

ESOP
Employee Share
Ownership Plan **2022**

**PARTICIPA EN
EL NUEVO PLAN
DE PARTICIPACIÓN ACCIONARIAL
PARA EMPLEADOS** desde el 14 de septiembre hasta el 3 de octubre de 2022



Para obtener más información sobre ESOP 2022, visita
<https://esop.capgemini.com/2022>

Capgemini 

ESOP 2022: UN BREVE RESUMEN..

- Un amplio alcance: El 97% de los empleados del Grupo pueden suscribirse en 29 países.
- Oferta accesible para un gran público: la aportación personal mínima es de 100 €.
- Una oferta alineada con los planes anteriores.
- Un mecanismo de apalancamiento, que garantiza tu aportación inicial en euros y ofrece perspectivas de alta rentabilidad si el precio de las acciones de Capgemini¹ sube durante el periodo de vigencia del Plan.

Por otro lado:

- La participación en el incremento medio del precio de la acción de Capgemini es parcial, y disminuye, a medida que aumenta el incremento medio protegido del precio de esta acción.
- A cambio de estas ventajas, tu rentabilidad se calculará sin tener en cuenta el descuento del 12,5% en el precio de referencia.
- No ganarás dividendos ni otros derechos financieros que puedan pagarse sobre dichas acciones a lo largo del plan.
- Debes mantener tu inversión durante un periodo de cinco años (excepto en caso de cancelación anticipada).

¹ Capgemini SE, empresa matriz del grupo Capgemini, cotiza en «Euronext Paris». Capgemini SE (ISIN código: FR0000125338) forma parte de los índices Euronext CAC 40 y Euronext 100, y de los índices europeos Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 y Stoxx Europe 600 Technology. El rendimiento del Grupo como empresa responsable también se reconoce con su inclusión en diferentes índices basados en criterios ESG (Medio Ambiente, Social, Gobernanza) como los índices CAC 40 ESG, Euro Stoxx ESG Leaders 50 y Bloomberg Gender Equality Index (GEI).

² *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*: es un fondo común de inversión, a través del cual los empleados que cumplan los requisitos pueden ser titulares de acciones de Capgemini.

³ O antes, en caso de liberación anticipada autorizada.

⁴ Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento.

¡INVIERTE EN EL FUTURO DE NUESTRO GRUPO!

Suscribe participaciones en el subfondo «ESOP Leverage P 2022» del FCPE ESOP Capgemini², que se invierten en acciones de Capgemini...

...y, cuando venza el Plan, el 15 de diciembre de 2027³:

- **Recuperarás** como mínimo la cantidad correspondiente a tu aportación personal⁴.
- Podrás **multiplicar** tu aportación personal, en función del aumento del precio de la acción de Capgemini, a lo largo de la duración de tu inversión.



¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS POTENCIALES?



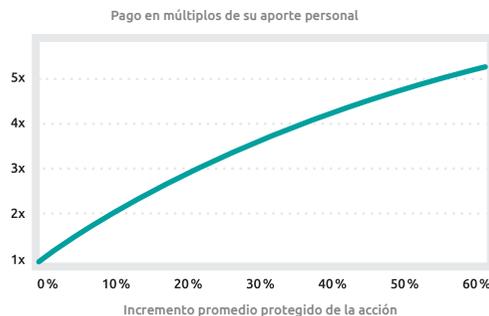
EJEMPLOS:

EN EL MOMENTO DE LA SUSCRIPCIÓN:

Un aporte económico, a través de un banco⁵, que permite al subfondo ESOP Leverage P 2022 invertir en tu nombre una cantidad equivalente a 10 veces el importe de tu aportación personal.

Tu plusvalía, en caso de que la hubiese, será superior a la calculada únicamente sobre la base de tu aportación personal.

Sólo con fines ilustrativos



AL CABO DEL PERIODO DE CINCO AÑOS:

- **Recuperas tu aportación personal⁶** (es decir, el importe de tu inversión), que está garantizado al 100%.
- Obtienes una parte de las ganancias de todas las acciones suscritas en tu nombre. Tus ganancias se calculan según el incremento medio protegido del precio de la acción de Capgemini durante la vigencia del Plan, si lo hubiera, y no según el precio final de la acción al término del periodo de inversión.
- La proporción de las ganancias que obtengas dependerá del comportamiento de la acción durante el periodo de inversión.
- Recibirás, como mínimo, el importe de tu aportación personal⁵ y podrás obtener unas ganancias que multipliquen varias veces aportación personal en función del incremento medio protegido, si es significativo.

