

ESOP

Employee Share Ownership Plan 2023

Schrijf in voor het
nieuwe internationaal
aandelenparticipatieplan
voor medewerkers
tussen 15 september
en 4 oktober 2023



Voor meer informatie over ESOP 2023 gaat u verder

<https://esop.capgemini.com/2023>





ESOP 2023 EEN BEKNOPT OVERZICHT...

- Een groot bereik: 97% van de werknemers van de Groep komt in aanmerking, verdeeld over 32 landen.
- Toegankelijk voor een breed publiek: vanaf een minimale persoonlijke bijdrage van €100.
- Een aanbod in lijn met de voorgaande participatieplannen.
- Een hefboommechanisme dat uw persoonlijke bijdrage in euro beschermt en een perspectief biedt op aantrekkelijk rendement als de koers van het Capgemini-aandeel¹ stijgt tijdens de looptijd van het plan.

Anderzijds:

- Deelname in de gemiddelde stijging is partieel en verlaagt naarmate de gemiddelde beschermde stijging van de Capgemini-aandelenkoers toeneemt.
- In ruil voor deze voordelen zal uw rendement berekend worden zonder rekening te houden met de korting van 12,5% op de referentieprijs.
- U zult geen dividenden of andere inkomsten ontvangen die tijdens de looptijd van het plan mogelijk worden uitbetaald.
- Uw belegging is geblokkeerd voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van toegelaten vervroegde deblokking).

Investeer in de toekomst van onze groep!

U schrijft in op de deelbewijzen van het "ESOP Leverage NP 2023"-compartiment van het ESOP Capgemini FCPE², dat belegt in Capgemini-aandelen³...

... na afloop van het plan op 19 december 2028⁴:

- U krijgt minstens het bedrag van uw persoonlijke bijdrage terug⁵.
- U kunt een rendement op uw belegging krijgen dat hoger is dan de groei van het Capgemini-aandeel over de duur van uw belegging.

¹ Capgemini SE, het moederbedrijf van de Capgemini-groep, wordt genoteerd op de «Euronext Paris». Capgemini SE (ISIN code: FR0000125338) maakt onder meer deel uit van de indexen Euronext CAC 40 en Euronext 100 en de Europese indexen Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 en Stoxx Europe 600 Technology. De prestaties van de groep als een maatschappelijk verantwoord bedrijf worden ook erkend door zijn opname in verschillende indexen gebaseerd op MVO-criteria (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) zoals CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Bloomberg Gender Equality Index (GEI) en CAC SBT 1.5 indexen.

² Fonds Commun de Placement d'Entreprise: een gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds dat werknemers van de Groep die daarvoor in aanmerking komen, in staat stelt Capgemini-aandelen aan te houden.

³ Capgemini-aandelen luiden in euro, de nominale waarde van elk aandeel is €8. Het bedrag van uw persoonlijke bijdrage in dit plan zal daarom worden omgezet in euro door toepassing van de wisselkoers tussen de euro en uw valuta op 9 november 2023.

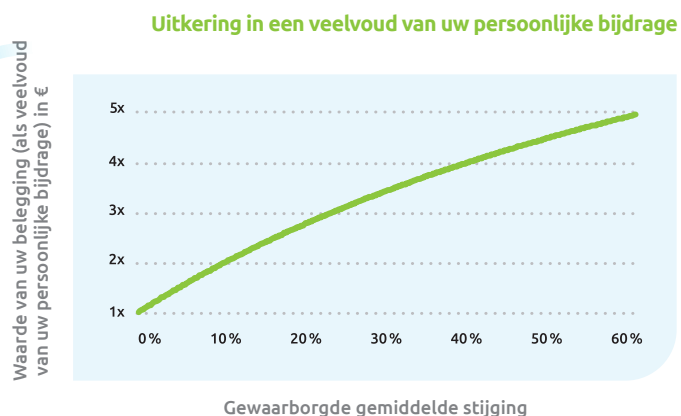
⁴ Of eerder indien een vroegtijdige vrijgave wordt toegestaan.

⁵ Behalve in enkele uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die werd aangegaan in het kader van het hefboomeffect, opgezegd zou worden. Vóór belastingen en sociale bijdragen.

