

ESOP

Employee Share Ownership Plan 2023

Aderite al nuovo piano internazionale di azionariato per i dipendenti del Gruppo dal 15 settembre al 4 ottobre 2023



Per scoprire ESOP 2023, visitate il sito

<https://esop.capgemini.com/2023>





ESOP 2023 IN BREVE...

- A Un piano di grande ampiezza: Rivolto al 97% dei dipendenti del Gruppo in 32 Paesi.
- Un'offerta in linea con i piani precedenti.
- Accessibile a tutti: un contributo personale minimo pari a 2 azioni.
- Un meccanismo che tutela l'investimento personale e offre un potenziale di rendimento elevato se il valore¹ del titolo Capgemini aumenta durante il periodo di investimento.

Tuttavia:

- A partecipazione all'incremento medio è parziale e decresce quando aumenta l'incremento protetto medio del prezzo del titolo Capgemini.
- Il vostro investimento sarà vincolato per un periodo di cinque anni (ad eccezione dei casi di recesso anticipato autorizzati).

Investite nel futuro del nostro gruppo!

Sottoscrivendo direttamente le azioni del gruppo Capgemini, ...il 19 dicembre 2028, alla scadenza del piano²:

- Riceverete un importo pari almeno al vostro investimento iniziale³.
- Potreste beneficiare di un ritorno sul vostro investimento superiore alla crescita del titolo Capgemini durante il periodo di investimento.

¹ Capgemini SE, la società madre del gruppo Capgemini, è quotata su Euronext Paris. Capgemini SE (codice ISIN: FR0000125338) è in particolare parte degli indici Euronext CAC 40 e Euronext 100, e degli indici europei Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 e Stoxx Europe 600 Technology. Le prestazioni del Gruppo come impresa responsabile sono riconosciute anche dalla sua inclusione in diversi indici basati su criteri ESG (ambientale, sociale e di governance), come il CAC 40 ESG, il Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, il Bloomberg Gender Equality Index (GEI) e il CAC SBT 1.5°.

² O prima in caso di sblocco anticipato autorizzato.

³ Al lordo delle imposte e degli oneri sociali.

QUAL È IL POTENZIALE GUADAGNO?

AL MOMENTO DELLA SOTTOSCRIZIONE:

Potrete acquistare le azioni Capgemini:

- Con uno sconto del 12,5% sul prezzo di riferimento, e
- Il datore di lavoro concede un diritto di rivalutazione delle azioni ("Stock Appreciation Right" o SAR) per ogni azione acquistata.

COS'È IL SAR?

Il SAR è l'impegno assunto dal datore di lavoro di corrispondere un bonus in contanti determinato alla data stabilita (il 19 dicembre 2028)⁴ in base all'andamento del titolo Capgemini nel periodo di vincolo.

Il meccanismo del SAR consente di recuperare almeno il contributo iniziale (al lordo delle imposte e degli oneri sociali) e di beneficiare dei potenziali rialzi del prezzo delle azioni.

Maggiori informazioni sul meccanismo del SAR sono disponibili nell'apposita Nota informativa.

PREZZO DI RIFERIMENTO:

Corrisponde alla media del prezzo dell'azione Capgemini alla borsa Euronext Paris, nei 20 giorni di contrattazione precedenti al 10 novembre 2023.

PREZZO DI SOTTOSCRIZIONE:

Corrisponde al prezzo al quale vengono acquistate le azioni Capgemini. Questo prezzo è pari all'87,5% del prezzo di riferimento.

Lo sconto consiste nella differenza tra il prezzo di riferimento e il prezzo di sottoscrizione e non viene preso in considerazione durante il calcolo delle performance.

AL TERMINE DEL PERIODO DI VINCOLO, RICEVERETE:

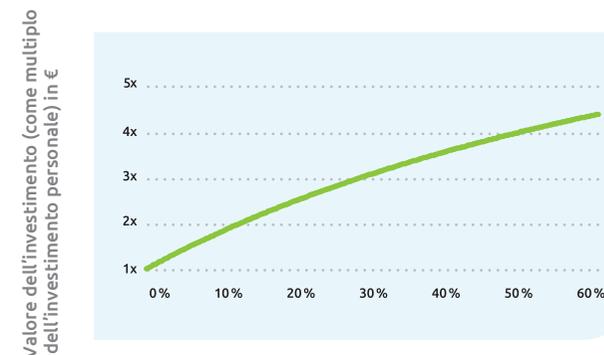
- **Il valore delle vostre azioni**⁵, che dipende dal prezzo del titolo Capgemini al termine del periodo di vincolo. Otterrete un **guadagno**⁶, se il prezzo del titolo Capgemini è superiore al prezzo di sottoscrizione pagato.

Guadagno = prezzo finale dell'azione – prezzo di sottoscrizione pagato. Se: prezzo finale dell'azione > prezzo di sottoscrizione pagato.

