferimento, il Prezzo di Riferimento sarà registrato al suo posto. Saranno complessivamente registrati 60 prezzi azionari. Il Prezzo Finale Medio sarà la media di questi 60 prezzi azionari.

Se il Prezzo Finale Medio è superiore al Prezzo di Riferimento, ciascun SAR darà diritto all'azionista a ricevere un importo pari al prodotto tra (i) il Multiplo e (ii) la differenza tra il Prezzo Finale Medio e il Prezzo di Riferimento.

Il Multiplo è variabile (il suo valore decresce se l'incremento medio protetto del prezzo delle Azioni cresce) ed è soggetto ad aggiustamenti. Si prega di consultare la sezione "Situazioni Eccezionali" di seguito.

Il pagamento totale dovuto all'azionista sarà pari all'importo dovuto per SAR, moltiplicato per il numero di SAR detenuti dall'azionista.

Se il Prezzo Finale Medio è uguale al Prezzo di Riferimento, nessun pagamento sarà dovuto all'azionista in base al Prezzo di Rivalutazione delle Azioni.¹

Questo pagamento sarà effettuato poco dopo la conclusione del Piano, ovvero dopo la scadenza del periodo di indisponibilità pari a cinque anni.

Si prega di fare riferimento agli esempi numerici riportati di seguito per un'illustrazione del calcolo del SAR.

SAR pagati prima della fine del Piano 2022

Per i SAR pagati prima della fine del Piano, nel caso in cui si verifichi un caso di Recesso Anticipato, il pagamento dell'eventuale ricavo derivante dal Prezzo di Rivalutazione delle Azioni sarà effettuato automaticamente.

Secondo le stesse modalità di calcolo del Prezzo Medio Finale delle Azioni, ovvero avvalendosi di sessanta registrazioni del prezzo delle Azioni, sarà calcolato anche un "**Prezzo Medio Intermedio**". Per ogni Recesso Anticipato antecedente alla fine del Piano, tali prezzi azionari includeranno i prezzi azionari effettivamente registrati anteriormente alla Data di Recesso Anticipato e l'ultimo prezzo registrato sarà ripetuto tante volte fino ad ottenere che il numero complessivo dei prezzi utilizzati nel calcolo della media sia pari a sessanta. Come sopra descritto, ove il prezzo registrato per un certo mese risulti inferiore al Prezzo di Riferimento, invece di tale prezzo sarà registrato il Prezzo di Riferimento.

Il Prezzo Medio Intermedio sarà la media di questi 60 prezzi azionari.

Se il Prezzo Medio Intermedio è superiore al Prezzo di Riferimento, ciascun SAR darà diritto all'azionista a ricevere un importo pari al prodotto tra (i) il Multiplo e (ii) la differenza tra il Prezzo Medio Intermedio e il Prezzo di Riferimento.

Il Multiplo è variabile (il suo valore decresce se l'incremento medio protetto del prezzo delle Azioni cresce) ed è soggetto ad aggiustamenti. Si prega di consultare il paragrafo "Situazioni Eccezionali" di seguito.

Il pagamento totale dovuto all'Azionista sarà pari all'importo dovuto per SAR, moltiplicato per il numero di SAR assegnati all'Azionista.

Se il Prezzo Medio Intermedio è uguale al Prezzo di Riferimento, nessun pagamento sarà dovuto all'Azionista.²

Si prega di fare riferimento agli esempi numerici riportati di seguito per un'illustrazione del calcolo del SAR.

¹ Il Prezzo Finale Medio non può essere inferiore al Prezzo di Riferimento poiché ogni prezzo delle Azioni di ogni giorno di registrazione inferiore al Prezzo di Riferimento è sostituito dal Prezzo di Riferimento nel calcolo del Prezzo Finale Medio.

² Il Prezzo Medio Intermedio non può essere inferiore al Prezzo di Riferimento poiché ogni prezzo delle Azioni di ogni giorno di registrazione inferiore al Prezzo di Riferimento è sostituito dal Prezzo di Riferimento nel calcolo del Prezzo Medio Intermedio.