WAT IS DE EVENTUELE MEERWAARDE?

OP HET OGENBLIK VAN DE INSCHRIJVING:

Via een **bankbijdrage**⁶ is het ESOP Leverage NP 2023-compartiment in staat om voor uw rekening een bedrag te investeren, dat **tien keer** uw persoonlijke bijdrage vertegenwoordigt.



Dankzij het hierdoor gegenereerde hefboomeffect zal **uw eventuele meerwaarde groter zijn** dan wanneer die enkel berekend zou worden op basis van uw persoonlijke bijdrage.

NA AFLOOP VAN DE BLOKKERINGSPERIODE:

- Zult u uw **persoonlijke bijdrage**⁷ (d.w.z. het bedrag dat u investeert) terugkrijgen: dit is 100% gegarandeerd.
- Profiteert u van **een deel van de eventuele meerwaarde op alle aandelen waarop voor uw rekening werd ingeschreven**. Uw meerwaarde wordt berekend op basis van de gemiddelde beschermde stijging van de Capgemini-aandelenkoers over de duur van het plan, en niet op basis van de laatste aandelenkoers na afloop van de belegging.
- Het winstaandeel dat voorbehouden is voor u, hangt af van de prestaties van de aandelenkoers tijdens de blokkeringsperiode.
- De uitkering is minstens gelijk aan uw eigen bijdrage⁶ en kan een veelvoud zijn van uw eigen bijdrage, afhankelijk van de gemiddelde beschermde stijging, indien significant.

In ruil voor deze voordelen doet u afstand van een deel van de mogelijke stijging van de aandelen waarop voor uw rekening werd ingeschreven, evenals de korting van 12,5% op de referentiekosten, de dividenden en andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.

⁶ Deze financiële bijdrage wordt automatisch uitgevoerd; u hoeft niets te doen.

⁷ Behalve in enkele uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die werd aangegaan in het kader van het hefboomeffect, opgezegd zou worden.

WAT IS DE GEMIDDELDE BESCHERMDE STIJGING?

De gemiddelde beschermde stijging is het verschil tussen het gemiddelde van de aandelenkoersen en de referentieprij, die zal vastgelegd worden op 10 november 2023.

GEDURENDE VIJF JAAR,

Vanaf de datum van levering van aandelen (d.w.z. eerste notering) tot 15 november 2028, zal de slotkoers van het Capgemini-aandeel op de 15^e handelsdag van elke maand genoteerd worden⁸ (d.w.z. in totaal 60 maandelijkse noteringen):

- Als de aandelenkoers op de dag dat ze wordt genoteerd, lager ligt of gelijk is aan de referentieprij, dan zal de referentieprij in acht genomen worden. Dit betekent dat het gemiddelde van de 60 lezingen enkel die waarden zal bevatten die groter zijn dan of gelijk aan de referentieprij.
- Als de aandelenkoers hoger ligt dan de referentieprij, dan wordt de daadwerkelijke aandelenkoers genoteerd.

NA AFLOOP VAN DE VIJF JAAR...

- Het **gemiddelde** van de 60 lezingen houdt enkel rekening met lezingen van de aandelenkoersen die hoger zijn dan of gelijk zijn aan de referentieprij.
- De **gemiddelde beschermde stijging** is het verschil tussen het gemiddelde van de lezingen en de referentieprij.
- Als geen enkele van de noteringen hoger ligt dan de referentieprij, zult u geen meerwaarde realiseren, maar wel het bedrag van uw persoonlijke bijdrage terugkrijgen. **Eén waarde boven de referentieprij is echter voldoende om een meerwaarde te realiseren.**

REFERENTIEKOERS:

Dit is een gemiddelde van de koersen van het Capgemini-aandeel op Euronext Paris gedurende de 20 handelsdagen voorafgaand aan 10 november 2023.

