

ESOP
Employee Share
Ownership Plan **2022**

**NEEM DEEL AAN
HET NIEUWE
AANDEELHOUDERSPLAN
VOOR WERKNEMERS**

van 14 september tot 3 oktober 2022



Ga voor meer informatie over ESOP 2022 naar
<https://esop.capgemini.com/2022>

Capgemini 

EEN KORTE SAMENVATTING VAN ESOP 2022...

- Een grote reikwijdte: 97% van de medewerkers van de Groep komt in aanmerking, verdeeld over 29 landen.
- Toegankelijk voor een groot publiek: de minimale inleg is €100 per persoon.
- Een aanbod in lijn met de voorgaande participatieplannen.
- Een hefboomsysteem beschermt je persoonlijke inleg en biedt een aantrekkelijk potentieel rendement als de aandelenkoers¹ van Capgemini tijdens de looptijd van het plan stijgt.

Daar tegenover staat:

- De deelname in de gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini is gedeeltelijk en daalt als de beschermde gemiddelde stijging van de koers groter wordt.
- In ruil voor deze voordelen wordt je rendement berekend zonder rekening te houden met de 12,5% korting op de referentievoets.
- Je ontvangt geen dividenden of andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.
- Je belegging staat in principe vast voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van voortijdige beëindiging).

¹ Capgemini SE, het moederbedrijf van de Capgemini-groep, is genoteerd op de "Euronext Paris". Capgemini SE (ISIN code: FR0000125338) maakt met name deel uit van de indexen Euronext CAC 40 en Euronext 100 en de Europese indexen Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 en Stoxx Europe 600 Technology. De prestaties van de Groep als maatschappelijk verantwoorde onderneming worden ook erkend door de opname in verschillende indexen op basis van ESG-criteria (Environment, Social, Governance) zoals CAC 40 ESG, Euro Stoxx ESG Leaders 50 en Bloomberg Gender Equality Index (GEI).

² *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*: een beleggingsfonds voor werknemers waarmee de hiervoor in aanmerking komende personeelsleden van de Groep kunnen beleggen in aandelen van Capgemini.

³ Of eerder indien een eerdere uitgifte wordt toegestaan.

⁴ Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die de basis vormt van de hefboomwerking wordt beëindigd.

INVESTEER IN DE TOEKOMST VAN ONZE GROEP!

Als je inschrijft op deelbewijzen in het compartiment "ESOP Leverage P 2022" van het ESOP Capgemini FCPE² dat wordt belegd in Capgemini-aandelen...

...aan het einde van de looptijd van het plan op 15 december 2027³:

- Je **krijgt** minstens je persoonlijke inleg terug.
- Je kunt een rendement op je belegging **krijgen** dat hoger is dan de koersstijging van de Capgemini-aandelen tijdens de looptijd van het plan.



WAT IS HET MOGELIJKE RENDEMENT?

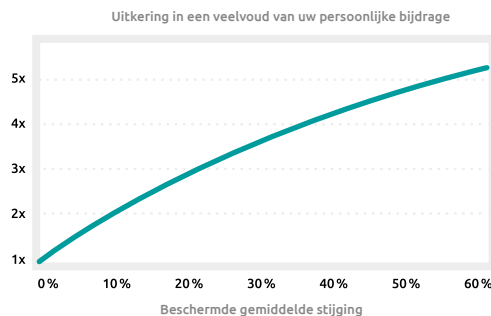


BIJ DE INSCHRIJVING

Een financiële bijdrage van een bank⁵ geeft het compartiment ESOP Leverage P 2022 de mogelijkheid om uit jouw naam **tien maal** het bedrag van je persoonlijke bijdrage te investeren.

Dankzij de hefboomwerking is je **potentiële winst groter** dan wanneer deze alleen op basis van je persoonlijke inleg zou worden berekend.

