

# ESOP

Employee Share Ownership Plan 2023

Regístrese en  
el nuevo plan de  
compra de acciones  
para empleados  
del 15 de septiembre  
al 4 de octubre de 2023



Para obtener más información sobre ESOP 2023, visite

<https://esop.capgemini.com/2023>





## BREVE RESUMEN DEL PLAN ESOP 2023...

- Un amplio alcance: 97% de los empleados del Grupo pueden suscribirse en 32 países.
- Accesible a un gran público: una contribución personal mínima de xxx moneda local.
- Una oferta alineada con los planes anteriores.
- Un mecanismo de apalancamiento que protege su aporte personal en euros y que ofrece perspectivas de alta rentabilidad si el precio de las acciones de Capgemini<sup>1</sup> aumenta durante el período de vigencia del plan.

### Además:

- La participación en el incremento promedio es parcial y disminuye a medida que aumenta el incremento promedio protegido del precio de la acción Capgemini.
- A cambio de estas ventajas, su rentabilidad se calcula sin tomar en cuenta el descuento 12.5 del precio de referencia.
- No obtendrá dividendos ni otros derechos financieros que podrían pagarse por estas acciones durante el plazo de este plan.
- Debe mantener su inversión durante un período de cinco años (excepto en casos de cancelación anticipada autorizada).

### ¡Invierta en el futuro de nuestro grupo!

Suscriba participaciones en el subfondo "ESOP Leverage P 2023" del ESOP Capgemini FCPE<sup>2</sup> porque se invierten en acciones de Capgemini<sup>3</sup>...

...al vencimiento del plan, el 19 de diciembre de 2028<sup>4</sup>:

- **Recuperará** como mínimo la cantidad correspondiente a su aporte personal en euros<sup>5</sup>.
- Podrá **recibir** un retorno sobre su inversión superior al crecimiento del precio de la acción de Capgemini a lo largo de su duración.

<sup>1</sup> Capgemini SE, la empresa matriz del grupo Capgemini, cotiza en "Euronext Paris". Capgemini SE (código ISIN: FR0000125338) forma parte principalmente de los índices Euronext CAC 40 y Euronext 100, y de los índices europeos Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 y Stoxx Europe 600 Technology. El rendimiento del Grupo como empresa responsable también es reconocido por su inclusión en diferentes índices basados en los criterios de ESG (Medio Ambiente, Social, Gobernanza) tales como CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI), Bloomberg Gender Equality Index (GEI) y CAC SBT 1.5.

<sup>2</sup> Fondo común de inversión empresarial: un fondo común de inversión empresarial que permite a los empleados elegibles del Grupo poseer acciones de Capgemini.

<sup>3</sup> Las acciones de Capgemini se valoran en euros. El valor nominal de cada acción es €8. Por ello, se convertirá a euros la cantidad de su aporte personal en este plan mediante la aplicación de la tasa de cambio entre el euro y su moneda local al 9 de noviembre de 2023.

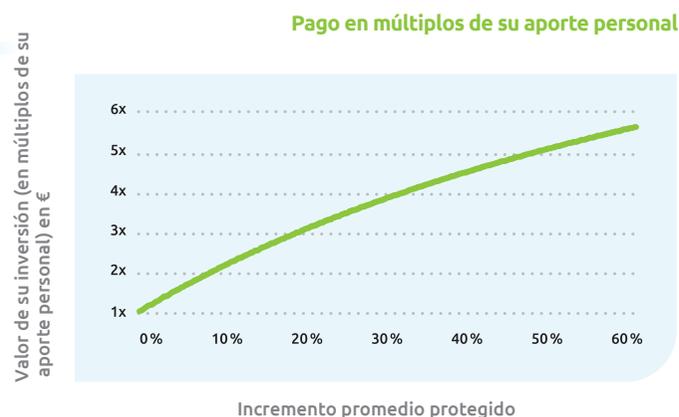
<sup>4</sup> O antes en caso de cancelación anticipada autorizada.