Si ricorda che, in caso di Recesso Anticipato, tutti i SAR saranno pagati, ma le Azioni non saranno vendute automaticamente.

I POTETICI SCENARI DI PAGAMENTO

Gli esempi che seguono illustrano la performance prevista per il Diritto di Rivalutazione delle Azioni (SAR) in diversi scenari ipotetici. Per ciascun esempio, si è assunto quanto segue:

- Investimento Personale: €525,00
- Prezzo di Riferimento: €150,00
- Prezzo di Sottoscrizione: €131,25
- Numero di SAR garantiti all’Azionista 4
- Moltiplicatore di Performance: $7,45 \times \frac{\text{Prezzo di Riferimento}}{\text{Prezzo Medio Finale}}$

Al fine di consentire una più agevole comparazione, abbiamo diviso gli esempi in due categorie. Quelli della prima categoria hanno lo scopo di illustrare il funzionamento dell’Indennità del SAR, mentre quelli della seconda categoria hanno lo scopo di illustrare l’incremento del valore delle Azioni. Secondo l’effettivo funzionamento del SAR, gli Azionisti riceveranno un unico pagamento comprensivo dell’intero ammontare eventualmente dovuto in base ai due meccanismi.

Tutti gli importi saranno calcolati in Euro.

I – PROTEZIONE DELL’INVESTIMENTO PERSONALE

PRIMO SCENARIO – AUMENTO DEL PREZZO DELLE AZIONI CAPGEMINI SE

Al termine del Piano, o dalla data in cui sia richiesto il recesso anticipato, il prezzo delle Azioni è aumentato a €200,00 rispetto al Prezzo di Sottoscrizione di €131,25.

Dal momento che il valore attuale dell’Azione è superiore al Prezzo di Sottoscrizione, nessun pagamento è dovuto in relazione all’Indennità prevista dal SAR.

SECONDO SCENARIO – DIMINUZIONE DEL PREZZO DELLE AZIONI CAPGEMINI SE

Al termine del Piano, o dalla data in cui venga richiesto il recesso anticipato, il prezzo delle Azioni è diminuito a €120,00 rispetto al Prezzo di Sottoscrizione di €131,25.

Dal momento che il valore attuale dell’Azione, calcolato in euro, è inferiore al Prezzo di Sottoscrizione, all’Azionista sarà dovuto un pagamento pari alla relativa differenza (€11,25), in ragione dell’Indennità prevista da ciascun SAR (€45,00 ogni 4 SAR).

Si prega di notare che gli Azionisti saranno responsabili del pagamento di eventuali tasse e/o contributi previdenziali su tale ammontare, come descritto nella Guida Locale che accompagna la presente nota informativa; pertanto, la protezione offerta dal SAR è al lordo di eventuali tasse e/o contributi previdenziali.

II – PREZZO DI RIVALUTAZIONE DELLE AZIONI

PRIMO SCENARIO – AUMENTO CONSIDEREVOLE DEL PREZZO DELLE AZIONI CAPGEMINI SE

L’esempio seguente ipotizza un aumento considerevole del prezzo delle Azioni nei cinque anni: il Prezzo Medio Finale sarà pari a €200,00.

Il calcolo dell’ammontare dovuto al dipendente ai sensi del SAR al termine del Piano:

$$\begin{aligned}
 & (\text{Prezzo Medio Finale} - \text{Prezzo di Riferimento}) \times 7,45 \times \frac{\text{Prezzo di Riferimento}}{\text{Prezzo Medio Finale}} \times \\
 & \text{numero di SAR} \\
 & (\text{€}200,00 - \text{€}150,00) \times 7,45 \times \frac{\text{€}150}{\text{€}200} \times 4 \\
 & \text{€}50,00 \times 5,58 \times 4 \\
 & \text{€}1.116,00
 \end{aligned}$$

L'azionista ha il diritto di ricevere il pagamento di 4 SAR per € 1.116,00

Potrebbero essere dovute tasse su questa somma, come descritto nella Guida Locale che accompagna la presente informativa.