A cambio de estas ventajas, renuncias a una parte del incremento, si lo hubiera, del precio de las acciones suscritas en tu nombre, así como al descuento del 12,5% sobre el precio de referencia, los dividendos y a otros derechos financieros que puedan pagarse sobre dichas acciones a lo largo del plan.

Se actualizará una vez que se fije el multiplicador ESOP 2022 - Los ejemplos siguientes se basan en una indexación del 80%, es decir, multiplicador = 8 y precio de referencia = 150 €.

Las cifras se dan solo a título indicativo, para que la oferta sea más fácil de entender.

En estos ejemplos, se ha utilizado un precio de referencia indicativo de 150 €, es decir, un precio de suscripción por parte de los empleados de 131,25 € (87,5 % x 150 €) con un descuento del 12,5%.

Ten en cuenta que el rendimiento se ha calculado renunciando al descuento.

Si el incremento medio protegido de la acción de Capgemini durante el periodo 2022-2027 ha sido...	0%	10%	25%	50%
Lo que significa un registro medio de...	150 €	165 €	187,5 €	225 €
... invirtiendo 262,50 € en 2022, en 2027 recibirás?	262,50 €	537,95 €	868,50 €	1 272,50 €
Por lo tanto, multiplicarías tu aportación personal por...	1	2,05	3,31	4,85
Lo que equivale a un rendimiento medio anual de...	0%	15,4%	27,0%	37,1%

El retorno de la inversión no es proporcional al incremento medio protegido de la acción Capgemini. La participación en el incremento medio varía: disminuye a medida que aumenta el incremento medio protegido del precio de la acción Capgemini.

Para más información sobre cómo se han calculado estos ejemplos, consulta el documento informativo para el Inversor Clave: <https://esop.capgemini.com/2022>.

⁷ Antes de impuestos y seguridad social, si procede; consulte el suplemento local.

⁵ Este aporte económico se aplica automáticamente: no necesitas hacer nada.

⁶ Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento.

¿CUÁL ES EL INCREMENTO MEDIO PROTEGIDO?

El incremento medio protegido es la diferencia entre el promedio de los registros del precio de la acción y el precio de referencia, que se fijará el 3 de noviembre del 2022.

DURANTE CINCO AÑOS,

A partir de la fecha de la entrega de las acciones (primer registro) y hasta el 29 de octubre de 2027, se registrará la cotización al cierre de la acción de Capgemini el último día de cotización de cada mes (es decir, 60 registros mensuales en total):

- Si, en la fecha del registro, la cotización de la acción es inferior o igual al precio de referencia, se registrará el precio de referencia en su lugar. Eso significa que la media de los 60 registros solo tiene en cuenta las cotizaciones superiores o iguales al precio de referencia.
- Si el precio de la acción es superior al precio de referencia, se registrará el precio real de la acción.

AL FINAL DEL PERIODO DE CINCO AÑOS...

- La **media** de los 60 registros solo tiene en cuenta las cotizaciones superiores o iguales al precio de referencia.
- El **incremento medio protegido** será la diferencia entre la media de los registros y el precio de referencia.
- Si ninguno de los registros supera el precio de referencia, no obtendrás ganancias, pero recuperarás la cantidad de tu inversión personal. **Sin embargo, solo con que haya una lectura superior al precio de referencia se obtendrán beneficios.**

PRECIO DE REFERENCIA:

Es el promedio de la cotización de la acción de Capgemini en Euronext Paris, durante 20 días hábiles bursátiles antes del 3 de noviembre del 2022.



PRECIO DE SUSCRIPCIÓN:

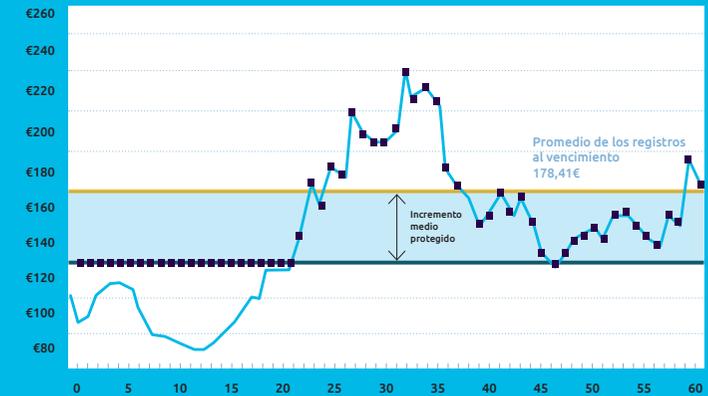
Es el precio al cual el fondo común de inversión empresarial compra las acciones Capgemini. Equivale al 87,5% del precio de referencia.