<sup>5</sup> Excepto en casos excepcionales de cancelación del canje de acciones a través del cual se provee el apalancamiento. Antes del impuesto y las contribuciones sociales.

# ¿CUÁL ES LA GANANCIA POTENCIAL?

## AL MOMENTO DE LA SUSCRIPCIÓN:

Un aporte económico a través de un banco<sup>6</sup> que permite al subfondo ESOP Leverage P 2023 invertir en su nombre una cantidad equivalente a **diez veces** el monto de su aporte personal.



De esta manera, la compensación que se genera significa que la **ganancia potencial será mayor** que si se calculara únicamente en función de su aporte personal.

## AL FINAL DEL PERÍODO DE TENENCIA:

- Tendrá la seguridad de que **recuperará su aporte personal**<sup>7</sup> (es decir, el importe de su inversión) en euros<sup>8</sup>, garantizado al 100%.
- Usted obtiene una parte de las ganancias de todas las acciones suscritas a su nombre. Sus ganancias se calculan en función del incremento promedio protegido del precio de la acción de Capgemini durante la vigencia del plan, y no según el precio final de la acción al término del período de inversión.
- La proporción de la ganancia asignada al suscriptor depende del rendimiento del precio de la acción durante el período de tenencia.
- El beneficio neto es equivalente, como mínimo, a su contribución personal en euros y puede equivaler a varias veces su contribución personal en euros, dependiendo de que tan significativo sea el incremento promedio protegido.

A cambio de estas ventajas, usted renuncia a una parte del incremento, si lo hubiera, del precio de las acciones suscritas en su nombre, así como al descuento 12.5 sobre el precio de referencia, a los dividendos y a otros derechos financieros que puedan pagarse sobre dichas acciones durante el plan.

Asimismo, tenga en cuenta que su inversión estará denominada en euros. Esto incluye tanto el monto garantizado como cualquier posible ganancia. Esto significa que el valor de estas cantidades, al estar expresado en su moneda, variará con las modificaciones que se produzcan de la tasa de cambio entre el euro y la moneda de su país. Si el valor del euro aumenta en comparación con la moneda de su país, se incrementará el valor de la inversión en su moneda local, mientras que si el valor del euro disminuye, descenderá el valor de la inversión en su moneda. En caso de producirse esta disminución, no se le garantiza que recuperará la cantidad total de su inversión inicial en su moneda local.

<sup>6</sup> Este aporte económico se aplica automáticamente: usted no necesita hacer nada.

<sup>7</sup> Excepto en casos excepcionales de cancelación del canje de acciones a través del cual se provee el apalancamiento.

<sup>8</sup> Al finalizar el plan, se convertirá la cantidad que usted recuperará a su moneda local, aplicando la tasa de cambio entre el euro y su moneda local en esa fecha.

# ¿CUÁL ES EL INCREMENTO PROMEDIO PROTEGIDO?

El incremento promedio protegido es la diferencia entre el promedio de los registros del precio de la acción y el precio de referencia, que se fijará el 10 de noviembre de 2023.

## DURANTE CINCO AÑOS,

A partir de la fecha de la entrega de acciones (el primer registro) hasta el 15 de octubre de 2028, se registrará la cotización al cierre de la acción de Capgemini el último día de cotización de cada mes<sup>9</sup> (60 registros mensuales en total):

- Si en la fecha del registro, la cotización de la acción es inferior o igual al precio de referencia, se registrará el precio de referencia en su lugar. Esto significa que el promedio de los 60 registros solo tiene en cuenta las cotizaciones superiores o iguales al precio de referencia.
- Si la cotización es superior al precio de referencia, se registrará la cotización real de la acción.