Questo esempio è altrettanto applicabile in caso di Recesso Anticipato. In tale situazione, il prezzo finale delle Azioni per il calcolo del SAR sarà basato sul Prezzo Medio Intermedio. Per ulteriori informazioni sul recesso anticipato del Piano, si prega di consultare la sezione "Recesso Anticipato" di seguito.

SECONDO SCENARIO – AUMENTO SEGUITO DALLA DIMINUZIONE DEL PREZZO DELLE AZIONI CAPGEMINI SE

Il prezzo delle Azioni è aumentato e poi è diminuito verso la fine del Piano. Alla fine del Piano, il prezzo delle Azioni è diminuito a €120,00. Tuttavia, a seguito degli aumenti registrati in precedenza durante il Piano, il prezzo finale medio è pari a €175,00 ed è quindi superiore al prezzo di riferimento di €150,00.

Calcolo dell'importo dovuto al dipendente ai sensi dei SAR alla fine del Piano:

$$\begin{aligned}
 & (\text{Prezzo Medio Finale} - \text{Prezzo di Riferimento}) \times 7,45 \times \frac{\text{Prezzo di Riferimento}}{\text{Prezzo Medio Finale}} \times \\
 & \text{numero di SAR} \\
 & (\text{€}175,00 - \text{€}150,00) \times 7,45 \times \frac{\text{€}150}{\text{€}175} \times 4 \\
 & \text{€}25,00 \times 5,14 \times 4 \\
 & \text{€}638,00
 \end{aligned}$$

L'azionista ha il diritto di ricevere il pagamento dei 4 SAR per € 638,00.

Potrebbero essere dovute tasse su questa somma, come descritto nella Guida Locale che accompagna la presente informativa.

Questo esempio è altrettanto applicabile in caso di Recesso Anticipato. In tale situazione, il prezzo finale delle Azioni per il calcolo del SAR sarà basato sul Prezzo Medio Intermedio. Per ulteriori informazioni sul recesso anticipato del Piano, si prega di consultare la sezione "Recesso Anticipato" di seguito.

TERZO SCENARIO (SFAVOREVOLE) – CONSIDEREVOLE DIMINUZIONE DEL PREZZO DELLE AZIONI CAPGEMINI SE

Questo esempio assume un declino continuo del prezzo delle Azioni nei cinque anni. Al termine del piano, il prezzo delle Azioni non è mai stato superiore al prezzo di riferimento di €150,00 per il periodo di cinque anni. Il prezzo finale medio è quindi pari al prezzo di riferimento di €150,00.

Il dipendente non riceve quindi alcun pagamento per l'aumento del valore delle azioni ai sensi del SAR.

Tuttavia, in questo scenario, se il prezzo delle Azioni alla fine del Piano è inferiore al Prezzo di Sottoscrizione, sarà pagata un'Indennità come descritto in precedenza.

Questo esempio è altrettanto applicabile in caso di Recesso Anticipato. In tale situazione, il prezzo finale delle Azioni per il calcolo del SAR sarà basato sul Prezzo Medio Intermedio. Per ulteriori informazioni sul recesso anticipato dal Piano, si prega di consultare la sezione "Recesso Anticipato" di seguito.

RECESSO ANTICIPATO

Qualora si verifichi un caso di Recesso Anticipato, il pagamento anticipato per i SAR sarà effettuato automaticamente (ma le Azioni non saranno vendute automaticamente, come indicato sopra). In caso di Recesso Anticipato, i calcoli relativi all'Indennità e al Prezzo di Rivalutazione delle Azioni saranno effettuati in base a:

- L'ultimo giorno di ciascun mese (se tale giorno non fosse un giorno di negoziazioni e lavorativo in Francia, il prezzo delle Azioni sarà registrato il giorno di negoziazione e lavorativo in Francia immediatamente precedente tale quindicesimo giorno), per qualsiasi caso di Recesso anticipato comunicato ad AMUNDI ESR (titolare dei singoli conti degli Azionisti) dal rispettivo datore di lavoro entro e non oltre il ventunesimo giorno del mese (ora di Parigi);
- L'ultimo giorno del mese successivo (se tale giorno non fosse un giorno di negoziazioni e lavorativo in Francia, il prezzo delle Azioni sarà registrato il giorno di negoziazione e lavorativo in Francia immediatamente precedente tale quindicesimo giorno), in qualsiasi altro caso;

restando inteso che nessuna data di calcolo del recesso anticipato potrà cadere dopo il 29 ottobre 2027.