El descuento es la diferencia entre el precio de referencia y el precio de suscripción, y no se tiene en cuenta en el cálculo del rendimiento.

Los participantes no se benefician directamente del descuento en el cálculo del rendimiento.



EJEMPLO DE FLUCTUACIONES EN LA COTIZACIÓN DE LA ACCIÓN CAPGEMINI DURANTE 5 AÑOS



- Precio de la acción de Capgemini
- Precio de referencia
- Promedio de los registros al vencimiento
- Registros mensuales

Al final del período de cinco años, el precio de la acción puede ser superior o inferior al promedio de los registros.

INFORMACIÓN ÚTIL

Con ESOP 2022, los empleados del Grupo pueden suscribir hasta 3,5 millones de acciones ordinarias.

Si la demanda supera la oferta, se aplicará la siguiente regla de reducción, basada en la suscripción media, definida como la proporción entre el número máximo de acciones emitidas y el número de suscriptores al plan. Puede darse uno de los casos siguientes:

Caso 1: Si tu suscripción es menor o igual a la suscripción media, recibirás de forma garantizada todas las acciones que has reservado.

Caso 2: Si tu suscripción es mayor que la suscripción media, recibirás las participaciones que has reservado hasta el equivalente de la suscripción media. A partir de esa cifra, tu suscripción se reducirá, realizándose una distribución proporcional de las acciones solicitadas limitada por el número de acciones disponibles.

Se asignará la totalidad de las suscripciones iguales o inferiores a la media.

- El fondo FCPE suscribe dichas acciones en tu nombre, a un precio que se comunicará el 3 de noviembre de 2022. De esta forma, mediante este fondo, te conviertes de forma indirecta en titular de acciones de tu empresa.
- Debes mantener tu inversión durante un periodo de cinco años (excepto en caso de cancelación anticipada). Al final del periodo de retención, la inversión estará disponible y se podrá rescatar⁸.
- Debes mantener tu inversión durante cinco años conforme a la legislación francesa. Sin embargo, puedes solicitar la recuperación total o parcial de tu inversión antes de esa fecha si se produce alguna de las siguientes situaciones.

CANCELACIÓN ANTICIPADA

En algunas circunstancias está permitida la cancelación anticipada, por ejemplo, en caso de:

- Rescisión del contrato de trabajo
- Discapacidad del empleado
- Fallecimiento del empleado

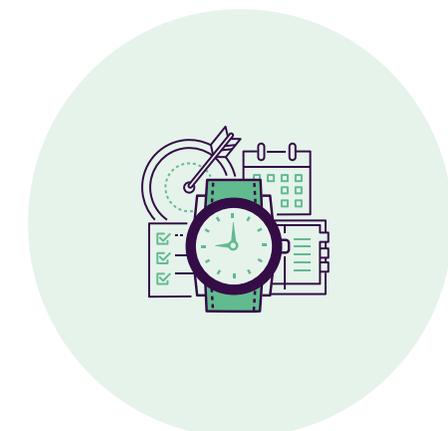
Consulta el Suplemento Local para conocer los casos de cancelación anticipada autorizados en tu país.

En todos los casos, es necesario enviar a la empresa la solicitud de liberación de los activos.

CÁLCULO DE LAS GANANCIAS EN EL CASO DE CANCELACIÓN ANTICIPADA

La media del incremento protegido tiene en cuenta los registros mensuales hasta la fecha de cancelación anticipada. Para los registros restantes hasta el 14 de noviembre de 2026, el último registro (o el precio de referencia si éste es superior) se repetirá tantas veces como sea necesario hasta alcanzar un total de 60 registros.

El documento informativo del Inversor sobre el FCPE, las normas del FCPE y las normas del IGSP se encuentran disponibles en: <https://esop.capgemini.com/2022>.



FECHAS PARA RECORDAR...

