

INFORMATIONSDOKUMENT

OM BONUSRÄTTER ("SAR") SOM TILLDELAS ANSTÄLLDA I SVERIGE INOM RAMEN FÖR 2022 CAPGEMINI ESOP ERBJUDANDE

I detta informationsdokument presenteras villkor och bestämmelser rörande de bonusrätter (*Stock Appreciation Rights*, "SAR") som tilldelas anställda som tecknar stamaktier ("aktier") i Capgemini SE via delfonden ESOP Classic 2022 av ESOP CAPGEMINI *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* ("FCPE", en företagsanknuten fond för anställdas kollektiva aktieäggande), inom ramen för 2021 års Capgemini *Employee Share Ownership Plan* ("planen").

För varje aktie som tecknas via fonden FCPE får den anställde en andel i FCPE. Den som tecknar en aktie via FCPE inom ramen för planen kallas nedan "andelsägare".

Det belopp andelsägaren placerar i planen kallas nedan "den personliga insatsen". Detta belopp är uttryckt i euro och fastställs genom en omräkning av det belopp andelsägaren investerar i SEK, den lokala valutan. Omräkningen görs genom att tillämpa växelkursen mellan euro och SEK dagen innan den dag då teckningskursen fastställs.

De aktier som tecknas i planen kommer att erbjudas anställda via FCPE till en kurs som motsvarar genomsnittet av den volymvägda genomsnittskursen för aktierna på Paris fondbörs (Euronext Paris) för de 20 börsdagar som föregår den dag då kursen fastställs ("referenskurs"), minus en rabatt på 12,5 % ("teckningskurs").

De SAR som tilldelas andelsägare enligt planen ger, baserat på villkoren nedan:

- ett skydd för den personliga insatsen i euro, för den händelse Capgemini-aktiens kurs faller under teckningskursen ("garantiersättning"); samt
- ett belopp motsvarande en multipel av den skyddade genomsnittliga (eventuella) kursuppgången för aktien som överstiger referenspriset ("aktiekursuppräknings").

Observera att beloppet för anställdas investeringar inte är garanterat under alla omständigheter. Det gäller särskilt vid valutakursförändringar mellan den personliga insatsen i SEK och den personliga insatsen uttryckt i euro samt med hänsyn till beskattningen av garantiersättningen.

Andelsägare uppmanas att läsa hela detta dokument för en beskrivning av SAR, tillsammans med dokumentet för lokal information och övriga dokument som det refereras till. Dessa dokument innehåller tillsammans villkoren för erbjudandena till anställda enligt planen.

RÄTT ATT DELTA OCH TILLDELAS – HUVUDPUNKTER

SAR tilldelas alla anställda i Sverige som tecknat andelar i FCPE, som tecknat aktier enligt planen. Anställda tilldelas SAR av sina lokala arbetsgivare.

Den anställde får en SAR för varje aktie som tecknats via FCPE. För varje del av en FCPE-andel får den anställde en motsvarande del av en SAR. SAR tilldelas av arbetsgivaren den dag då aktierna, och därmed FCPE-andelarna, ges ut till den anställde.

SAR-utbetalningar görs kort efter planens utgång efter ca fem år. Vid fall av förtida inlösen innan planens utgång, görs SAR-utbetalningar kort därefter.

Genom SAR utfäster arbetsgivaren att till den anställde betala (i) eventuell garantiersättning och (ii) ett belopp för aktiekursuppräknings.

Vid förtida inlösen inträffar inlöses fondandelarna automatiskt och SAR-bonusen betalas också ut automatiskt (eventuell garantiersättning och beloppet för aktiekursuppräknings).

Andelsägaren uppmärksammas på att den personliga insatsen inte alltid är säkrad under alla omständigheter. Olika datum kan nämligen tillämpas för att värdera FCPE-andelarna och SAR enligt planen. Full kompensation för den personliga insatsen kanske inte erhålls om aktiekursen varierar mellan dessa dagar.

Notera också att vid utgången av den bundna innehavsperioden så är det endast SAR-bonusen som betalas ut automatiskt. Om andelsägaren inte begär inlösen av FCPE-andelarna vid denna tidpunkt kommer inte längre skyddet för den personliga insatsen att gälla vid en senare inlösen eftersom värdet av SAR redan betalats ut vid utgången av planen.