## AL CABO DE CINCO AÑOS...

- El **promedio** de los 60 registros solo tiene en cuenta las cotizaciones superiores o iguales al precio de referencia.
- El **incremento promedio protegido** será la diferencia entre el promedio de los registros y el precio de referencia.
- Si ninguno de los registros supera el precio de referencia, no obtendrá ganancias, pero recuperará la cantidad de su aporte personal en euros. **Sin embargo, si hay alguna lectura superior al precio de referencia, se obtendrán beneficios.**

### PRECIO DE REFERENCIA:

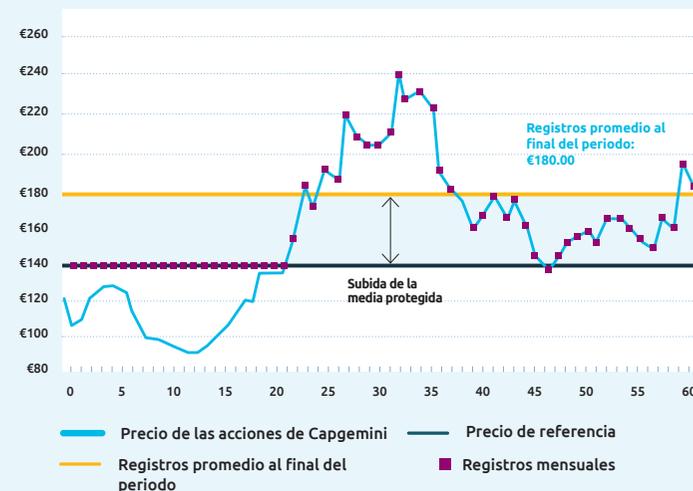
Es un promedio de la cotización de la acción de Capgemini en Euronext Paris, durante 20 días hábiles bursátiles antes del 10 de noviembre de 2023.

### PRECIO DE SUSCRIPCIÓN:

El precio al cual el fondo común de inversión empresarial compra las acciones Capgemini. Equivale al 87.5 del precio de referencia. El descuento es la diferencia entre el precio de referencia y el precio de suscripción, y no se toma en cuenta en el cálculo del rendimiento.



## EJEMPLO DE FLUCTUACIONES EN LA COTIZACIÓN DE LA ACCIÓN CAPGEMINI DURANTE 5 AÑOS



Al final del período de cinco años, el precio de la acción puede ser superior o inferior al promedio de los registros.

<sup>9</sup> Si el día 15 del mes no es un día de cotización, se registrará el precio de las acciones el día de cotización anterior. Excepcionalmente, el precio de la primera acción se registrará el día en que se entreguen las acciones.

# ILUSTRACIÓN DE LA FÓRMULA

Los siguientes ejemplos se ofrecen a título indicativo a fin de ilustrar el mecanismo de la fórmula, y no constituyen una previsión establecida del rendimiento pasado, presente o futuro del subfondo.

Se emplearon las siguientes suposiciones para estos ejemplos:

■ Precio de referencia = €150.00

■ Precio de suscripción = €131.25

Los inversores se suscriben al precio de suscripción con descuento (es decir, €131.25), lo que representa un descuento del 12.5, y se benefician de una garantía del 100 de este precio<sup>11</sup>.

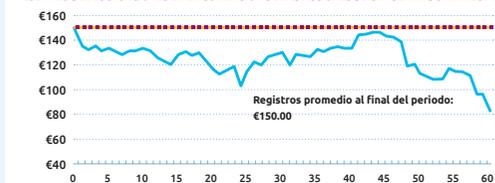
## 1. Caso menos favorable

Durante el período de 5 años, el precio de la acción de Capgemini SE nunca supera el precio de referencia de €150.00 el día 15 de cada mes<sup>12</sup>. Además, al vencimiento, el promedio de las 60 lecturas es igual al Precio de Referencia.

Si no hubo incrementos, el valor restituido al inversor a la fecha de vencimiento equivale a su aporte personal, es decir, €131.25.

