

ESOP

Employee Share
Ownership Plan 2022

BLI MED PÅ DEN NYE EIERSKAPSPLANEN FOR ANSATTE

fra 14. september til 3. oktober 2022



For å finne ut mer om ESOP 2022 kan du gå til
<https://esop.capgemini.com/2022>

Capgemini 

ET KORT SAMMENDRAG OVER ESOP 2022 ...

- Omfatter mange: 97% av konsernets ansatte i 29 land er kvalifisert til å delta.
- Tilgjengelig for mange: et minste investeringsbeløp på 1 100 NOK
- Et tilbud på linje med tidligere ordninger.
- En gearingeffekt som beskytter investeringen din i euro og gir muligheter for høy avkastning dersom Capgemini aksjekurs¹ stiger i ordningens løpetid.

På den andre siden:

- Deltakelsen i den gjennomsnittlige økningen er partiell og reduseres etter hvert som den beskyttede gjennomsnittlige økningen i prisen på Capgemini-aksjen øker.
- I bytte mot disse fordelene beregnes resultatet ditt uten å ta hensyn til rabatten på 12,5% på referansekursen.
- Du vil ikke ha tjene utbytte eller andre øvrige utbetalinger som kan betales på disse aksjene i løpet av ordningens løpetid.
- Investeringen din må holdes i en periode på fem år (bortsett fra autorisert tidlig innfrielse).

¹ Capgemini SE, moderselskapet til Capgemini-konsernet, er notert på «Euronext Paris». Capgemini SE (ISIN-kode: FR0000125338) er del av indeksene Euronext CAC 40 og Euronext 100, de europeiske indeksene Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 og Stoxx Europe 600 Technology. Konsernets resultater som et ansvarlig selskap anerkjennes også ved dets innlemmelse i ulike indekser basert på ESG-kriterier (miljø, samfunnsansvar, styring), som indeksene CAC 40 ESG, Euro Stoxx ESG Leaders 50 og Bloomberg Gender Equality Index (GEI).

² Fonds Commun de Placement d'Entreprise: en aksjeordning for ansatte som gir berettigede ansatte mulighet til å eie andeler i Capgemini.

³ Capgemini-aksjer lyder på euro. Beløpet du investerer i denne ordningen vil altså bli omregnet til euro i samsvar med den vekslingskursen som gjelder mellom euroen og NOK per 2. november 2022.

⁴ Eller tidligere ved en godkjent tidlig frigjøring.

⁵ Med mindre i enkelte eksepsjonelle tilfeller der bytteavtalen for å skape en gearingeffekt, oppheves.

INVESTER I KONSERNETS FREMTID

Dersom du tegner andeler i «ESOP Leverage NP 2022»-avdelingen I ESOP Capgemini FCPE² som er investert i Capgemini-aksjer³ ... på slutten av planen, 15. desember, 2027⁴:

- Vil du **få tilbake** minst ditt personlig investeringsbeløp i Euro⁵.
- Du kan **få** en avkastning på investeringen din som er høyere enn veksten av Capgemini-aksjenes utvikling i løpet av investeringsperioden.



HVILKEN AVKASTNING KAN JEG OPPNÅ?

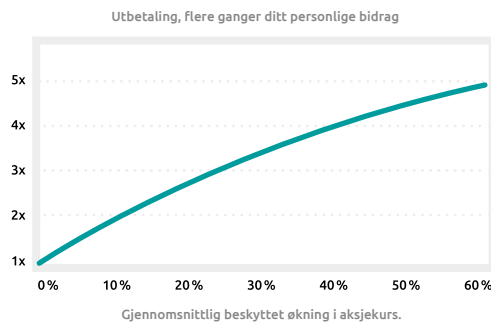


PÅ TEGNINGSTIDSPUNKTET:

Et innskudd fra en bank⁶, gir ESOP Leverage NP 2022 mulighet til å investere et beløp på dine vegne som er **ti ganger** høyere enn ditt investeringsbeløp.

Gearingeffekten medfører at **din potensielle kapitalgevinst** blir større enn om den kun hadde vært beregnet ut fra ditt investeringsbeløp.