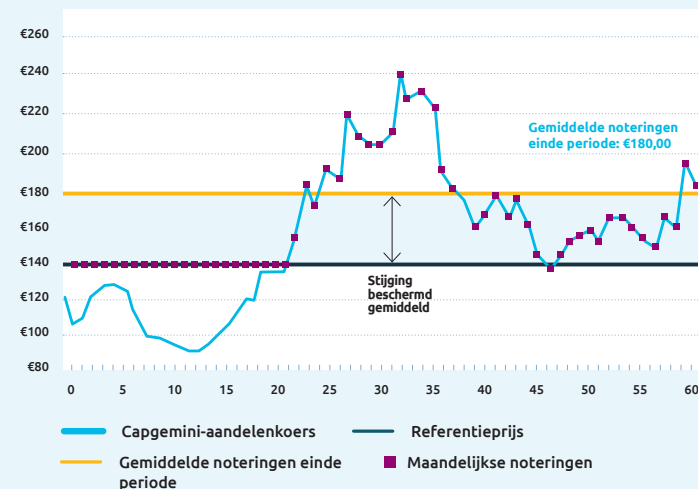
INSCHRIJVINGSPRIJS:

De prijs waarvoor het beleggingsfonds de Capgemini-aandelen koopt. Dit bedraagt 87,5% van de referentiekopers.

De korting is het verschil tussen de referentiekopers en de inschrijvingsprijs en deze korting wordt niet in aanmerking genomen in de berekening van het rendement.



VOORBEELD VAN WIJZIGING IN HET CAPGEMINI-AANDEEL OVER 5 JAAR



Na afloop van de blokkeringsperiode kan de aandelenkoers hoger of lager liggen dan het gemiddelde van alle lezingen.

⁸ Indien de vijftiende van de maand geen handelsdag is, wordt de aandelenkoers de vorige handelsdag genoteerd. Uitzonderlijk wordt de eerste aandelenkoers genoteerd op de dag waarop de aandelen geleverd worden.

ILLUSTRATIE VAN DE FORMULE

De becijferde voorbeelden worden enkel ter informatie gegeven om het mechanisme van de formule te illustreren en zijn geenszins een voorbode van de toekomstige prestaties van het Compartiment.

De hypothesen gebruikt in deze voorbeelden zijn:

■ **Referentieprijs €150,00**

■ **Inschrijvingsprijs €131,25**

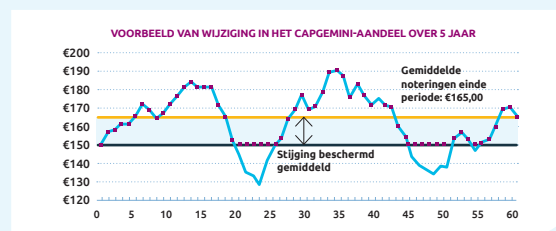
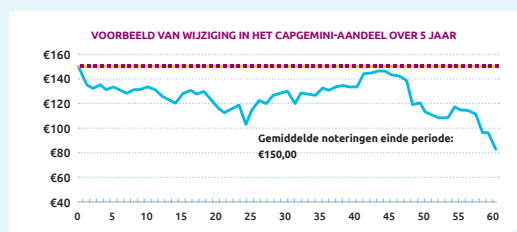
Beleggers schrijven in voor de aankoopprijs met korting (d.w.z. €131,25), wat neerkomt op een korting van 12,5%, en genieten een garantie tot 100% van deze prijs¹⁰.

1. Minst gunstige scenario

Tijdens de looptijd van 5 jaar heeft de slotkoers van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand de referentieprijs van €150,00 nooit overschreden¹¹. Bovendien is op de vervaldatum het gemiddelde van de 60 noteringen gelijk aan de Referentieprijs.

Zonder stijging is de waarde die aan de belegger wordt teruggegeven op de vervaldatum dus gelijk aan de persoonlijke bijdrage, namelijk €131,25.

Hoewel in dit voorbeeld de koers van het Capgemini SE-aandeel met 47,36% is gedaald over de looptijd van de belegging, boekt de belegger geen verlies en krijgt hij exact zijn persoonlijke bijdrage terug, die overeenstemt met een jaarlijks rendement van 0%.



3. Gunstig scenario

Over de volledige beleggingsperiode is de koers van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand¹¹ langdurig aanzienlijk gestegen.

Op de vervaldatum bedraagt het gemiddelde van de 60 noteringen derhalve €180,00, d.w.z. een stijging van 20,00% ten opzichte van de referentieprijs.