Alla belopp som ska betalas ut enligt SAR beräknas i euro. Betalning till anställda görs i SEK efter omräkning från euro enligt gällande växelkurs vid tidpunkten för betalningen. Beloppet som betalas ut på SAR kommer alltså i slutändan att vara beroende av växelkursen mellan EUR och SEK. Du är inte skyddad från eller garanterad någon påverkan på din investering när det gäller förändringen av valutakursen mellan EUR och SEK, detsamma gäller för utbetalning på bonusrätterna (SAR).

Dessutom kan andelsägare vara skattskyldiga för belopp som betalas ut på SAR, enligt vad som framgår av den lokala informationen, vilket innebär att skyddet enligt SAR är i euro och före skatt.

Genom att teckna aktier via FCPE godkänner andelsägaren införstådd de villkor och bestämmelser som anges i detta dokument.

BERÄKNING AV DE BELOPP SOM KAN ERHÅLLAS

1. Garantiersättningen

– Om aktiekursen för aktien på Euronext Paris **vid planens utgång** (dvs. 15 december 2027) är lägre än teckningskursen, äger andelsägaren rätt att få en betalning för varje SAR som motsvarar skillnaden i EUR mellan teckningskursen och aktiekursen på Euronext Paris vid planens utgång. Det sammanlagda belopp som i sådant fall utbetalas till andelsägaren motsvarar det belopp som ska erläggas per SAR, multiplicerat med antalet SAR andelsägaren har, konverterat till SEK enligt vid då gällande växelkurs. Beloppet är avsett att betalas ut kort efter att planen löpt ut.

– Vid **fall av förtida inlösen** har andelsägaren, om aktiekursen på Euronext Paris på dagen när förtida inlösen behandlas (se avsnittet om förtida inlösen nedan) är lägre än teckningskursen, rätt att erhålla en betalning för respektive SAR som motsvarar skillnaden, i EUR, mellan teckningskursen och aktiekursen denna dag. Det sammanlagda belopp som i sådant fall utbetalas till andelsägaren svarar i sådant fall mot det belopp som ska erläggas per SAR, multiplicerat med antalet SAR andelsägaren har, konverterat till SEK enligt då gällande växelkurs.

Vi vill erinra om att samtliga SAR betalas ut automatiskt och att inlösen sker av FCPE-andelarna automatiskt vid förtida inlösen.

Observera att anställda kan vara skyldiga att betala skatt för detta belopp, enligt vad som anges i den lokala bilagan som medföljer detta informationsdokument.

I exemplen med siffror nedan visas hur funktionen med garantiersättningen för SAR beräknas.

2. Aktiekursuppräknig

Andelsägaren har för varje SAR rätt att få ett belopp motsvarande en (variabel) multipel av en eventuell uppgång av genomsnittskursen för aktien (**se definitionen av genomsnittlig slutkurs och genomsnittlig mellankurs nedan**) över referenskursen.

Hur en eventuell kursuppgång för aktien ska beräknas beror på om SAR betalas när planen upphör eller automatiskt före denna dag vid en förtida inlösen.

SAR som betalas vid utgången av planen

Vid utgången av planen beräknas ett genomsnitt för aktiekursen. Detta kallas nedan "genomsnittlig slutkurs".

Vid beräkning av genomsnittlig slutkurs registreras aktiens kurs på dagen för ökningen av aktiekapitalet och den sista varje månad (om denna dag inte är en börsdag och affärsdag i Frankrike används kursen för närmast föregående börsdag och affärsdag) fram till och med 29 oktober 2027. Om aktiekursen någon dag för registrering är lägre än referenskursen ska i stället referenskursen registreras. Totalt registreras 60 aktiekurser.

Genomsnittlig slutkurs blir genomsnittet för dessa 60 aktiekurser.

Om genomsnittlig slutkurs är högre än referenskursen ger varje SAR andelsägaren rätt att få ett belopp motsvarande en multipel multiplicerad med skillnaden mellan genomsnittlig slutkurs och referenskursen.

Multipeln är variabel (den minskar vid en ökning av den genomsnittliga aktiekursen) och kan vara föremål för justeringar, se nedan vid "särskilda situationer".

Det totala belopp som ska utbetalas till andelsägaren motsvarar det belopp i SEK som ska betalas per SAR, multiplicerat med det antal SAR andelsägaren innehar.

Om genomsnittlig slutkurs är lika med referenskursen får andelsägaren ingen betalning grundad på kursuppräkningsen¹.