Aunque, en este ejemplo, el precio de la acción Capgemini SE disminuyó un 47.36 durante el período de inversión, el inversor no sufre pérdidas y recuperará su aporte personal exacto con una tasa de rendimiento anual de 0.

EJEMPLO DE FLUCTUACIONES EN LA COTIZACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPGEMINI DURANTE 5 AÑOS



EJEMPLO DE FLUCTUACIONES EN LA COTIZACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPGEMINI DURANTE 5 AÑOS



## 3. Caso favorable

Durante el periodo de inversión, la cotización de la acción de Capgemini SE el día 15 de cada mes<sup>12</sup> aumentó significativamente durante un periodo de tiempo sostenido.

Por lo tanto, al vencimiento, el promedio de las 60 lecturas es de €180.00, es decir, un aumento del 20.00 en comparación con el precio de referencia.

La suma que se devuelve al inversor al vencimiento es igual a la siguiente fórmula:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  donde PS es el precio de suscripción PR es el precio de referencia CM es el promedio de 60 registros. M es 105.5% x PR/CM

Por ende, en nuestro ejemplo:

$€131.25 + 10 \times 87.92\% \times (€180.00 - 150.00) = €395.00$  por ejemplo 3.01 por su aporte personal.

La ganancia del inversor es 2.01 veces el aporte personal, correspondiente a una tasa de rendimiento anual del 24.6%.

## 2. Caso intermedio

Durante el periodo de inversión, la cotización de la acción de Capgemini SE el día 15 de cada mes<sup>12</sup> aumentó por término medio (por ejemplo, con periodos en los que la cotización estuvo por encima y otros periodos en los que la cotización estuvo por debajo del precio de referencia de €150.00).

Por lo tanto, al vencimiento, el promedio de las 60 lecturas es de €165.00, es decir, un aumento del 10.00 en comparación con el precio de referencia.

La suma que se devuelve al inversor al vencimiento es igual a la siguiente fórmula:

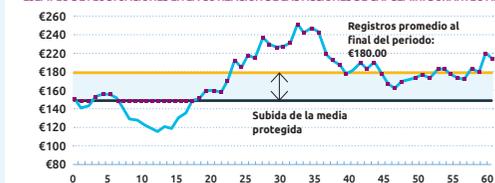
$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  donde PS es el precio de suscripción PR es el precio de referencia CM es el promedio de 60 registros M es 105.5% x PR/CM

Por ende, en nuestro ejemplo:

$€131.25 + 10 \times 95.91\% \times (€165.00 - 150.00) = €275.11$  por ejemplo 2.10 por su aporte personal.

La ganancia del inversor es 1.10 veces el aporte personal, correspondiente a una tasa de rendimiento anual del 15.9%.

EJEMPLO DE FLUCTUACIONES EN LA COTIZACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPGEMINI DURANTE 5 AÑOS



— Precio de las acciones de Capgemini — Precio de referencia  
■ Registros mensuales — Registros promedio al final del periodo



Para más detalles sobre cómo se calcularon estos ejemplos, consulte las normas ESOP Capgemini FCPE: <https://esop.capgemini.com/2023>

# EJEMPLOS

Los montos indicados son únicamente indicativos, para facilitar la comprensión de la oferta.

En estos ejemplos, se utilizó un precio de referencia indicativo de €150, es decir, un precio de suscripción por parte de los empleados de €131.25 (87.5 x €150) con un descuento del 12.5%.

La rentabilidad se calcula al renunciar al descuento.

Si el incremento promedio protegido de la acción de Capgemini durante el período 2023-2028... Lo que significa un registro promedio de...	0%	10,00%	20,00%
Lo que significa un registro promedio de...	€150.00	€165.00	€180.00
al invertir €262.50 en 2023, en 2028 recibirá <sup>10</sup>	€262.50	€550.22	€790.00
Luego, multiplicará su aporte personal por...	1.00	2.10	3.01
Lo que equivale a un rendimiento anual medio de...	0%	15.9%	24.6%

<sup>10</sup> Antes de la aplicación de impuestos y cotizaciones a la seguridad social, si procede, el monto que recibirá será el contravalor en su moneda local con respecto al monto en euros, usando la tasa de cambio en ese momento. Consulte el Suplemento local.