Het bedrag dat de belegger op de vervaldatum terugkrijgt, is gelijk aan de volgende formule:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$ waarbij PS de inschrijvingsprijs is PR de referentieprijs is CM het gemiddelde is van 60 noteringen.

M gelijk is aan $92,5\% \times PR / CM$

Daarom is in ons voorbeeld:

$€131,25 + 10 \times 77,08\% \times (€180,00 - 150,00) = €362,50$ d.w.z. 2,76 keer hun persoonlijke belegging.

De winst van de belegger bedraagt 1,76 keer zijn persoonlijke belegging, die overeenstemt met een jaarlijks rendement van 22,5%.

2. Gemiddeld scenario

Over de volledige beleggingsperiode is de koers van het Capgemini SE-aandeel op de 15^e van elke maand¹¹ gemiddeld gestegen (bijvoorbeeld, periodes waarin de koers hoger lag en andere periodes waarin de koers lager lag dan de referentieprijs van €150,00).

Op de vervaldatum bedraagt het gemiddelde van de 60 noteringen derhalve €165,00, d.w.z. een stijging van 10,00% ten opzichte van de referentieprijs.

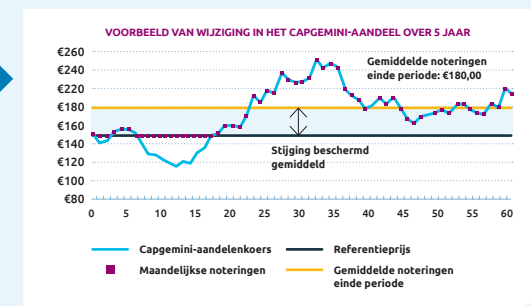
Het bedrag dat de belegger op de vervaldatum terugkrijgt, is gelijk aan de volgende formule:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$ waarbij PS de inschrijvingsprijs is PR de referentieprijs is CM het gemiddelde is van 60 noteringen M gelijk is aan $92,5\% \times PR / CM$

Daarom is in ons voorbeeld:

$€131,25 + 10 \times 84,09\% \times (€165,00 - 150,00) = €257,38$ d.w.z. 1,96 keer hun persoonlijke belegging.

De winst van de belegger bedraagt 0,96 keer zijn persoonlijke belegging, die overeenstemt met een jaarlijks rendement van 14,4%.



VOORBEELDEN

De getoonde bedragen zijn louter indicatief zodat u het aanbod gemakkelijker kan begrijpen.

In deze voorbeelden werd als uitgangspunt een indicatieve referentieprijs van €150 gebruikt, d.w.z. een inschrijvingsprijs voor werknemers van €131,25 ($87,5\% \times €150$) met een korting van 12,5%.

Merk hierbij op dat het rendement berekend wordt door afstand te doen van de korting.

Indien de gemiddelde beschermde stijging van het Capgemini-aandeel over de periode 2023–2028 als volgt is...

Wat overeenkomt met een gemiddelde notering van...

... door €262,50 te investeren in 2023 krijgt u in 2028⁹

Dat betekent een veelvoud van uw persoonlijke bijdrage gelijk aan...

Dit is gelijk aan een gemiddeld jaarlijks rendement van...

	0%	10.00%	20.00%
€150,00	€150,00	€165,00	€180,00
€262,50	€262,50	€514,77	€725,00
1,00	1,00	1,96	2,76
0%	0%	14,4%	22,5%

⁹ Vóór eventuele belastingen en sociale bijdragen, indien van toepassing (zonder rekening te houden met schommelingen van de wisselkoers tussen de Euro en uw munt); het bedrag dat u zal ontvangen als tegenwaarde in uw lokale munt van het bedrag in euro, met gebruik van de wisselkoers op het uitstapmoment; wij verwijzen naar het lokale supplement.

¹⁰ Behalve in enkele uitzonderlijke gevallen waarin de SWAP-overeenkomst die werd aangegaan in het kader van het hefboomeffect, opgezegd zou worden. Vóór eventuele belastingen en sociale bijdragen, indien van toepassing verwijzen we naar het Lokaal Supplement.