Per l'elenco degli eventi di Recesso Anticipato applicabili in Italia, fare riferimento alla Brochure Informativa e/o alla Guida Locale fornite insieme al kit di sottoscrizione.

SITUAZIONI ECCEZIONALI

Il calcolo degli importi dovuti ai sensi dei SAR, inclusi l'Indennità, il Prezzo di Rivalutazione delle Azioni, il Multiplo e qualsiasi parametro utilizzato per la sua determinazione, può essere modificato in caso di eventi e/o transazioni (un "**Evento Modificativo**") aventi un effetto sulle Azioni e/o su Capgemini SE inclusi, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, frazionamenti o raggruppamenti di azioni, offerte pubbliche diverse da offerte pubbliche di acquisto (*offre publique d'achat*), (i.e. offerte pubbliche di scambio (*offre publique d'échange*), offerte pubbliche di riacquisto (*offre publique de rachat*), periodi antecedenti ad offerte pubbliche e eventi simili) (una "**Offerta Pubblica Non-Cash**"), fusioni, scissioni, riduzioni del capitale sociale tramite rimborso agli azionisti, cambiamento relativo alla quotazione delle Azioni, modifiche dello statuto sociale che comportino una modifica nella distribuzioni degli utili e, in generale, qualsiasi evento che comporti una modifica della porzione delle attività nette di Capgemini SE che è rappresentata da un'Azione (come aumenti di capitale offerti in opzione agli azionisti, assegnazione gratuita di strumenti finanziari a tutti gli azionisti, l'assegnazione di certificati di valore garantito (*certificats de valeur garantie*), distribuzione di qualsiasi dividendo straordinario, distribuzione di riserve di denaro o allocazione di un *portfolio* di strumenti finanziari o di qualsiasi altro *asset*, etc.).

In tali situazioni, gli importi da corrispondersi ai sensi del SAR, inclusi l'Indennità, il Prezzo di Rivalutazione delle Azioni, il Multiplo e qualsiasi parametro utilizzato per la sua determinazione, potrà essere modificato e/o adattato al fine di preservare l'equilibrio finanziario iniziale a beneficio del dipendente o del relativo datore di lavoro.

Gli importi dovuti ai sensi del SAR inclusi l'Indennità, il Prezzo di Rivalutazione delle Azioni, il Multiplo e qualsiasi parametro utilizzato per la sua determinazione, potranno essere altresì modificati nel caso in cui vadano corrisposti imposte (inclusa qualsiasi deduzione o ritenuta), oneri previdenziali e altri oneri o, più in generale, nell'ambito di un cambiamento della normativa o della regolamentazione applicabile (o un cambiamento nella relativa interpretazione ufficiale) o un cambiamento della sede sociale di Capgemini SE che abbia effetti sulle operazioni compiute dai datori di lavoro, al fine di assicurare la copertura delle loro obbligazioni ai sensi del SAR (e, più in generale, effetti sulla copertura del Piano) (un "**Cambio delle Circostanze**"). In tali situazioni, gli importi da corrispondersi ai sensi del SAR, inclusi l'Indennità, il Prezzo di Rivalutazione delle Azioni, il Multiplo e qualsiasi parametro utilizzato per la sua determinazione, potrà essere modificato e/o adattato al fine di preservare l'equilibrio finanziario iniziale a beneficio del dipendente o del relativo datore di lavoro.