2022

- **DEL 14 DE SEPTIEMBRE AL 3 DE OCTUBRE 2022**
Puedo reservar mis acciones FCPE
- **3 DE NOVIEMBRE DE 2022**
Precio de referencia y precio de suscripción anunciados
- **DEL 7 AL 9 DE NOVIEMBRE DE 2022**
Puedo cancelar mi reserva o suscribir una cantidad limitada⁹
- **15 DE DICIEMBRE DE 2022**
Entrega de acciones a FCPE
- **ENERO DE 2023**
Recibo mi extracto individual

2027

⁸ Si no deseas rescatar tu inversión, ésta será transferida a otro FCPE del Plan Internacional de Ahorro del Grupo (IGSP), tras someterse a la decisión de la Junta de Supervisión del fondo y a la aprobación de las autoridades francesas que regulan los mercados financieros. Este nuevo fondo se invertirá en acciones de Capgemini, cuyo valor unitario fluctuará en función de la evolución del precio de las acciones de Capgemini y dejará de ofrecer la protección que proporciona ESOP 2022.

⁹ Como máximo, el 0,25 % de tus ingresos brutos anuales estimados para 2022.

EN LA PRÁCTICA...

¿PUEDO OPTAR AL PLAN ESOP 2022?

Para optar al Plan ESOP 2022 debes cumplir estos tres requisitos:

- 1 - Ser empleado de una empresa del grupo Capgemini¹⁰.
- 2 - Ser empleado de dicha empresa durante **al menos un día** entre el 7 y el 9 de noviembre del 2022 (inclusive).
- 3 - El 9 de noviembre del 2022, el empleado deberá tener **al menos tres meses** de antigüedad, consecutivos o no, adquiridos a partir del 1 de enero del 2021.

Además, como consecuencia de las sanciones impuestas actualmente por la Unión Europea, los ciudadanos o residentes de Rusia o Bielorrusia que no tengan residencia legal o ciudadanía en la Unión Europea no pueden participar en esta oferta.

¿CUÁNTO PUEDO INVERTIR?

Tu inversión personal en ESOP 2022 es de:

- Un mínimo de 100 €.
- Como máximo, el 2,5%¹¹ de tus ingresos brutos anuales de 2022 (estimados en el momento de la suscripción).

¿CUÁNDO Y CÓMO ME SUSCRIBO?

Entre el 14 de septiembre y el 3 de octubre de 2022 (periodo de reserva) podrás hacer una reserva para adquirir las participaciones que se invertirán en acciones de Capgemini, indicando la cantidad que deseas invertir:

- En <https://esop.capgemini.com/2022>, con el nombre de usuario que recibirás por e-mail.

Si no dispones de acceso a internet, podrás utilizar el **formulario de reserva**. Una vez rellenado, debes firmarlo y enviarlo a la dirección indicada.

Entre el 7 y el 9 de noviembre del 2022 (período de suscripción y revocación) :

- Puedes cancelar la reserva.
- Si no has hecho tu reserva entre el 14 de septiembre y el 3 de octubre del 2022, todavía podrás suscribirte, pero solo con una **cantidad reducida que se limita al 0.25%** de tus ingresos brutos anuales estimados para el 2022.

¿CÓMO ABONO MI INVERSIÓN?

Los métodos de pago disponibles en tu país se detallan en la herramienta de suscripción online y en el formulario de suscripción o en el «Suplemento Local».

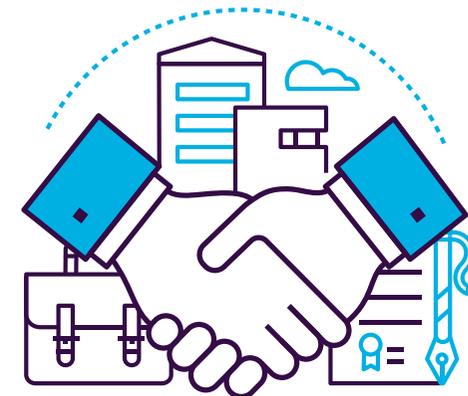
¿QUIÉN ME REPRESENTARÁ EN EL CONSEJO DE SUPERVISIÓN DEL FCPE?

El consejo de supervisión está compuesto por 10 miembros: 5 que representan a los empleados partícipes y 5 que representan a la empresa, elegidos por Capgemini.

La Junta de supervisión ejerce los derechos de voto vinculados a las acciones que posee el FCPE; en caso de que se demuestre que la liquidez préstamo-empréstito es insuficiente (como se describe en el Reglamento del FCPE), la Junta de Supervisión no ejercerá todos los derechos de voto de las acciones que posee el FCPE.