¹¹ Indien de vijftiende van de maand geen handelsdag is, wordt de aandelenkoers de vorige handelsdag genoteerd. Uitzonderlijk wordt de eerste aandelenkoers genoteerd op de dag waarop de aandelen geleverd worden.



Voor meer informatie over de manier waarop deze voorbeelden werden berekend, verwijzen we naar het ESOP Capgemini-reglement van het FCPE: <https://esop.capgemini.com/2023>

NUTTIGE INFORMATIE

In het kader van ESOP 2023 kunnen tot 3,2 miljoen gewone aandelen onderschreven worden door werknemers van de Groep.

Als de vraag groter is dan het aanbod, dan zal de volgende verminderingsregel van toepassing zijn, gebaseerd op de gemiddelde inschrijving, gedefinieerd als de ratio tussen het maximum aantal uitgegeven aandelen en het aantal inschrijvers voor het plan. In dat geval zijn twee situaties mogelijk:

Situatie 1: Uw inschrijving is kleiner dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving: u bent zeker dat u alle gereserveerde deelbewijzen zult ontvangen.

Situatie 2: Uw inschrijving is groter dan de gemiddelde inschrijving: u ontvangt het aantal gereserveerde deelbewijzen tot het aantal van de gemiddelde inschrijving; daarboven zal uw inschrijving verminderd worden door een evenredige toekenning van de gevraagde deelbewijzen binnen de limiet van het aantal beschikbare deelbewijzen.

Alle inschrijvingen kleiner dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving worden volledig toegekend.

- Het FCPE schrijft in op deze aandelen voor uw rekening, voor een prijs die u zal meegedeeld worden op 10 november 2023. Via dit fonds bezit u dus indirect Capgemini-aandelen.
- Uw belegging is geblokkeerd voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van toegelaten vervroegde deblokking). Op het einde van deze looptijd, wordt dit beschikbaar en kan u dit opvragen¹².
- Uw belegging zal naar Frans recht voor vijf jaar geblokkeerd zijn. Toch kunt u de gehele of gedeeltelijke deblokking vragen vóór deze datum, indien u zich in een van de volgende situaties bevindt:

VERVROEGDE DEBLOKKERING

In sommige gevallen kan vervroegde deblokking worden toegestaan, bijvoorbeeld:

- Ontslag van de werknemer;
- Pensionering van de werknemer;
- Invalideit van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(t)e/wettelijk samenwonende partner;
- Overlijden van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(t)e/wettelijk samenwonende partner.

We verwijzen naar uw lokale supplement voor informatie over vervroegde deblokking die in uw land worden toegestaan.

Aanvragen voor een vroegtijdige vrijgave van uw aandelen moeten aan uw werkgever worden gericht.

BEREKENING VAN MEERWAARDE IN GEVAL VAN VROEGDE DEBLOKKERING

De gemiddelde beschermde stijging houdt rekening met de maandelijkse noteringen van de aandelenkoers tot de datum van vervroegde deblokking. Voor ontbrekende noteringen tot de laatste (of referentieprijzen indien deze hoger is) wordt de laatste notering evenveel keren herhaald als nodig is, zodat het gemiddelde nog steeds gebaseerd is op 60 noteringen.



Het Document met essentiële beleggersinformatie (KIID) en het FCPE-reglement is beschikbaar op: <https://esop.capgemini.com/2023>.

¹² Als u niet vraagt om uw belegging in te lossen, zal ze overgedragen worden naar een ander FCPE in de IGSP bij besluit van de Raad van Toezicht met de goedkeuring van de AMF (Franse Autoriteit Financiële markten). Dit nieuwe fonds zal investeren in Capgemini-aandelen, waarvan de eenheidswaarde zal schommelen in lijn met de veranderingen in de aandelenkoers van Capgemini en zal niet langer onder de bescherming vallen van het ESOP 2023.

DATA OM TE ONTHOUDEN...



**15 SEPTEMBER -
4 OKTOBER 2023**

Ik kan mijn FCPE-
deelbewijzen reserveren.

**13 - 15 NOVEMBER
2023**

Ik kan mijn reservering
annuleren of inschrijven
voor een beperkt bedrag*.

JANUARI 2024

Ik ontvang mijn
individuele verklaring.