Inoltre, le obbligazioni del datore di lavoro facente parte del Gruppo Capgemini ai sensi del SAR potranno cessare d'essere efficaci e vincolanti in cambio del pagamento anticipato (se dovuto) da parte di ciascun relativo datore di lavoro ai sensi del SAR fornito:

- (A) se, oltre a una Offerta Pubblica Non-Cash, a una fusione o scissione, a cambiamento relativo alla quotazione delle Azioni o un Cambio delle Circostanze, nessuna modifica o aggiustamento degli

importi dovuti ai sensi del SAR, inclusi l'Indennità, il Prezzo di Rivalutazione delle Azioni, il Multiplo e qualsiasi parametro utilizzato per la sua determinazione, consentirebbe di preservare l'equilibrio finanziario iniziale a beneficio del dipendente o del relativo datore di lavoro; ovvero

- (B) nel caso in cui si verifichi (i) una diminuzione nella liquidità delle Azioni (o nel caso le Azioni siano sostituite nell'ambito di una fusione, scissione o offerta pubblica – o in seguito all'annuncio di quest'ultima –) o nel caso di un aumento nei costi finanziari relativi alle Azioni (o relativi alle azioni che saranno sostituite nell'ambito di una fusione, scissione o offerta pubblica – o in seguito all'annuncio di quest'ultima –); (ii) un'offerta pubblica di acquisto (*offre publique d'achat*); (iii) il *delisting* delle Azioni dal mercato Euronext Paris; o (iv) la nazionalizzazione, la liquidazione, lo scioglimento, la riorganizzazione, il fallimento o un'altra procedura legata all'insolvenza (o altra procedura o evento analoghi) relativamente a Capgemini SE.

L'ammontare di tale pagamento anticipato potrebbe essere diverso (*i.e.* minore o maggiore) dall'ammontare che sarebbe stato altrimenti determinato applicando i metodi di calcolo relativi all'Indennità e al Prezzo di Rivalutazione delle Azioni sopra descritti.

Qualsiasi modifica, variazione o cessazione in relazione a ciascuno di tali eventi menzionati nei precedenti paragrafi, e qualsiasi pagamento dovuto, sarà determinato dal datore di lavoro, a sua totale discrezione.

Nella misura in cui si verifichi una turbativa di mercato al momento in qualsiasi giorno in cui dovrà effettuarsi qualsiasi calcolo o registrazione in relazione alle Azioni, il calcolo o la registrazione potranno essere posticipati, se opportuno o necessario, a giudizio dei datori di lavoro che concedono i SAR. Qualora tale turbativa dovesse continuare, i datori di lavoro potranno determinare l'ammontare da calcolare o da registrare.

VARIE

GESTIONE E MODIFICHE

Ciascun SAR sarà gestito dal datore di lavoro che lo ha riconosciuto, o dalla persona o persone che egli potrà a tal fine e di volta in volta nominare, inclusi terzi. Il datore di lavoro che concede i SAR può a sua discrezione modificare, cessare, o rinunciare ai termini e alle condizioni di tali diritti, individualmente o collettivamente, al fine di soddisfare requisiti legali o fiscali, di far fronte a qualsiasi tipo di situazione eccezionale, o nella misura in cui lo ritenga altrimenti necessario o opportuno.

DIRITTI IMPLICITI

Il riconoscimento di SAR non implica l'attribuzione al dipendente di alcun titolo o diritto di rimanere alle dipendenze del gruppo Capgemini. I SAR non rientrano nel contratto di lavoro del dipendente e non verranno presi in considerazione nel calcolo di eventuali diritti o prestazioni dovuti in base al compenso riconosciuto al dipendente (effettivo o previsto).

NON TRASFERIBILITÀ

I SAR non potranno essere trasferiti dai dipendenti. I SAR di ciascun dipendente costituiscono una diretta relazione tra il dipendente e il datore di lavoro. Questo rapporto è personale per ciascun dipendente, e non è trasferibile dai dipendenti. I SAR non sono titoli di credito né sono considerati o registrati come tali ai sensi della legge di alcuno Stato.

DIRITTO APPLICABILE

Il SAR è regolato dalla legge dello Stato di residenza del datore di lavoro ed è interpretato in conformità a tale legge. Qualora alcuno dei termini e condizioni dei SAR sia dichiarato invalido, nullo o inefficace da parte di un tribunale competente, i termini e le condizioni rimanenti rimarranno pienamente validi ed efficaci.