<sup>11</sup> Excepto en casos excepcionales de cancelación del canje de acciones a través del cual se provee el apalancamiento. Antes de la aplicación de impuestos y cotizaciones a la seguridad social, si procede, el monto que recibirá será el contravalor en su moneda local con respecto al monto en euros, usando la tasa de cambio en ese momento. Consulte el Suplemento local.

<sup>12</sup> Si el día 15 del mes no es un día de cotización, se registrará el precio de las acciones el día de cotización anterior. Excepcionalmente, el precio de la primera acción se registrará el día en que se entreguen las acciones.

# INFORMACIÓN ÚTIL

Con ESOP 2023, los empleados del Grupo pueden suscribir hasta 3.2 millones de acciones ordinarias.

Si la demanda supera la oferta, se aplicará la siguiente regla de reducción, en función de la suscripción promedio, definida como la relación entre el máximo número de acciones emitidas y la cantidad de suscriptores del plan.

**Caso 1:** Su suscripción es menor o igual a la suscripción promedio: recibirá de forma garantizada todas las unidades que ha reservado.

**Caso 2:** Su suscripción es mayor a la suscripción promedio: recibirá las unidades que ha reservado hasta el equivalente de la suscripción promedio; a partir de esa cifra, su suscripción se reducirá, realizándose una distribución proporcional de las acciones solicitadas, limitada por el número de acciones disponibles.

**Se asignará la totalidad de las suscripciones iguales o inferiores al promedio.**

- El fondo (FCPE) suscribe dichas acciones en su nombre a un precio que se comunicará el 10 de noviembre de 2023. De esta forma, mediante este fondo, usted se convierte de forma indirecta en titular de acciones de su empresa.
- Debe mantener su inversión durante un período de cinco años (excepto en casos de cancelación anticipada autorizada). Al final del periodo de retención, estará disponible y se podrá rescatar<sup>13</sup>.
- Conforme a la legislación francesa, debe mantener su inversión durante cinco años. Sin embargo, puede solicitar la recuperación total o parcial de su inversión antes de esa fecha si se produce una de las siguientes situaciones.

## CANCELACIÓN ANTICIPADA

En algunos casos, se permite la cancelación anticipada, por ejemplo:

- Finalización del contrato de trabajo.
- Discapacidad del empleado.
- Fallecimiento del empleado.

Consulte el Suplemento local para conocer los casos autorizados de cancelación anticipada en su país.

Las solicitudes para la cancelación anticipada de sus activos deben enviarse a su empleador.

## CÁLCULO DE LAS GANANCIAS EN CASO DE CANCELACIÓN ANTICIPADA

Los registros mensuales se reflejan en el incremento promedio protegido hasta la fecha de cancelación anticipada. Para los registros faltantes hasta el último, el último registro (o el precio de referencia si es superior) se repetirá tantas veces como sea necesario hasta alcanzar un promedio basado en 60 registros. Los montos en euros se convertirán a su moneda local en función de la tasa de cambio al momento de la cancelación.



**El Documento de Información Clave (KID) y el Reglamento del FCPE están disponibles en: <https://esop.capgemini.com/2023>.**

<sup>13</sup> Si no solicita el reembolso de su inversión, esta se transferirá a otro FCPE del IGSP por decisión del Consejo Supervisor del fondo, con la aprobación de la AMF (Autoridad de Mercados Financieros de Francia). Este nuevo fondo se invertirá en acciones Capgemini, cuyo valor unitario fluctuará según los cambios en el precio de las acciones Capgemini, y ya no estará protegido como en el ESOP 2023.