Kun ment som et eksempel



PÅ SLUTTEN AV BESITTELSESPERIODEN:

- Du vil **få tilbake investeringsbeløpet**⁷ (dvs. beløpet du investerer) i euro⁸ – Det er 100% garantert.
- Du får **en andel av eventuell avkastning på alle aksjene som er tegnet på dine vegne**. Din gevinst beregnes ut fra den garanterte gjennomsnittlige økningen i Cap Gemini aksjekurs i ordningens løpetid og ikke den endelige aksjekursen på utløpsdatoen.
- Andelen av avkastningen som allokeres deg, avhenger av aksjekursens utvikling i løpet av besittelsesperioden.
- Utbetalingen tilsvarer som et minimum ditt innskuddsbeløp i euro og vil kunne utgjøre flere ganger ditt innskuddsbeløp i euro, avhengig av den garanterte gjennomsnittsoøkningen, hvis den er betydelig. Beløp oppfattet som en multiplert av personlig bidrag i henhold til gjennomsnittlig beskyttet økning i aksjekurs

I bytte mot disse fordelene gir du avkall på en del av den eventuelle verdioøkningen på aksjene som er tegnet på dine vegne, så vel som rabatten 12,5% på referansekursen, utbyttet og øvrige utbetalinger på disse aksjene i løpet av ordningens løpetid.

Vær også oppmerksom på at din investering er benevnt i euro. Dette inkluderer både det garanterte beløp og eventuell avkastning. Dette betyr at når verdien av disse beløpene vises i din valuta, varierer de med endringene i vekslingskursen mellom euro og din valuta. Hvis euroen stiger i verdi i forhold til din valuta, vil verdien av investeringsbeløpet i din valuta øke, men hvis euroen synker i verdi, vil verdien av investeringsbeløpet i din valuta synke. I et slikt tilfelle er du ikke garantert å få tilbake hele det opprinnelige investeringsbeløpet i din valuta.

EKSEMPLER:

Oppdateres når multiplikatoren for ESOP 2022 er fastsatt. Eksemplene under er basert på en indeksering på 60% – dvs. multiplikator = 6 og referansepris = 150 EUR.

Beløpene nedenfor er kun eksempler som skal gjøre det enklere å forstå transaksjonen.

I disse eksemplene er det benyttet en retningsgivende referansepris på 150 EUR, dvs. en tegningspris på 131,25 EUR (87,5 % x 150 EUR) med 12,5% rabatt. Legg merke til at resultatet beregnes ved å frafalle rabatten.

Hvis den garanterte, gjennomsnittlige økningen i Capgeminis aksjepris gjennom perioden 2022–2027 har vært ... Som betyr et gjennomsnitt av avlesninger på...	0% 150 EUR	10% 165 EUR	25% 187,5 EUR	50% 225 EUR
... ved å investere 262,50 EUR i 2022, vil du i 2027 få ⁹	262,50 EUR	510,68 EUR	808,50 EUR	1 172,50 EUR
...Derfor multipliserer du ditt personlige bidrag med...	1	1,95	3,08	4,47
Som tilsvarer en gjennomsnittlig, årlig avkastning på ...	0%	14,2%	25,2%	34,9%

Avkastningen på investeringen er ikke proporsjonal med den garanterte, gjennomsnittlige økningen i Capgemini-aksjen. Deltakelsen i den gjennomsnittlige økningen varierer: Den reduseres i samsvar med den garanterte, gjennomsnittlige prisøkningen på Capgemini-aksjer.

Hvis du ønsker mer informasjon om hvordan disse eksemplene er beregnet, kan du se nøkkelinvestorinformasjonsdokumentet: <https://esop.capgemini.com/2022>

⁹ Før skatt og sosiale avgifter, hvis aktuelt (uten hensyn til kontoendringer i vekslingskursen mellom euroen og din valuta); Beløpet du vil motta, er den tilsvarende verdien av eurobeløpet i din lokale valuta, med anvendelse av valutakursen på avslutningstidspunktet; se det lokale vedlegget.