- Un **bonus in contanti**⁷ (offerto dal meccanismo del SAR) corrisposto dal datore di lavoro e composto da due parti:
 - **Una garanzia** sull'investimento iniziale: se il prezzo del titolo Capgemini al termine del periodo di vincolo è inferiore al prezzo di sottoscrizione, il datore di lavoro corrisponderà al detentore un'indennità per azione sottoscritta pari alla perdita di valore.

- **Indennità corrisposta** = prezzo di sottoscrizione – prezzo finale dell'azione.
Se: prezzo finale dell'azione < prezzo di sottoscrizione.
- **Un importo basato sull'incremento medio protetto del prezzo del titolo Capgemini** durante il periodo del piano.

Rendimento, in multipli del contributo personale



⁴ In taluni casi eccezionali, come un'OPA avente per oggetto Capgemini, il SAR può essere rescisso prima della scadenza: tuttavia, sarà garantito il rimborso dell'investimento iniziale al lordo delle imposte e degli oneri sociali.

⁵ Se viene richiesta la vendita delle azioni detenute

⁶ Importo che potrebbe essere assoggettato a imposte e oneri sociali. Per maggiori informazioni, consultare la sezione della Guida Locale relativa alla tassazione.

⁷ Importo che potrebbe essere assoggettato a imposte e oneri sociali. Per maggiori informazioni, consultare la sezione della Guida Locale relativa alla tassazione. Per comprendere meglio il funzionamento di questa curva, consultare gli esempi che figurano nella sezione Esempi della prossima pagina.



ESEMPIO

Esempi di potenziale ritorno sull'investimento sul SAR, senza prendere in considerazione l'eventuale plusvalenza aggiuntiva al momento della vendita delle azioni:

Gli importi hanno uno scopo puramente illustrativo e servono unicamente a favorire la comprensione dell'offerta.

Negli esempi viene utilizzato un prezzo di riferimento indicativo di € 150, ossia un prezzo di sottoscrizione da parte dei dipendenti pari a € 131,25 (87,5% x € 150).

Se l'incremento medio protetto del prezzo del titolo Capgemini durante il periodo 2023-2028 è stato pari a...	0%	10,00%	20,00%
Ciò significa una media tra le rilevazioni pari a...	€ 150,00	€ 165,00	€ 180,00
... investendo € 262,50 (2 azioni) nel 2023, nel 2028 il bonus in contanti vi consentirà di ricevere ⁸	€ 262,50	€ 469,77	€ 642,50
Il vostro investimento iniziale sarà quindi moltiplicato per...	1,00	1,79	2,45
Il che equivale a un rendimento annuo medio di...	0%	12,3%	19,6%

Il ritorno sull'investimento non è proporzionale all'incremento medio protetto del titolo Capgemini. La partecipazione all'incremento medio non è costante: decresce quando aumenta l'incremento medio protetto del prezzo del titolo Capgemini.

La proporzione della plusvalenza pagata al sottoscrittore dipenderà dalla performance del titolo durante il periodo di possesso.

Il pagamento del SAR consente di recuperare quanto meno il contributo personale e potrebbe raggiungere diversi multipli del contributo personale in caso di aumento dell'incremento medio protetto.

⁸ Al lordo delle tasse e degli oneri sociale, se applicabili.

OLTRE AL BONUS IN CONTANTI LEGATO AL SAR, SE IL PREZZO FINALE DEL TITOLO CAPGEMINI È SUPERIORE AL PREZZO DI SOTTOSCRIZIONE, OTTERRETE UN GUADAGNO AGGIUNTIVO COME ILLUSTRATO DI SEGUITO:

Con un prezzo di sottoscrizione pari a € 131,25, se decidete di vendere le azioni detenute al termine del periodo di vincolo e il prezzo finale del titolo Capgemini è di:

- **€ 120:** non otterrete guadagni aggiuntivi oltre al bonus in contanti. Il datore di lavoro corrisponderà un'indennità lorda pari a € 11,25 per azione sottoscritta.
- **€ 150:** otterrete un guadagno pari a € 18,75 per azione sottoscritta, oltre al bonus in contanti.
- **€ 180:** otterrete un guadagno pari a € 48,75 per azione sottoscritta, oltre al bonus in contanti.

DIVIDENDI

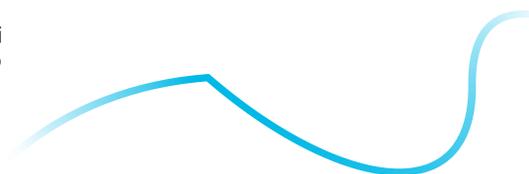
Potrete beneficiare anche della possibile distribuzione di dividendi, connessi ai titoli acquistati, nell'arco dell'intero periodo di tempo in cui li detenete. Gli eventuali dividendi distribuiti da Capgemini verranno corrisposti direttamente a voi.

Promemoria: La titolarità dei titoli prevede il diritto alla ricezione dei dividendi, il cui importo sarà approvato dagli azionisti nel corso dell'assemblea generale ordinaria annuale, a seguito della proposta del Consiglio di Amministrazione e sulla base degli utili dell'impresa.