## FECHAS PARA RECORDAR...



**DEL 15 DE SEPTIEMBRE  
AL 4 DE OCTUBRE  
DE 2023**

Puedo reservar mis unidades FCPE.

**DEL 13 AL 15  
DE NOVIEMBRE  
DE 2023.**

Puedo cancelar mi reserva  
o suscribirme por un  
monto limitado\*.

**ENERO DE 2024**

Recibo mi extracto  
individual.

2023

2028

**10 DE  
NOVIEMBRE  
DE 2023**

Publicación del precio de  
referencia y del precio de  
suscripción.

**19 DE DICIEMBRE  
DE 2023**

Entrega de acciones a  
FCPE.

**19 DE DICIEMBRE  
DE 2028**

Finalización del período  
de retención.

(\*) Como máximo, el 0,25 de su remuneración bruta anual estimada para el 2023.

## EN LA PRÁCTICA...

### ¿SOY ELEGIBLE PARA EL PLAN ESOP 2023?

Para ser elegible para el Plan ESOP 2023, debe cumplir con los siguientes tres requisitos:

- 1 - Ser empleado de una empresa del grupo<sup>14</sup> Capgemini.
- 2 - Ser empleado de dicha empresa durante **al menos un día** entre el 13 y el 15 de noviembre del 2023 (inclusive).
- 3 - El 15 de noviembre del 2023, el empleado deberá tener **al menos tres meses** de antigüedad, consecutivos o no, contados a partir del 1 de enero del 2022.

Además, como resultado de las sanciones impuestas actualmente por la Unión Europea, los ciudadanos o residentes de Rusia que no tengan residencia legal o ciudadanía de un país de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de Suiza o de Bielorrusia que no tengan residencia legal o ciudadanía en la Unión Europea no pueden participar en esta oferta.

### ¿CUÁNTO PUEDO INVERTIR?

Su aporte personal en el ESOP 2023 es de:

- **Un mínimo de (moneda local) XXX** (adaptado por país).
- **Como máximo, el 2.5<sup>15</sup>** de sus ingresos brutos anuales estimados para el 2023 (que se calcula al suscribirse).

### ¿CUÁNDO Y CÓMO ME SUSCRIBO?

Entre el **15 de septiembre y el 4 de octubre de 2023** (período de reserva), podrá presentar una orden de reserva para adquirir las participaciones del FCPE que se invertirán en acciones de Capgemini, indicando la cantidad que desea invertir:

- En <https://esop.capgemini.com/2023>, utilizando el nombre de usuario que se le enviaron por correo electrónico.
- Si no dispone de acceso a Internet, puede utilizar el **formulario de reserva**. Una vez completado, debe firmarlo y enviarlo a la dirección indicada.

Entre el 13 y el 15 de noviembre de 2023 (período de suscripción y revocación)<sup>16</sup>:

- Puede cancelar la reserva.
- Si no ha hecho su reserva entre el 15 de septiembre y el 4 de octubre de 2023, todavía podrá suscribirse, pero solo con una cantidad reducida que se limita al 0,25 de sus ingresos brutos anuales estimados para 2023.

### ¿CÓMO ABONO MI INVERSIÓN?

Los métodos de pago disponibles en su país se describen en la herramienta de suscripción en línea o en el formulario de suscripción o el documento llamado Local Supplement (Suplemento local).

### ¿QUIÉN ME REPRESENTARÁ EN EL CONSEJO SUPERVISOR DEL FCPE?

El Consejo Supervisor está compuesto por 8 miembros: 4 en representación de los empleados-titulares de unidades y 4 en representación de la empresa, designados por Capgemini.

El Consejo Supervisor (solo miembros elegidos) ejerce los derechos de voto asociados a las Acciones que aparecen en sus activos; en el caso de que se demuestre una liquidez insuficiente de préstamos y crédito (como se describe en las Reglas del FCPE), el consejo supervisor no ejercerá todos los derechos de voto vinculados a las Acciones en sus activos.