⁶ Dette innskuddet anvendes automatisk; du trenger ikke å gjøre noe.

⁷ Bortsett fra i enkelte eksepsjonelle tilfeller der bytteavtalen for å skape en gearingeffekt, oppheves.

⁸ Når ordningen er opphevet, vil beløpet du får tilbake bli konvertert til din valuta ved anvendelse av vekslingskursen mellom euroen og din valuta på den dato.

HVA ER DEN GARANTERTE, GJENNOMSNITTLIGE GEVINSTEN?

Den garanterte gjennomsnittlige økningen er differansen mellom den gjennomsnittlige aksjekursen og referansekursen, som vil bli fastsatt 3. november 2022.

I FEM ÅR

Fra aksjeleveringsdatoen (dvs. første avlesning) til 29. oktober 2027 vil sluttprisen for Capgemini-aksjer bli registrert på den siste handelsdagen i hver måned (dvs. totalt 60 månedlige registreringer):

- Hvis aksjeprisen er lavere enn eller lik referansekursen når registreringen foretas, vil referansekursen bli registrert. Dette betyr at gjennomsnittet av de 60 avlesningene kun vil gjenspeile verdier som er større enn eller lik referanseprisen.
- Hvis den er over referansekursen, vil den faktiske aksjekursen bli registrert.

ETTER DE FEM ÅRENE ...

- **Gjennomsnittet** av de 60 avlesningene gjenspeiler kun verdier som er større enn eller lik referanseprisen.
- Den **garanterte gjennomsnittlige økningen** er differansen mellom gjennomsnittet av registreringene og referansekursen.
- Hvis ingen av registreringene overstiger referansekursen, vil du ikke få noen avkastning og du får kun tilbake det investerte beløpet i euro. **Det kreves imidlertid kun én registrering over referansekursen for at du skal få en gevinst.**

REFERANSEKURS:

Det er et gjennomsnitt av Capgemini- aksjekursen på Euronext Paris, i løpet av de 20 omsetningsdagene før 3. november 2022.

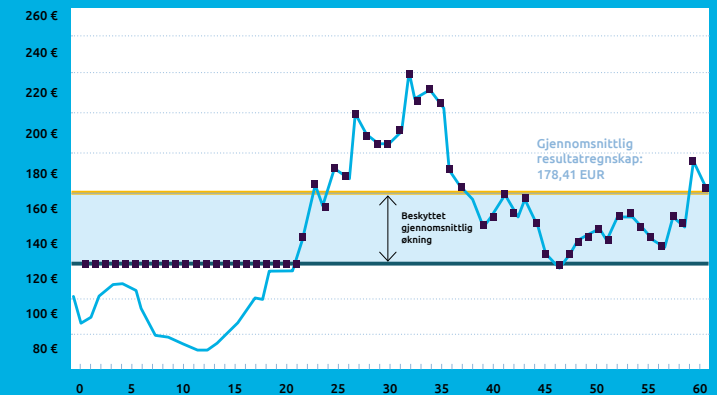


TEGNINGSKURS:

Kursen som de ansattes aksjesparefond kjøper Capgemini-aksjer etter. Den tilsvarer 87,5% av referansekursen. Rabatten er differansen mellom referansekursen og tegningskursen, og tas ikke hensyn til når resultatet beregnes.



EKSEMPEL PÅ ENDRING I CAPGEMINI AKSJEKURS OVER 5 ÅR



- Capgemini aksjekurs
- Referansekurs
- Gjennomsnittlig resultatregnskap:
- Månedlige utdrag

Når bindingstiden er over, kan aksjekursen ligge over eller under gjennomsnittet av registreringene.

NYTTIG INFORMASJON

Med ESOP 2022 kan medarbeidere i gruppen tegne seg for opptil 3,5 millioner ordinære aksjer.

Dersom etterspørselen overstiger tilbudet, vil følgende reduksjonsregel gjelde, basert på gjennomsnittstegningen, definert som forholdet mellom maksimalt antall aksjer utstedt og antallet som tegner seg til ordningen, vil du kunne være i ett av følgende eksempler:

Eks. 1: Ditt tegningsbeløp er mindre enn eller likt gjennomsnittlig tegningsbeløp: Du får garantert alle andelene du har tegnet deg for.