2023

2028

**10 NOVEMBER
2023**

Bekendmaking van de
referentieprijis en de
inschrijvingsprijis.

**19 DECEMBER
2023**

Aflevering van aandelen
aan FCPE.

**19 DECEMBER
2028**

Einde blokkeringsperiode.

(*) Maximaal 0,25% van uw bruto jaarinkomen voor 2023.

IN DE PRAKTIJK ...

KOM IK IN AANMERKING VOOR ESOP 2023?

Om in aanmerking te komen voor ESOP 2023, moet u aan de volgende drie criteria voldoen:

- 1 - Werknemer zijn van een bedrijf van de Capgemini-groep¹³.
- 2 - Tewerkgesteld zijn door de Groep gedurende **ten minste één dag** tussen 13 en 15 november 2023 (inbegrepen).
- 3 - Op 15 november 2023 minstens drie maanden, al dan niet opeenvolgend, tewerkgesteld zijn bij Capgemini, vanaf 1 januari 2022.

Voorts kunnen als gevolg van de sancties die momenteel door de Europese Unie worden opgelegd, burgers of inwoners van Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland of Wit-Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in de Europese Unie niet deelnemen aan dit aanbod.

HOEVEEL KAN IK INVESTEREN?

Uw persoonlijke bijdrage in ESOP 2023 bedraagt:

- **Minimaal €100.**
- **Maximaal 2,5%¹⁴** van uw bruto jaarloon voor 2023 (geraamd wanneer u inschrijft).

WANNEER EN HOE KAN IK DEELNEMEN?

Tussen 15 september en 4 oktober 2023 (de reserveringsperiode) kunt u een reservering plaatsen om FCPE-deelbewijzen te verkrijgen, die geïnvesteerd worden in Capgemini-aandelen door het bedrag dat u wilt investeren, aan te geven:

- Op <https://esop.capgemini.com/2023>, met de gebruikersnaam die u ontvangt via e-mail.
- Indien u geen toegang heeft tot het internet, kunt u gebruik maken van het **reserveringsformulier**. Stuur dit ingevuld en ondertekend terug naar het aangegeven adres.

Tussen 13 en 15 november 2023 (de herroepings-/inschrijvingsperiode)¹⁵:

- U kunt uw reservering annuleren.
- Als u geen deelbewijzen heeft gereserveerd tussen 15 september en 4 oktober 2023, kunt u nog steeds inschrijven, maar slechts voor een **bedrag beperkt tot 0,25%** van uw geraamde bruto jaarloon voor 2023.

HOE BETAAL IK MIJN BELEGGING?

Betalingsmethoden die in uw land beschikbaar zijn, worden beschreven in het online inschrijvingsinstrument of op het inschrijvingsformulier of in het document genaamd Lokaal Supplement.

WIE ZAL ME VERTEGENWOORDIGEN BINNEN DE RAAD VAN TOEZICHT VAN DE FCPE?

De Raad van Toezicht is samengesteld uit 8 leden: 4 vertegenwoordigers van de deelnemers van de werknemers en 4 vertegenwoordigers van het bedrijf aangesteld door Capgemini.

De Raad van Toezicht (enkel verkozen leden) oefent de stemrechten uit die behoren tot de aandelen van de FCPE; bij bewezen onvoldoende liquiditeit door lenen/ontlenen (zoals beschreven in de FCPE-regels) zal de Raad van Toezicht niet al zijn stemrechten die behoren tot de aandelen van de FCPE kunnen uitoefenen.

WAT IS HET TOEPASSELIJKE BELASTINGSTELSEL?

Het belastingstelsel dat van toepassing is op uw participatie in ESOP 2023 wordt beschreven in het lokale supplement.

¹³ Een bedrijf waarin Capgemini meerderheidsparticipatie heeft en dat lid is van het Internationale Groepsspaarplan (IGSP).

¹⁴ Dit bedrag is beperkt tot 0,25% als u inschrijft tijdens de herroepings-/inschrijvingsperiode.

¹⁵ Op dezelfde manier via <https://esop.capgemini.com/2023> (met de gebruikersnaam en het wachtwoord die u ontvangt via e-mail).