Betalning kommer att ske kort efter planens utgång, dvs. efter utgången av femårsperioden.

I exemplen med siffror nedan visas hur SAR beräknas.

SAR som betalas innan utgången av 2022 års plan

Om ett fall av förtida inlösen inträffar betalas eventuell vinst ut automatiskt avseende kursuppräkningsen.

En "**genomsnittlig mellankurs**" för aktien beräknas på samma sätt som den genomsnittliga slutkurs som redogörs för ovan, med hjälp av sammanlagt 60 registrerade aktiekurser. Vid varje förtida inlösen innan planen upphör utgörs dessa aktiekurser av de aktiekurser som faktiskt registrerats på dagen för förtida inlösen eller dessförinnan, varvid den senast registrerade kursen upprepas så många gånger som behövs för att det samlade antalet kurser som används vid genomsnittsbereäkningen blir 60. På samma sätt som ovan registreras referenskursen om den kurs som noteras för en viss månad är lägre än referenskursen.

Genomsnittlig mellankurs blir genomsnittet för dessa 60 aktiekurser.

Om genomsnittlig mellankurs är högre än referenskursen ger varje SAR andelsägaren rätt att få ett belopp motsvarande en multipel multiplicerad med skillnaden mellan genomsnittlig mellankurs och referenskursen.

Multipeln är variabel (och minskar vid en ökning av den genomsnittliga mellankursen) och kan vara föremål för justeringar, se nedan vid "särskilda situationer".

Det totala belopp som ska utbetalas till andelsägaren motsvarar det belopp i SEK som ska betalas per SAR, multiplicerat med det antal SAR som andelsägaren innehar.

Om genomsnittlig mellankurs är lika med referenskursen får andelsägaren ingen betalning².

I exemplen med siffror nedan visas hur SAR beräknas.

Vi vill erinra om att samtliga SAR betalas ut automatiskt vid förtida inlösen och att även alla FCPE-andelar inlöses automatiskt vid en sådan händelse.

HYPOTETISKA BETALNINGSSCENARIER

I nedanstående exempel visas ett tänkt utfall för SAR i olika hypotetiska situationer. För samtliga exempel gäller följande antaganden.

▪ Den personliga insatsen:	SEK 5 250 (motsvarande EUR 525). I nedanstående exempel används en växelkurs på 1 EUR = 10 SEK)
▪ Referenskurs:	150 euro
▪ Teckningskurs:	131,25 euro
Antal SAR andelsägaren tilldelats:	4

¹ Genomsnittlig slutkurs kan inte vara lägre än referenskurs, eftersom varje aktiekurs som på dagen för registrering är lägre än referenskursen ersätts av referenskursen vid beräkning av genomsnittlig slutkurs.

² Genomsnittlig mellankurs kan inte vara lägre än referenskurs, eftersom varje aktiekurs som på dagen för registrering är lägre än referenskursen ersätts av referenskursen vid beräkning av genomsnittlig mellankurs.

- Multipl: $7,45 \times$

För att underlätta jämförelsen har vi delat upp exemplen i två delar. Syftet med exemplen i den första delen är att illustrera hur funktionen med garantiersättning fungerar för SAR, medan de i den andra visar funktionen med aktiekursuppräknigen. I praktiken får andelsägaren en enda betalning för SAR, som svarar mot de belopp som ska betalas avseende båda funktionerna.

Alla belopp som utbetalas beräknas i euro. Observera att det belopp andelsägaren faktiskt får kommer att vara i SEK som omräknats från euro enligt då gällande växelkurs.

I – SKYDDET FÖR DEN PERSONLIGA INSATSEN

FÖRSTA SCENARIOT – KURSEN FÖR CAPGEMINI SE-AKTIE GÅR UPP

I slutet av planen eller på den dag då begäran om förtida inlösen behandlas har aktiekursen i euro stigit till 200 euro, jämfört med teckningskursen på 131,25 euro.

Då aktiekursen i euro är högre än teckningskursen är det inte aktuellt med någon betalning avseende SAR:s funktion för garantiersättning.

ANDRA SCENARIOT – KURSEN FÖR CAPGEMINI SE-AKTIE GÅR NED

I slutet av planen eller på den dag då begäran om förtida inlösen behandlas har aktiekursen i euro fallit till 120 euro, jämfört med teckningskursen på 131,25 euro.