¿CUÁL ES EL IMPUESTO APLICABLE?

El tratamiento fiscal correspondiente a tu participación en ESOP 2022 se describe en el «Suplemento Local».



¹⁰ Una empresa de la que Capgemini sea titular mayoritario y que participe en el IGSP.

¹¹ Este importe está limitado al 0,25% si se suscribe durante el período de revocación/suscripción.

¹² Igualmente en <https://esop.capgemini.com/2022> (con el nombre de usuario y la contraseña que recibirás por e-mail).

GRUPO CAPGEMINI:

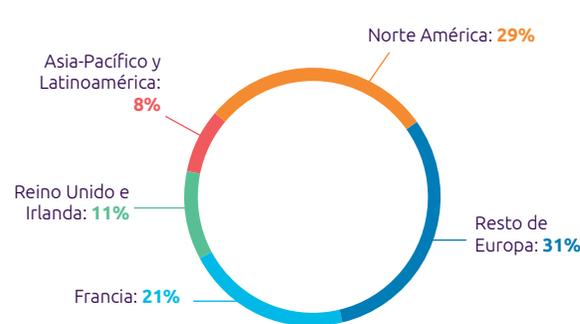


CAPGEMINI ES UN LÍDER MUNDIAL EN ASOCIARSE CON EMPRESAS PARA TRANSFORMAR Y GESTIONAR SU NEGOCIO APROVECHANDO EL PODER DE LA TECNOLOGÍA

El Grupo se guía cada día por su propósito de liberar la energía humana a través de la tecnología para un futuro inclusivo y sostenible. Es una organización responsable y diversa que cuenta con 325.000 miembros en más de 50 países.

Con su sólida herencia de 55 años y su amplia experiencia en la industria, Capgemini cuenta con la confianza de sus clientes para abordar toda la amplitud de sus necesidades empresariales, desde la estrategia y el diseño hasta las operaciones, impulsadas por el mundo innovador y en rápida evolución de la nube, los datos, la IA, la conectividad, el software, la ingeniería digital y las plataformas. En 2021, el Grupo registró unos ingresos globales de 18.000 millones de euros.

Número de Empleados (31 de Diciembre de 2021).



DESGLOSE DE LOS INGRESOS POR REGIONES GEOGRÁFICAS



DESGLOSE DE LOS INGRESOS POR ACTIVIDAD

Get The Future You Want

Capgemini publica periódicamente información, incluyendo informes financieros, en el apartado «Inversores» de su página web <https://investors.capgemini.com/>

Te invitamos a consultar estos documentos, que contienen información importante acerca de las actividades, la estrategia y los objetivos de Capgemini, los factores de riesgo inherentes para la empresa, e información sobre sus negocios y sus estados financieros.

Esta oferta se realiza en virtud de la exención de publicar un folleto, estipulada en el Artículo 1.4(i) del Reglamento 2017/1129/CE de la UE, y este documento, junto con el suplemento local, constituye la documentación necesaria para poder acogerse a dicha exención.

La decisión que tomes acerca de tu participación en el Plan ESOP 2022 descrito en este folleto es totalmente personal. Tu decisión no tendrá repercusiones positivas o negativas en tu empleo en el grupo Capgemini. Ninguno de los contenidos de este folleto, ni cualquier otro material distribuido que se te haya proporcionado en relación con el Plan ESOP, te confiere derecho alguno con respecto a tu empleo. La participación en este Plan es independiente de tu contrato de trabajo y no forma parte de él.

En muchos países esta oferta se realiza a título privado y no es necesario el registro o la aprobación de las autoridades gubernamentales locales. Esta oferta no ha sido recomendada por ninguna comisión gubernamental del mercado de valores ni por otros organismos de regulación. Del mismo modo, ninguna de estas autoridades ha confirmado la exactitud ni ha determinado la adecuación de este folleto o de otros materiales distribuidos o que se te hayan proporcionado en relación con la oferta.

El contenido de este documento se facilita a título meramente informativo y ni Capgemini ni ninguna de sus empresas subsidiarias, facilita ni pretende facilitar asesoramiento relacionado con sus inversiones. Si tienes alguna duda acerca de las implicaciones que tiene esta oferta, o acerca de la decisión que debes tomar, te recomendamos que consultes a tus asesores legales y financieros habituales.