Eks. 2: Ditt tegningsbeløp er større enn gjennomsnittlig tegningsbeløp: Du får alle andelene du har tegnet deg for, opptil det gjennomsnittlige beløpet. Over dette beløpet blir ditt tegningsbeløp redusert ved en proporsjonal fordeling av andelene som er tilgjengelig.

Det tildeles andeler for alle tegningsbeløp under eller lik gjennomsnittet.

- FCPE tegner disse aksjene på dine vegne til en pris du vil bli opplyst om 3. november 2022. Gjennom dette fondet eier du indirekte aksjer i selskapet.
- Investeringen din må beholdes i en periode på fem år (bortsett fra autorisert tidlig innfrielse). Når denne bindingstiden er utløpt, kan investeringen innløses¹⁰.
- Det investerte beløpet vil bli holdt i fem år i samsvar med fransk lovgivning. Men hele eller deler av investeringen vil kunne bli frigitt før slutten av denne perioden hvis en av følgende situasjoner oppstår.

INNØSNING FØR TIDEN

Under enkelte omstendigheter kan tidlig innløsning tillates, f.eks. hvis:

- ansettelseskontrakten opphører
- den ansatte blir ufør
- den ansatte dør

Se det lokale vedlegget om tilfeller der tidlig innløsning autoriseres i ditt land.

Søknad om tidlig frigjøring av dine aktiva skal sendes til arbeidsgiveren din.

BEREGNING AV AVKASTNING VED INNØSNING FØR TIDEN

Den garanterte gjennomsnittlige økningen beregnes ut fra de månedlige avlesningene inntil tidspunktet for den tidlige innløsningen. For manglende avlesninger opptil den siste (den siste avledningen, eller referansekursen hvis den er høyere) gjentas så mange ganger som nødvendig for at gjennomsnittet fortsatt er basert på 60 verdier.

Nøkkelinformasjon (KID), reglene for FCPE og reglene for IGSP finner du på: <https://esop.capgemini.com/2022>



DATOER DU MÅ HUSKE ...

2022

- **14. SEPTEMBER–3. OKTOBER 2022**
Jeg kan søke om å tegne FCPE-andeler.
- **3. NOVEMBER 2022**
Offentliggjøring av referanse- og tegningskurs.
- **7.-9. NOVEMBER 2022**
Jeg kan annullere søknaden eller tegne andeler for et begrenset beløp¹¹
- **15. DESEMBER 2022**
Levering av aksjer til FCPE
- **JANUAR 2023**
Jeg mottar mitt personlige kontoutdrag.

2027

¹⁰ Hvis du ikke ber om å innløse investeringen, blir den overført til et nytt FCPE i IGSP etter vedtak i fondets styre og med godkjenning fra AMF (det franske finansmarkedstilsynet). Det nye fondet vil være investert i Capgemini-aksjer, hvis verdi vil svinge i takt med endringene i Capgeminis aksjekurs, og vil ikke lenger tilby samme beskyttelse som den som gis i ESOP 2022.

¹¹ Maks. 0,25% av din beregnede brutto årslønn for 2022.

I PRAKSIS ...

KAN JEG BENYTTET MEG AV ESOP 2022?

DU MÅ OPPFYLLE FØLGENDE TRE KRITERIER FOR Å KUNNE BENYTTET DEG AV ESOP 2022:

- 1 - Være ansatt i et selskap i Capgemini¹²-konsernet.
- 2 - Ha vært ansatt i dette selskapet i **minst én dag** fra og med 7. til og med 9. november 2022.

9. november 2022 må du ha minst tre måneders ansiennitet, sammenhengende eller periodevis, siden 1. januar 2021. På grunn av sanksjonene iverksatt av EU, kan ikke personer som er statsborgere i eller bor i Russland eller Belarus, og som ikke har lovlig oppholdstillatelse eller statsborgerskap i EU, benytte seg av dette tilbudet.