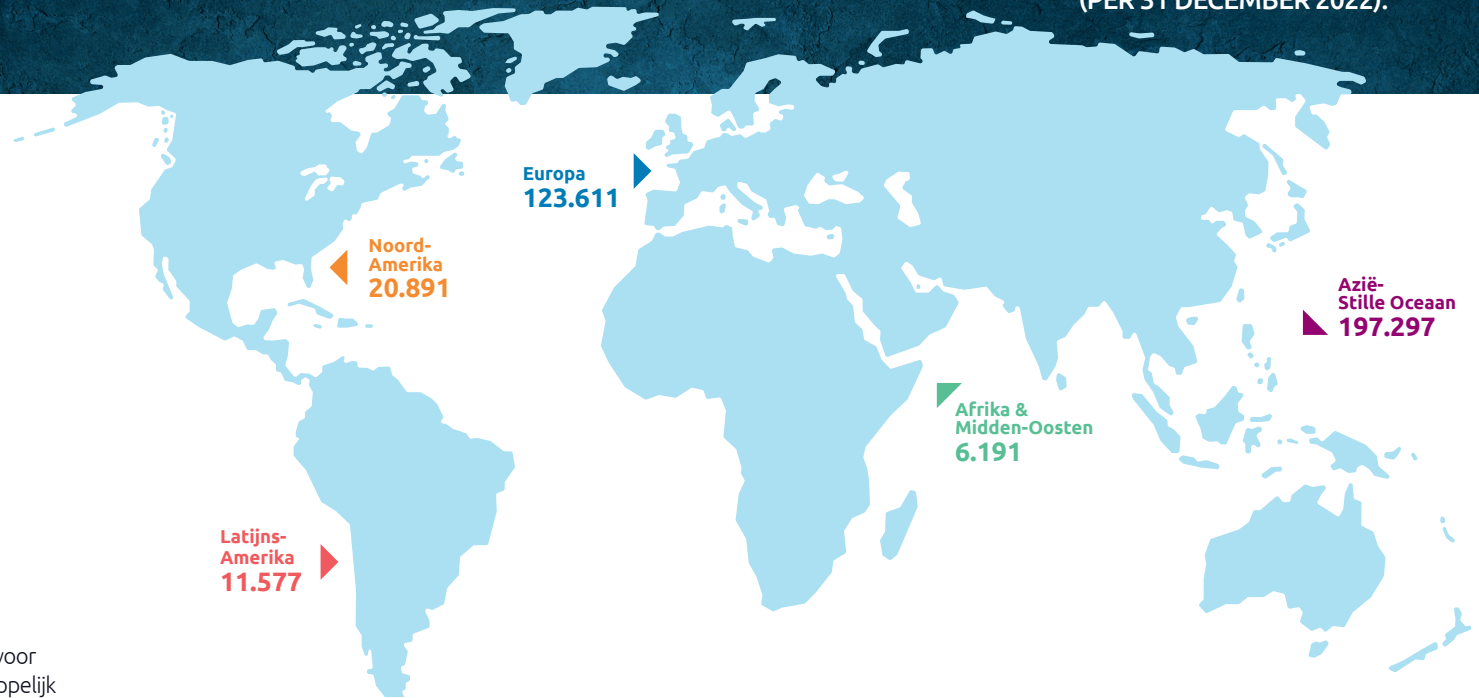
**AANTAL MEDEWERKERS
(PER 31 DECEMBER 2022).**

CAPGEMINI- GROEP

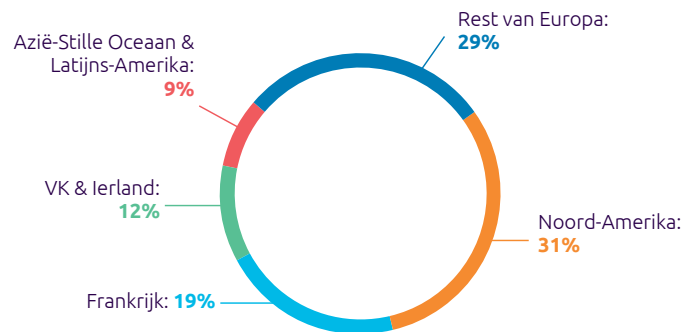
ALS STRATEGISCH PARTNER EN WERELDLEIDER ONDERSTEUNT CAPGEMINI ORGANISATIES BIJ HUN TRANSFORMATIE DOOR GEBRUIK TE MAKEN VAN DE KRACHT VAN TECHNOLOGIE.