Eftersom aktiekursen är lägre än teckningskursen ska för varje SAR ett belopp betalas motsvarande skillnaden (11,25 euro) avseende funktionen för garantiersättning (dvs. 45 euro för 4 SAR).

Observera att andelsägaren kan vara skyldig att betala skatt för dessa belopp, enligt vad som anges i den lokala informationen som medföljer detta informationsdokument. Det skydd som ges genom SAR gäller därför före eventuell skatt.

Vidare är det belopp för den personliga insatsen som används för att fastställa betalningen för garantiersättningen ett belopp i euro. Garantiersättningen tar inte hänsyn till förändringar av värdet mellan EUR och SEK som kan förekomma mellan den tidpunkt under 2022 då beloppet i EUR fastställs för den personliga insatsen och tidpunkten då garantiersättningen betalas ut. Om värdet på euron faller mot den svenska kronan kan anställda drabbas av en förlust i SEK som inte är täckt av garantiersättningen.

Exempel på hur valutakursen påverkar en garantiersättning på 45 EUR för 4 SAR

Om man antar en fast växelkurs (1 EUR = 10 SEK) får den anställde 450 SEK.

Om man antar att SEK stiger i värde (1 EUR = 9 SEK) får den anställde 405 SEK.

Om man antar att SEK sjunker i värde (1 EUR = 11 SEK) får den anställde 495 SEK.

II – SÄKRAD GENOMSNITTLIG UPPGÅNG

FÖRSTA SCENARIOT – KURSEN FÖR CAPGEMINI SE-AKTIE STIGER STADIGT

I exemplet antas att aktiekursen stigit stadigt i fem år. Genomsnittlig slutkurs är 200 euro.

Beräkning av vilket belopp den anställde ska få enligt SAR när planen löper ut:

$$(\text{Genomsnittlig slutkurs minus Referenskurs}) \times 7,45 \times \frac{\text{Referenskurs}}{\text{Genomsnittlig slutkurs}} \times \text{antal SAR}$$

$$(200 \text{ euro} - 150 \text{ euro}) \times 7,45 \times \frac{\text{€}150}{\text{€}200} \times 4$$

$$50 \text{ euro} \times 5,58 \times 4$$

1 116 euro

Andelsägaren skulle ha rätt att få en SAR-betalning för 4 SAR på 1 116 euro.

Växelkursens inverkan

Om man antar en fast växelkurs (1 EUR = 10 SEK) får den anställde 11 160,00 SEK.

Om man antar att SEK stiger i värde (1 EUR = 9 SEK) får den anställde 10 044,00 SEK.

Om man antar att SEK sjunker i värde (1 EUR = 11 SEK) får den anställde 12 276,00 SEK.

Observera att anställda kan vara skattskyldiga för detta belopp, enligt vad som anges i den lokala bilagan som medföljer detta informationsdokument.

Samma exempel skulle vara tillämpligt för ett fall av förtida inlösen. I ett sådant läge skulle slutlig aktiekurs för att beräkna SAR baseras på en genomsnittlig mellankurs. Mer information om utträde ur ESOP-erbjudandet i förtid finns i avsnittet "Förtida inlösen" nedan.

ANDRA SCENARIOT – KURSEN FÖR CAPGEMINI SE-AKTIE GÅR FÖRST UPP OCH SEDAN NED

Aktiekursen har först gått upp och sedan gått ned mot slutet av planen. I slutet av planen har kursen för Capgemini SE-aktien fallit till 120 euro. Men på grund av tidigare registrerade uppgångar är genomsnittlig slutkurs 175 euro och därför högre än referenskursen på 150 euro.

Beräkning av vilket belopp den anställde ska få enligt SAR när planen löper ut:

$$\begin{aligned} & (\text{Genomsnittlig slutkurs minus referenskurs}) \times 7,45 \times \frac{\text{Referenskurs}}{\text{Genomsnittlig slutkurs}} \times \\ & \text{antal SAR} \\ & (175 \text{ euro} - 150 \text{ euro}) \times 7,45 \times \frac{\text{€}150}{\text{€}175} \times 4 \\ & 25 \text{ euro} \times 6,38 \times 4 \\ & 638,00 \text{ euro} \end{aligned}$$

Andelsägaren skulle ha rätt att få betalning för 4 SAR på 638,00 euro.

Exempel på hur valutakursen inverkar

Om man antar en fast växelkurs (1 EUR = 10 SEK) får den anställde 6 380,00 SEK.