HVOR MYE KAN JEG INVESTERE?

Ditt personlige bidrag i ESOP 2022 er:

- Minimum (lokal valuta) 1 100 NOK (tilpasses per land)
- Maksimalt 2,5%¹³ av din beregnede brutto årslønn 2022 (anslått når du tegner deg).

NÅR OG HVOR KAN JEG TEGNE ANDELER?

Mellom 14. september og 3. oktober 2022 (søknadsperioden) kan du søke om å tegne FCPE-andeler i Capgemini-aksjer ved å angi det beløpet du ønsker å investere:

- På <https://esop.capgemini.com/2022>, med brukernavn og passord som ble sendt til deg på e-post.

Hvis du ikke har tilgang til Internett, kan du bruke **tegningsblanketten**. Send denne fullstendig utfylt og undertegnet til den angitte adressen.

Mellom 7. og 9. november 2022 (annullerings-/tegningsperioden)¹⁴:

- Kan du annullere søknaden.
- Hvis du ikke søker om å tegne andeler mellom 14. september og 3. oktober 2022, kan du fortsatt tegne andeler, men kun for et **mindre beløp, begrenset til 0,25%** av din estimerte brutto årslønn i 2022.

HVORDAN BETALER JEG FOR INVESTERINGEN?

Betalingsmetoder som er tilgjengelig i ditt land er beskrevet i det nettbaserte tegningsverktøyet og på tegnings skjemaet.

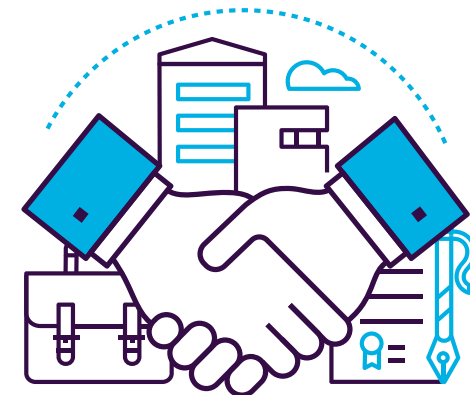
HVEM REPRESENTERER MEG I FCPE REPRESENTANTSKAP?

Dette representantskapet har 10 medlemmer: 5 medlemmer representerer medarbeidere som er enhetsinnehavere, og 5 representerer selskapet og oppnevnes av Capgemini.

Representantskapet gjør bruk av sin stemmerett tilknyttet aksjene som holdes av FCPE. I tilfelle beviselig manglende låns-/utlånslikviditet (som beskrevet i fondets regler) kan det hende at representantskapet ikke kan utøve alle de stemmerettene som er tilknyttet aksjene som holdes av FCPE.

HVA ER DEN GJELDENDE SKATTEMESSIGE BEHANDLINGEN?

Den skattemessige behandlingen av din investering i ESOP 2022 er beskrevet i det lokale vedlegget.



¹² Et selskap der Capgemini innehar en majoritetsinteresse og som deltar i International Group Savings Plan (IGSP).

¹³ Dette beløpet er begrenset til 0,25 % hvis du abonnerer under tilbakekallings-/abonnementsperioden.

¹⁴ På samme måte på <https://esop.capgemini.com/2022> (med brukernavn og passord som ble sendt til deg på e-post).