Alleen voor illustratiedoeleinden



AAN HET EINDE VAN DE LOOPTIJD

- Je **krijgt** je persoonlijke inleg terug (dus het bedrag dat je hebt geïnvesteerd) die voor 100% is gegarandeerd.
- Je **krijgt een deel van het rendement van alle aandelen waarop uit jouw naam is ingeschreven**. Je rendement is gebaseerd op de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini tijdens de looptijd van het plan en niet op de laatste aandelenkoers aan het einde van de looptijd.
- Het deel van het rendement dat aan jou wordt toegekend hangt af van het resultaat van de aandelenkoers tijdens de looptijd.
- De uitbetaling is minstens gelijk aan je persoonlijke inleg⁶ en kan diverse malen groter zijn dan je persoonlijke inleg, afhankelijk van de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers, indien significant.

In ruil voor deze voordelen doe je afstand van een deel van de mogelijke stijging van de aandelen waarop namens jou is ingeschreven, evenals van de korting van 12,5% op de referentieprijs, van de dividenden en van andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.

VOORBEELDEN:

Zal worden bijgewerkt van zodra de vermenigvuldigingsfactor van ESOP 2022 is vastgelegd - De onderstaande voorbeelden zijn gebaseerd op een indexering van 80% – d.w.z. Vermenigvuldigingsfactor = 8 en referentiekosten = €150.

De vermelde bedragen dienen uitsluitend als voorbeeld om het aanbod beter te begrijpen.

In deze voorbeelden wordt een referentiekosten van €150 gebruikt, dus een inschrijfprijs voor de medewerkers van €131,25 (87,5% x €150) met een korting van 12,5%.

In de berekening van het resultaat is afgezien van de korting.

Als de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini in de periode 2022-2027 stijgt met... Dus een gemiddelde van de peilingen van....	0% €150	10% €165	25% €187,5	50% €225
... met een investering van €262,50 in 2022 zal je in 2027 ⁷ ontvangen	€262,50	€537,95	€868,50	€1.272,50
Je persoonlijke inleg wordt dus vermenigvuldigd met...	1	2,05	3,31	4,85
Wat overeenkomt met een gemiddeld jaarlijks rendement van...	0%	15,4%	27,1%	37,1%

Het rendement van de belegging gaat niet gelijk op met de beschermde gemiddelde stijging van het Capgemini-aandeel. De deelname in de gemiddelde stijging varieert: hij daalt als de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini groter wordt.

Zie voor meer informatie over de berekening van deze voorbeelden het essentiële informatiedocument: <https://esop.capgemini.com/2022>.

⁷ Voor de inhouding van belastingen en sociale premies voor zover van toepassing. Zie de informatie in de landelijke bijlage.

⁵ Deze financiële bijdrage wordt automatisch verstrekt zonder dat je hier iets voor hoeft te doen.

⁶ Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die de basis vormt van de hefboomwerking wordt beëindigd.

WAT IS DE BESCHERMDE GEMIDDELDE STIJGING?

De beschermde gemiddelde stijging is het verschil tussen het gemiddelde van de peilingen van de aandelenkoers en de referentievoers die op 3 november 2022 wordt bepaald.

VOOR VIJF JAAR,

Vanaf de datum van de levering van de aandelen (d.w.z. de eerste peildatum) tot en met 29 oktober 2027 zal de sluitingsprijs van Capgemini-aandelen worden bepaald op de laatste handelsdag van elke maand (dus een totaal van zestig maandelijkse peilingen):

- Als de aandelenkoers op de peildatum lager is dan of gelijk is aan de referentievoers, wordt de referentievoers geregistreerd. Het gemiddelde van de 60 peilingen geeft dus alleen waarden weer die groter dan of gelijk zijn aan de referentievoers.
- Als de aandelenkoers op de peildatum hoger is dan de referentievoers wordt de aandelenkoers geregistreerd.

NA DE PERIODE VAN VIJF JAAR...