### ¿CUÁL ES EL IMPUESTO APLICABLE?

El impuesto correspondiente a su participación en el ESOP 2023 se describe en el Suplemento Local.

<sup>14</sup> Una empresa en la cual Capgemini sea accionista mayoritaria y que integre el Plan Internacional de Ahorro del Grupo (IGSP).

<sup>15</sup> Esta cantidad se limita al 0,25 si usted se suscribe durante el período de revocación/suscripción.

<sup>16</sup> Igualmente en <https://esop.capgemini.com/2023> (utilizando el nombre de usuario y la contraseña que se le enviaron por correo electrónico).



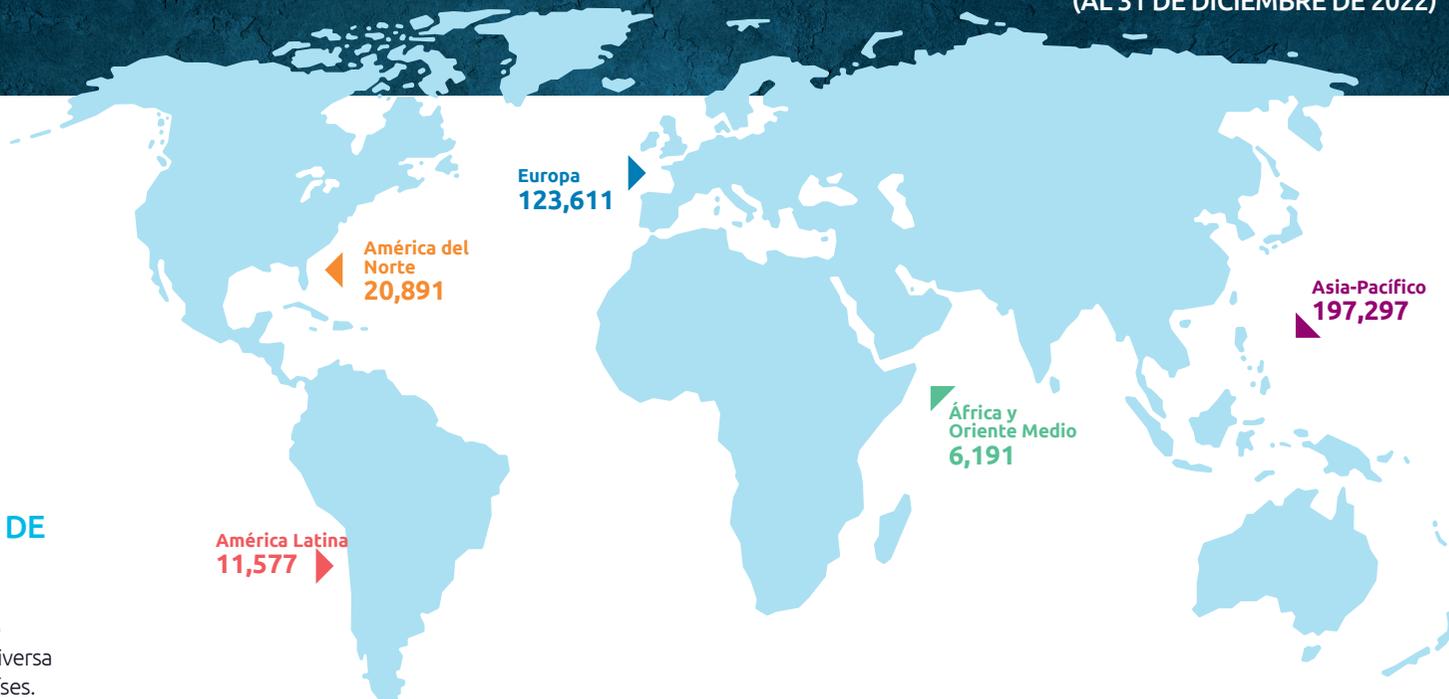
NÚMERO DE EMPLEADOS  
(AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022)