LE GROUPE CAPGEMINI

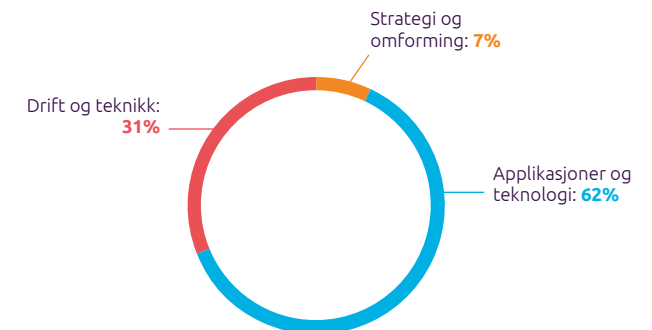
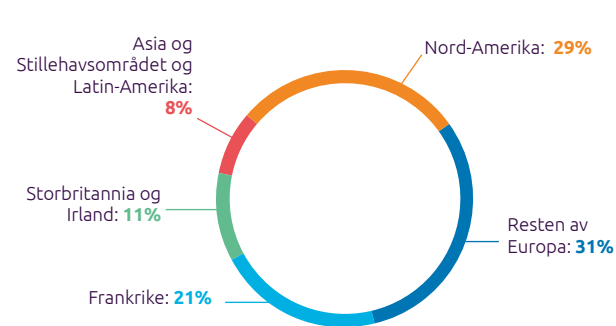
Capgemini

CAPGEMINI ER EN GLOBAL LEDER I Å SAMARBEIDE MED SELSKAPER FOR Å TRANSFORMERE OG STYRE DERES FORRETNINGER VED Å BRUKE TEKNOLOGIENS DRIVKRAFT.

Gruppen drives kontinuerlig av deres engasjement til å frigjøre menneskelig energi gjennom teknologi for en inklusiv og bærekraftig fremtid. Det er en ansvarlig og mangfoldig organisasjon med mer enn 325 000 teammedlemmer i mer enn 50 land.

Med sin sterke, 55 år gamle arv og dype industriekspertise, stoler deres kunder på at Capgemini vender seg mot hele spekteret av deres forretningsbehov, fra strategi og design til operasjoner, drevet av den raskt utviklende og innovative verdenen av sky, data, kunstig intelligens, konektivitet, programvare, digitalt ingeniørskap og plattformer. Gruppen rapporterte en global inntekt på 18 EUR milliarder i 2021.

Antall ansatte (31. desember 2021).



INNETEKTER I 2021 ETTER STED

INNETEKTER I 2021 ETTER VIRKSOMHET

Get The Future You Want

Capgemini publiserer regelmessig informasjon, inkludert finansdokumenter, under «Investors» på sitt nettsted <https://investors.capgemini.com/>

Vi ber deg om å lese disse dokumentene, som inneholder viktig informasjon om selskapets aktiviteter, strategi og mål, risikofaktorer for selskapet og informasjon om virksomhet og økonomiske resultater.

Dette tilbudet gis i henhold til fritaket fra å offentliggjøre et prospekt som er omhandlet i artikkel 1.4(i) i Prospektforordningen 2017/1129/EF, og dette dokumentet, sammen med det lokale vedlegget, utgjør dokumentet som kreves for å kvalifisere for slikt fritak.

Valget ditt – om å delta eller ikke i ESOP 2022-ordningen som er beskrevet i denne brosjyren – må gjøres på eget initiativ. Uansett hva du bestemmer deg for, vil det ikke ha noen innvirkning, verken positiv eller negativ, på ditt ansettelsesforhold i Capgemini-konsernet. Intet i denne brosjyren eller annet materiale som du mottar eller får tilgang til i forbindelse med ESOP-ordningen, gir deg noen rettigheter i tilknytning til ansettelsen din. Deltakelse i denne ordningen er atskilt fra og utgjør ingen del av din ansettelseskontrakt.

I de fleste land fremsettes dette tilbudet uten noe krav om registrering eller godkjenning fra noen lokal myndighet. Dette tilbudet er ikke anbefalt av noe offentlig verdipapirtilsyn eller noen annen tilsynsmyndighet. Nøyaktigheten og tilstrekkeligheten til informasjonen i denne brosjyren og øvrig materiale som du mottar eller får tilgang til i forbindelse med dette tilbudet, er heller ikke bekreftet av noen slik tilsynsmyndighet.

Denne brosjyren er kun utgitt i informasjonsøyemed, og verken Capgemini eller deres datterselskaper gir eller må oppfattes å gi noen økonomiske råd eller investeringsråd. Hvis du er usikker på hva dette tilbudet innebærer for deg eller hvilken beslutning du bør ta, anbefaler vi deg å ta kontakt med en juridisk eller økonomisk rådgiver.