- Het **gemiddelde** van de 60 peilingen wordt alleen berekend met waarden die groter dan of gelijk zijn aan de referentievoers.
- De **beschermde gemiddelde stijging** is het verschil tussen het gemiddelde van de peilingen en de referentievoers.
- Als geen enkele peiling hoger is dan de referentievoers, behaal je geen rendement maar krijg je wel het volledige bedrag van je persoonlijke inleg terug.
U heeft maar één hogere notering dan de referentievoers nodig om winst te boeken.

REFERENTIEVOERS:

Dit is het gemiddelde van de koersen van het Capgemini-aandeel op de Euronext Paris, gedurende de 20 handelsdagen voorafgaand aan 3 november 2022.



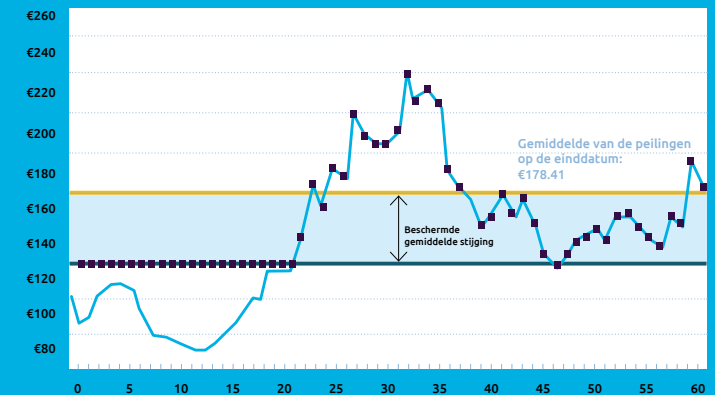
INSCHRIJVINGSPRIJS:

De prijs waarvoor het beleggingsfonds de Capgemini-aandelen koopt. Die bedraagt 87,5% van de referentievoers.

De korting is het verschil tussen de referentievoers en de inschrijvingsprijs en wordt niet in aanmerking genomen in de berekening van het rendement.

Aandeelhouders profiteren niet meteen van de korting in de prestatieberekening.

VOORBEELD VAN DE ONTWIKKELING VAN DE CAPGEMINI AANDELENKOERS OVER 5 JAAR



- Capgemini-aandelenkoers
- Referentievoers
- Gemiddelde van de peilingen op de einddatum
- Maandelijks peilingen

Aan het einde van de looptijd van vijf jaar kan de feitelijke aandelenkoers boven of onder het gemiddelde van de peilingen liggen.

NUTTIGE INFORMATIE

Met ESOP 2022 kunnen werknemers van de Groep inschrijven voor tot 3,5 miljoen aandelen.

Als de vraag groter is, wordt gekeken naar de gemiddelde inschrijving, d.w.z. de verhouding tussen het maximale aantal uitgegeven aandelen en het aantal inschrijvers voor het plan, en gelden de volgende regels afhankelijk van uw situatie:

Situatie 1: Je inschrijving is kleiner dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving: je ontvangt gegarandeerd alle deelbewijzen die je hebt gereserveerd.

Situatie 2: Je inschrijving is groter dan de gemiddelde inschrijving: je ontvangt de deelbewijzen die je hebt gereserveerd tot aan de gemiddelde inschrijving. Boven dit gemiddelde wordt je inschrijving proportioneel toegekend, afhankelijk van het totale aantal beschikbare aandelen.

Alle inschrijvingen lager dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving worden volledig toegekend.

- Het FCPE schrijft uit jouw naam in op deze aandelen voor de prijs die op 3 november 2022 aan je bekend wordt gemaakt. Via dit beleggingsfonds word je dus indirect aandeelhouder van je bedrijf.
- Je belegging staat in principe vast voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van voortijdige beëindiging). Na deze blokkeringsperiode is je belegging beschikbaar en kun je deze vrijmaken⁸.
- Je belegging staat in principe gedurende vijf jaar vast volgens de Franse wettelijke bepalingen. Je tegoed kan echter geheel of gedeeltelijk eerder worden uitgekeerd als een van de onderstaande evenementen plaatsvindt.