Om man antar att SEK stiger i värde (1 EUR = 9 SEK) får den anställde 5 742,00 SEK.

Om man antar att SEK sjunker i värde (1 EUR = 11 SEK) får den anställde 7 018,00 SEK.

Observera att anställda kan vara skattskyldiga för detta belopp, enligt vad som anges i den lokala bilagan som medföljer detta informationsdokument.

Samma exempel skulle vara tillämpligt för ett fall av förtida inlösen. I ett sådant läge skulle slutlig aktiekurs för att beräkna SAR baseras på en genomsnittlig mellankurs. Mer information om utträde ur planen i förtid finns i avsnittet "Förtida inlösen" nedan.

TREDJE SCENARIOT (NEGATIVT) – KURSEN FÖR CAPGEMINI SE-AKTIE HAR GÅTT STADIGT NED

I exemplet antas att kursen för aktien sjunkit stadigt i fem år. När planen upphör har kursen för Capgemini aktien aldrig varit högre än referenskursen på 150 euro under hela femårsperioden. Genomsnittlig slutkurs är alltså referenskursen, dvs. 150 euro.

Den anställde får alltså ingen betalning avseende SAR:s funktion för aktiekursuppräkring.

Men eftersom aktiekursen när planen upphör i detta scenario ligger under teckningskursen, skulle en garantiersättning falla ut enligt ovan.

Samma exempel skulle vara tillämpligt för ett fall av förtida inlösen. I ett sådant läge skulle slutlig aktiekurs för att beräkna SAR baseras på en genomsnittlig mellankurs. Mer information om utträde ur planen i förtid finns i avsnittet "Förtida inlösen" nedan.

FÖRTIDA INLÖSEN

Som framgår ovan kommer vid en förtida inlösen en automatisk inlösen att ske av fondandelar och betalning på SAR (för eventuell garantiersättning och aktiekursuppräkring). Vid förtida inlösen ska en uträkning göras avseende garantiersättningen och aktiekursuppräkningen:

- den sista dagen i månaden (eller om denna dag inte är en börsdag och affärsdag i Frankrike, närmast föregående börsdag och affärsdag) vid fall av förtida inlösen som AMUNDI ESR (kontohavaren för de individuella andelarna) får kännedom om senast den 21 samma månad eller
- den sista dagen (eller om denna dag inte är en börsdag och affärsdag i Frankrike, närmast föregående börsdag och affärsdag) i nästa månad i annat fall,

varvid gäller att ingen dag för beräkning med anledning av förtida inlösen kan infalla efter 29 oktober 2027.

Vi vill påminna om att andelsägarens investering, på grund av valutakursförändringar, inte alltid är helt skyddad.

En förteckning över de fall av förtida inlösen som är tillämpliga i Sverige finns i informationsbroschyren och/eller i den lokala informationen som medföljde paketet om teckning.

SÄRSKILDA FALL

Beräkningen av belopp som ska betalas med anledning av SAR, inklusive garantiersättningen, aktiekursuppräkningen, multipeln och andra parametrar i beräkningen, kan komma att ändras på grund av händelser och/eller transaktioner ("**justeringsfall**") som påverkar aktien och/eller Capgemini SE, däribland, men utan begränsning till, aktiesplit eller sammanslagning av aktier, publikt uppköpserbjudande, förutom vid ett kontant uppköpserbjudande (*offre publique d'achat*), uppköpserbjudande med värdepapper (*offre publique d'échange*), återköp av aktier (*offre publique de rachat*) eller liknande händelser, fusion, delning, inlösen av aktier, ändrad listning av aktierna, ändringar av bolagsordningen (*statuts*) som medför ändringar med avseende på vinstutdelning och generellt alla händelser som medför en förändring av det kapital i Capgemini SE som representeras av en aktie (såsom en ökning av aktiekapitalet med företrädesrätt till teckning av aktieägare, utdelning av värdepapper till aktieägare, tilldelning av certifikat, extraordinära utdelningar, utdelning av reserver i kontanter eller andra tillgångar etc.).

I sådana fall kan de belopp som ska utbetalas avseende SAR, med avseende på garantiersättningen och aktiekursuppräkningen, multipeln och andra parametrar för beräkningen komma att justeras för att bibehålla den ursprungliga finansiella balansen till förmån för den anställde eller dennes arbetsgivare.