Hierbij laat de Group zich leiden door zijn bestaansreden: menselijke energie vrijmaken door middel van technologie voor een inclusieve en duurzame toekomst. Het is een maatschappelijk verantwoord en divers bedrijf met een team van meer dan 360.000 werknemers in meer dan 50 landen.

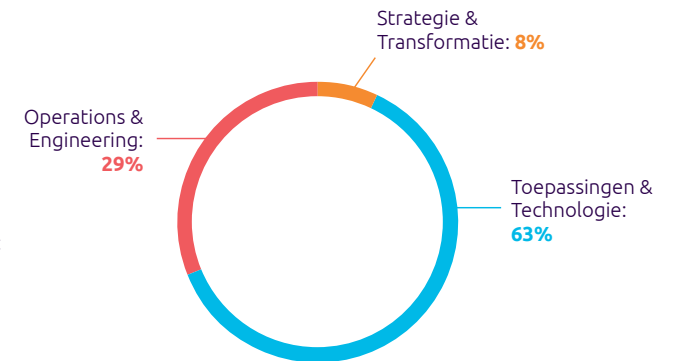
Met meer dan 55 jaar ervaring en expertise in uiteenlopende sectoren, vertrouwen klanten de aanpak van hun zakelijke behoeften toe aan Capgemini: van strategie en ontwerp tot operationeel beheer. Dit gebeurt door gebruik te maken van innovaties in cloud, data, kunstmatige intelligentie, connectiviteit, software, digital engineering en platformen.



OMZET IN 2022 PER GEOGRAFISCHE ZONE



OMZET IN 2022 PER VAKGEBIED



(per 31 december 2022).

Capgemini publiceert regelmatig informatie, waaronder financiële rapporten, op de website <https://investors.capgemini.com/> in de rubriek "Investors".

We nodigen u uit om deze documenten te raadplegen. Ze bevatten belangrijke informatie over de activiteiten, de strategie en de doelstellingen van de vennootschap, over inherente risicofactoren voor de vennootschap en diens activiteiten, evenals over de financiële prestaties van de vennootschap.

Dit aanbod gebeurt in het kader van de vrijstelling van publicatie van een prospectus uit hoofde van artikel 1.4(i) van de Europese prospectusverordening 2017/1129/EC. Samen met het lokale supplement vormt dit document het vereiste document om in aanmerking te komen voor genoemde vrijstelling.

Uw beslissing om al dan niet in te schrijven op het ESOP 2023- plan beschreven in deze brochure, is volledig persoonlijk. Deze beslissing zal geen enkel effect - positief noch negatief - hebben op uw tewerkstelling bij de Capgemini-groep. Niets in deze brochure of elk ander materiaal dat wordt verspreid of ter beschikking wordt gesteld en verband houdt met het ESOP-plan, zal u enig recht of aanspraak verschaffen aangaande uw tewerkstelling. De deelname aan dit plan staat los van uw arbeidsovereenkomst en maakt er geen deel van uit.

In de meeste landen vormt dit aanbod geen private plaatsing, die niet onderworpen is aan enige registratie bij of goedkeuring van een lokale overheidsinstantie. Dit aanbod werd niet aanbevolen door welke effectencommissie of regelgevende instantie dan ook. Bovendien werd de correctheid of consistentie van de informatie in deze brochure of in eender welk ander materiaal dat verspreid is of ter beschikking werd gesteld en dat verband houdt met dit aanbod door geen enkele instantie nagegaan.

De inhoud van dit document wordt enkel ter informatie aan u doorgegeven. Capgemini noch enig filiaal verschafft u of heeft de intentie u financieel of beleggingsgebonden advies te verschaffen. Indien u de minste vraag hebt met betrekking tot de gevolgen van dit aanbod op uw situatie of de beslissing die u moet nemen, raden wij u aan contact op te nemen met uw eigen juridisch en financieel adviseur.