VERVROEGDE DEBLOKKERING

In bepaalde omstandigheden is een voortijdige beëindiging mogelijk, bijvoorbeeld in geval van:

- Beëindiging van het dienstverband.
- Arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
- Overlijden van de werknemer.

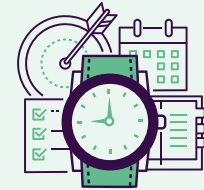
De gevallen waarin voortijdige beëindiging in jouw land mogelijk is, zijn vermeld in je nationale bijlage.

Aanvragen voor voortijdige uitkering van uw aandelen moeten aan uw werkgever worden gericht.

BEREKENING VAN HET RENDEMENT BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING

De maandelijkse peilingen tot de datum van de voortijdige beëindiging worden gebruikt voor de berekening van de beschermde gemiddelde stijging. Voor ontbrekende peilingen tot de laatste (of de referentiekopers als deze hoger is) wordt de laatst geldende peiling herhaald om een totaal van 60 peilingen te bereiken.

Het essentiële informatiedocument (KIID), het reglement van het FCPE en het reglement van het IGSP zijn beschikbaar op: <https://esop.capgemini.com/2022>.



BELANGRIJKE DATA...

2022

- **14 SEPTEMBER – 3 OKTOBER 2022**
Ik kan mijn FCPE-deelbewijzen reserveren.
- **3 NOVEMBER 2022**
Bekendmaking van de referentiekopers en de inschrijvingsprijs.
- **7 - 9 NOVEMBER 2022**
Ik kan mijn reservering annuleren of inschrijven voor een beperkt bedrag⁹.
- **15 DECEMBER 2022**
Levering van de aandelen aan het FCPE.
- **JANUARI 2023**
Je ontvangt je persoonlijke verklaring.

2027

⁸ Als je je inleg niet opvraagt, wordt die overgeboekt naar een ander FCPE binnen het IGSP, volgens een besluit van de Raad van Toezicht van het fonds en met toestemming van de AMF (de Franse toezichthoudende instantie voor de financiële markten). Dit nieuwe fonds wordt geïnvesteerd in Capgemini-aandelen. De waarde zal fluctueren met de wijzigingen in de prijs van Capgemini-aandelen en biedt niet langer de bescherming die geboden werd door ESOP 2022.

⁹ Maximaal 0,25% van uw bruto jaarinkomen voor 2022.

IN DE PRAKTIJK...

KOM IK IN AANMERKING VOOR ESOP 2022?

Om in aanmerking te komen voor ESOP 2022, moet u aan de volgende drie criteria voldoen:

- 1** - Werknemer zijn van een bedrijf van de Capgemini-groep¹⁰.
- 2** - Tewerkgesteld zijn door de Groep gedurende **minstens één dag** tussen 7 en 9 november 2022 (inbegrepen).
- 3** - Op 9 november 2022 **minstens drie maanden**, al dan niet opeenvolgend, tewerkgesteld zijn bij Capgemini, sinds 1 januari 2021.

Bovendien kunnen burgers en inwoners van Rusland of Wit-Rusland die geen verblijfsvergunning of burgerschap van een EU-land hebben, als gevolg van de huidige sancties van de Europese Unie niet aan het aanbod deelnemen.

HOEVEEL KAN IK INLEGGEN?

Je persoonlijke inleg in ESOP 2022 bedraagt:

- Minimaal €100.
- Maximaal 2,5%¹¹ van je bruto jaarinkomen in 2022 (geschat op het moment van de inschrijving).

WANNEER EN HOE KAN IK ME INSCHRIJVEN?