Belopp som avser SAR, inklusive garantiersättningen, aktiekursuppräkningen, multipeln och andra parametrar i beräkningen kan också komma att justerat för skatter (inklusive källskatter), sociala avgifter och andra avgifter och mer generellt som en följd av lagändringar eller andra regleringar (eller den allmänna tolkningen därav) eller vid en förändring av sätet för Capgemini SE, som påverkar de transaktioner som arbetsgivare ingår för att skydda sina åtaganden enligt SAR (och planen i allmänhet) ("**ändrade omständigheter**"). I sådana fall, belopp som utfaller på SAR, inklusive garantiersättningen, aktiekursuppräkningen, multipeln och andra parametrar som används i beräkningen kan komma att ändras eller justeras för att behålla den ursprungliga finansiella balansen till förmån för den anställde eller dennes arbetsgivare.

Vidare kan,

- (A) om enligt ett erbjudande om uppköp av Capgemini SE som inte är kontant, fusion, delning, ändrad listning, ingen ändring eller justering av beloppen enligt SAR, inklusive garantiersättningen, aktiekursuppräknningen, multipeln eller andra parametrar i beräkningen medför att den ursprungliga finansiella balansen till förmån för den anställde eller dennes arbetsgivare behålls, eller
- (B) om (i) likviditeten för aktierna försämras (eller aktier som ersätter vid en fusion, delning eller uppköp eller efter publicering av sådant uppköp) eller vid en ökad kostnad för aktielån i aktien (eller avseende aktier som ersätter vid en fusion, delning eller uppköp eller efter publicering av sådant uppköp), eller (ii) vid ett kontant uppköpserbjudande (*offre publique d'achat*), (iii) avnotering av aktierna på Euronext Paris, eller (iv) om Capgemini SE förstatligas eller blir föremål för likvidation, omstrukturerings eller förfaranden vid insolvens, (eller liknande), kan arbetsgivarens utfästelser enligt SAR upphävas i utbyte mot betalning i förtid.

Beloppet för sådan betalning kan vara ett annat (högre eller lägre) än det belopp som annars skulle ha fastställts enligt ovan beskrivna belopp avseende garantiersättningen och aktiekursuppräknningen.

Eventuell ändring, justering eller avslut avseende sådan händelse och eventuell betalning som ska göras ska fastställas av arbetsgivaren.

Vid ett eventuellt marknadsavbrott eller -störning vid ett tillfälle då beräkning eller registrering avseende aktierna ska göras, kan beräkningen eller registreringen uppskjutas, om detta är tillrådligt eller nödvändigt enligt arbetsgivare som tilldelat SAR, och, om sådant avbrott eller störning kvarstår, kan arbetsgivare fastställa det belopp som ska beräknas eller registreras.

ÖVRIGT

ADMINISTRATION OCH ÄNDRINGAR

Samtliga SAR ska administreras av den arbetsgivare som tilldelat dem eller av person eller personer som denne må ha utsett i detta syfte, däribland tredje man. Arbetsgivare som tilldelar SAR kan efter eget beslut ändra eller avstå från att tillämpa villkor och bestämmelser för dessa rättigheter, var för sig eller tillsammans, för att uppfylla rättsliga eller skatterelaterade krav, som reaktion på en särskild händelse eller i den utsträckning denne i övrigt finner det påkallat eller tillrådligt.

INGA UNDERFÖRSTÅDDA RÄTTIGHETER

Tilldelning av SAR ska inte tolkas som att någon anställd ges någon rättighet att förbli anställd inom Capgemini-koncernen. SAR ska inte utgöra del av någon anställds anställningsavtal och ska inte beaktas vid beräkning av rättighet eller förmån som grundas på den anställdes ersättning (faktisk eller förväntad).

ICKE ÖVERLÅTBAR

Den anställde får inte överlåta SAR. Samtliga anställdas SAR utgör en direkt relation mellan arbetsgivaren och den anställde. Denna relation är personlig i förhållande till respektive anställd och kan inte överlåtas av den anställde. SAR utgör inte värdepapper och har inte beslutats eller registrerats som sådana enligt någon rättsordning.

TILLÄMPLIG LAG

SAR ska regleras enligt rätten i det land där arbetsgivaren är bildad och tolkas enligt denna lag. Om behörig domstol beslutar att villkor eller bestämmelse för SAR är ogiltig, utan verkan eller inte kan verkställas, ska återstående villkor och bestämmelser fortsatt gälla fullt ut.