# GRUPO CAPGEMINI

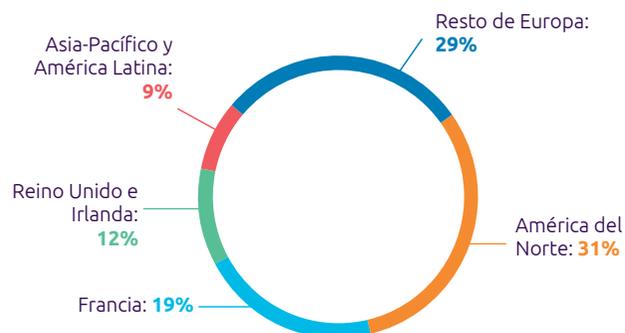
**CAPGEMINI ES UN LÍDER MUNDIAL EN ASOCIARSE CON EMPRESAS PARA TRANSFORMAR Y GESTIONAR SU NEGOCIO APROVECHANDO EL PODER DE LA TECNOLOGÍA.**

El Grupo se guía todos los días por su propósito de liberar la energía humana a través de la tecnología para un futuro inclusivo y sostenible. Es una organización responsable y diversa de más de 360,000 miembros del equipo en más de 50 países.

Gracias a sus 55 años de experiencia en el sector, sus clientes confían en Capgemini para satisfacer todas sus necesidades empresariales, desde la estrategia y el diseño hasta las operaciones, impulsadas por el mundo innovador y en rápida evolución de la nube, los datos, la IA, la conectividad, el software, la ingeniería digital y las plataformas.



## DETALLE DE INGRESOS POR REGIONES GEOGRÁFICAS PRINCIPALES EN EL 2022



## DETALLE DE INGRESOS POR SECTOR EN EL 2022



(al 31 de diciembre de 2022)

Capgemini publica periódicamente información, incluyendo informes financieros, en el apartado "Inversores" de su página web <https://investors.capgemini.com/>.

Lo invitamos a consultar estos documentos que contienen información importante acerca de las actividades, la estrategia y los objetivos de Capgemini, factores de riesgo inherentes para la empresa e información sobre sus negocios y su rendimiento financiero.

Esta oferta se realiza en virtud de la exención de publicar un folleto estipulada en el Artículo 1.4(i) del Reglamento 2017/1129/CE de la UE, y este documento, junto con el suplemento local, constituye la documentación necesaria para poder acogerse a dicha exención.

La decisión que tome acerca de su participación en el Plan ESOP 2023 descrito en este folleto es totalmente personal. Su decisión no tendrá repercusiones positivas ni negativas sobre su empleo en el grupo Capgemini. Ninguno de los contenidos de este folleto ni cualquier otro material distribuido o que se le haya proporcionado en relación con el Plan ESOP le confiere derecho alguno con respecto a su empleo. La participación en este Plan es independiente de su contrato de trabajo y no forma parte de él.

En muchos países, esta oferta se realiza a título privado y no es necesario el registro ni la aprobación de las autoridades gubernamentales locales. Esta oferta no ha sido recomendada por ninguna comisión gubernamental del mercado de valores ni por otros organismos de regulación. Del mismo modo, ninguna de estas autoridades ha confirmado la exactitud ni ha determinado la adecuación de este folleto ni de otros materiales distribuidos o que se le hayan proporcionado en relación con la oferta.

El contenido de este documento se le facilita a título meramente informativo y ni Capgemini ni ninguna de sus empresas subsidiarias le facilita ni pretende facilitarle asesoramiento financiero ni relacionado con sus inversiones. Si tiene alguna duda acerca de las implicaciones que tiene esta oferta o acerca de la decisión que debe tomar, le recomendamos que consulte a sus asesores legales y financieros habituales.