Van 14 september tot 3 oktober 2022 (de reserveringsperiode) kun je een reserveringsopdracht plaatsen voor FCPE-deelbewijzen die in Capgemini-aandelen worden belegd. Daarbij kun je aangeven hoeveel je wilt beleggen:

- Op <https://esop.capgemini.com/2022>, met de gebruikersnaam die je per e-mail ontvangt.

Als je geen toegang hebt tot het internet, kun je het **reserveringsformulier** gebruiken. Stuur in dit geval het ingevulde en ondertekende formulier naar het aangegeven adres.

Tussen 7 en 9 november (revocatie-/inschrijvingsperiode)¹²:

- Je kunt je reservering annuleren.
- Als je tussen 14 september en 3 oktober 2022 geen deelbewijzen hebt gereserveerd, kun je alsnog inschrijven, maar voor een **lager bedrag, maximaal 0,25%** van je geschatte bruto jaarinkomen in 2022.

HOE BETAAL IK MIJN INVESTERING

De in uw land beschikbare betalingswijzen worden beschreven in de online inschrijvingstool of het inschrijvingsformulier of in het document met de naam Nationale bijlage.

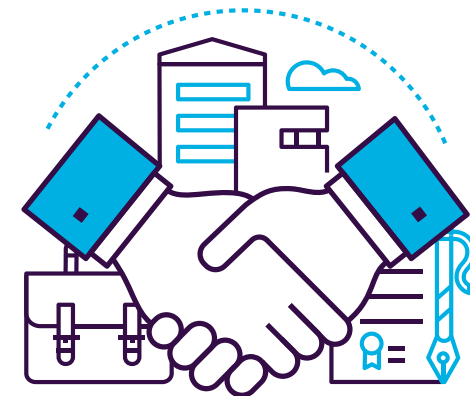
WIE VERTEGENWOORDIGT MIJ IN DE RAAD VAN TOEZICHT VAN HET FCPE?

De raad van toezicht bestaat uit 10 leden: 5 hiervan vertegenwoordigen de werknemers-aandeelhouders en 5 vertegenwoordigen de onderneming. Zij worden door Capgemini aangewezen.

De raad van toezicht past de stemrechten van de aandelen van het FCPE toe; in het geval van bewezen onvoldoende liquiditeit door opgenomen en verstrekte leningen (zoals beschreven in de regels van het fonds), zal de raad van toezicht niet alle stemrechten uitoefenen die aan de aandelen van het FCPE zijn gekoppeld.

WAT IS HET TOEPASSELIJKE BELASTINGSTELSEL?

De belastingregeling voor je belegging in ESOP 2022 wordt beschreven in de nationale bijlage.



¹⁰ Een bedrijf waarvan Capgemini de meerderheid van de aandelen bezit en dat deelneemt aan het IGSP, het internationale spaarplan van de Groep.

¹¹ Dit bedrag is beperkt tot 0,25% als je inschrijft tijdens de revocatie-/inschrijvingsperiode.

¹² Op dezelfde manier op <https://esop.capgemini.com/2022> (met de gebruikersnaam die je per e-mail ontvangt).

CAPGEMINI- GROEP:

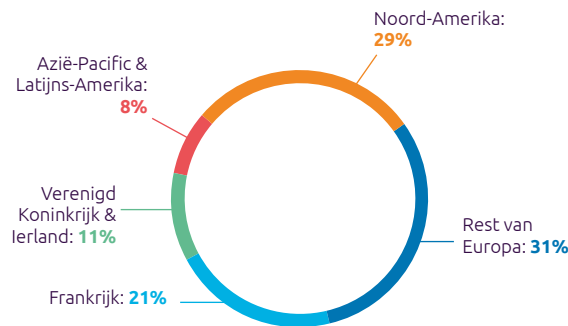


CAPGEMINI IS WERELDLEIDER OP HET GEBIED VAN SAMENWERKEN MET BEDRIJVEN OM HUN BEDRIJF TE TRANSFORMEREN EN BEHEREN DOOR DE KRACHT VAN TECHNOLOGIE TE BENUTTEN.

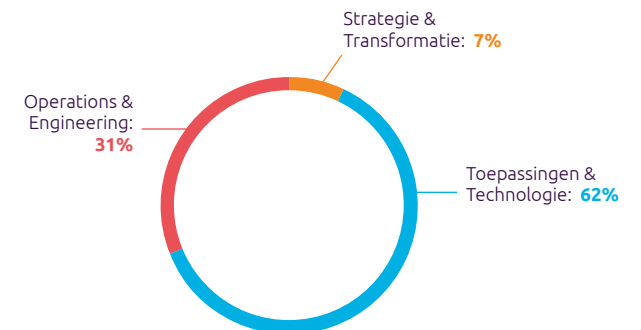
De Groep wordt dagelijks gestuurd door het doel menselijke energie te ontketenen via technologie voor een inclusieve en duurzame toekomst. Het is een verantwoordelijke en diverse organisatie van meer dan 325.000 teamleden in meer dan 50 landen.

Capgemini wordt met zijn sterke 55-jarige erfgoed en diepgaande expertise van de sector vertrouwd door haar klanten om al hun bedrijfsbehoeften, van strategie en design tot aan bedrijfsactiviteiten, aan te pakken, aangedreven door de snel evoluerende en vernieuwende wereld van cloud, gegevens, AI, connectiviteit, software, digitale engineering en platforms. De Groep rapporteerde in 2021 wereldwijde inkomsten van €18 miljard.

Aantal medewerkers (per 31 december 2021)



OMZET IN 2021 PER GEOGRAFISCHE ZONE



OMZET IN 2021 PER VAKGEBIED

Get The Future You Want

Capgemini publiceert regelmatig informatie, waaronder financiële rapporten, op de website <https://investors.capgemini.com/> in het gedeelte "beleggers".

We nodigen je uit om deze documenten te raadplegen. Ze geven belangrijke informatie over de bedrijfsactiviteiten, de strategie en de doelstellingen, de risicofactoren van het bedrijf en de bedrijfsresultaten en financiële situatie.

Deze aanbieding vindt plaats in het kader van de vrijstelling van publicatie van een prospectus uit hoofde van artikel 1.4(i) van de Europese prospectusverordening 2017/1129/EC. Samen met het lokale supplement vormt dit document het vereiste document om in aanmerking te komen voor genoemde vrijstelling.

Of je wel of niet gaat deelnemen aan het in deze brochure beschreven plan ESOP 2022, is geheel je eigen beslissing. Je beslissing heeft geen enkel positief of negatief effect op je baan bij de Capgemini groep. Niets in deze brochure of in enige andere verstrekte of beschikbaar gestelde publicatie in verband met het ESOP-plan verleent je enig recht of aanspraak met betrekking tot je baan. Deelname aan dit plan staat los van en maakt geen deel uit van je arbeidsovereenkomst.

In de meeste landen heeft dit aanbod een particuliere grondslag en is registratie bij of goedkeuring van een lokale overheidsinstantie niet nodig. Dit aanbod is niet aanbevolen door een effectencommissie of een andere regelgevende instantie van de overheid. Noch heeft een dergelijke instantie de nauwkeurigheid bevestigd of de geschiktheid vastgesteld van deze brochure of van enige andere verstrekte of beschikbaar gestelde publicatie in verband met dit aanbod.

De inhoud van dit document wordt uitsluitend ter informatie verstrekt. Capgemini noch een dochtermaatschappij geeft je enig financieel advies of beleggingsadvies of heeft de intentie om dit te doen. Als je vragen hebt over wat dit aanbod voor jou kan betekenen of welke beslissing je moet nemen, raden wij je aan om contact op te nemen met je gebruikelijke juridische en financiële adviseurs.