ESISTONO LIMITAZIONI ALLA PROTEZIONE DELL'INVESTIMENTO INIZIALE?

La protezione fornita dal datore di lavoro non è assoluta poiché il pagamento non prende in considerazione le eventuali imposte.

Se le azioni vengono conservate al termine del periodo di vincolo, non si beneficerà più della protezione sull'investimento iniziale allo scadere di tale periodo o del diritto al bonus in contanti, poiché il meccanismo del SAR concesso dal datore di lavoro sarà giunto a maturazione e qualsiasi somma dovuta in relazione a tale meccanismo sarà stata corrisposta.



COS'È L'INCREMENTO MEDIO PROTETTO DEL TITOLO?

L'incremento medio protetto corrisponde alla differenza tra la media delle rilevazioni del prezzo dell'azione e il prezzo di riferimento, che verrà stabilito il 10 novembre 2023.

PER CINQUE ANNI,

Dalla data di consegna delle azioni (prima registrazione) e fino al 15 novembre 2028, il prezzo di chiusura del titolo Capgemini sarà registrato nel 15° giorno di negoziazione di ogni mese⁹ (per 60 rilevazioni mensili totali):

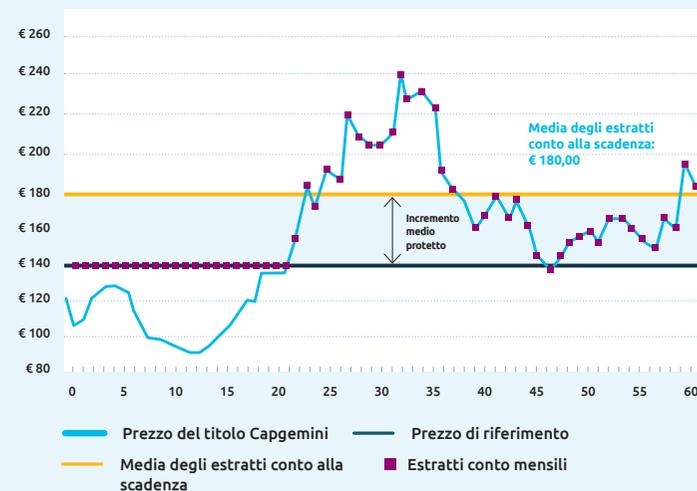
- Se, al momento della rilevazione, il prezzo dell'azione sarà inferiore o uguale al prezzo di riferimento, verrà registrato il prezzo di riferimento. Ciò significa che la media delle 60 rilevazioni rifletterà soltanto valori maggiori o uguali al prezzo di riferimento.
- Se il prezzo dell'azione sarà superiore al prezzo di riferimento, verrà registrato.

AL TERMINE DEI CINQUE ANNI...

- La media delle 60 rilevazioni riflette soltanto valori maggiori o uguali al prezzo di riferimento.
- L'incremento medio protetto corrisponde alla differenza tra la media delle rilevazioni e il prezzo di riferimento.
- Nel caso in cui nessuna delle rilevazioni fosse superiore al prezzo di riferimento, non realizzerete alcun guadagno legato al SAR. **Tuttavia, basterà una sola rilevazione superiore al prezzo di riferimento per consentirvi di realizzare un guadagno.**



ESEMPIO DI EVOLUZIONE DEL VALORE DEL TITOLO CAPGEMINI DURANTE 5 ANNI



Al termine del periodo di vincolo, il prezzo dell'azione potrà essere superiore o inferiore alla media delle rilevazioni.

⁹ Se il 15 del mese non è un giorno di contrattazione, il prezzo dell'azione sarà registrato il precedente giorno di contrattazione. A titolo di eccezione, il primo prezzo dell'azione sarà registrato il giorno in cui verranno consegnate le azioni.

INFORMAZIONI UTILI

Con il piano ESOP 2023, potranno essere sottoscritte dai dipendenti del Gruppo fino a 3,2 milioni di azioni ordinarie.

Qualora la domanda fosse superiore all'offerta, sarà applicata la seguente regola di riduzione, in base alla sottoscrizione media, intesa come il rapporto tra il numero massimo di azioni emesse e il numero di sottoscrittori del piano. Se questo fosse il caso, potrebbe accadere che:

Caso 1: La vostra sottoscrizione è inferiore o uguale alla sottoscrizione media: siete sicuri di ricevere tutte le quote che avete richiesto.

Caso 2: La vostra sottoscrizione è superiore alla sottoscrizione media: ricevete le quote che avete richiesto fino al limite della sottoscrizione media; oltre tale limite la sottoscrizione sarà ridotta in base a un'assegnazione proporzionale delle azioni richieste entro il limite del numero di azioni disponibili.

Tutte le sottoscrizioni uguali o inferiori alla sottoscrizione media verranno completamente assegnate.

- Sottoscrivete direttamente le azioni Capgemini al prezzo che verrà comunicato il 10 novembre 2023.
- Il prezzo di sottoscrizione di un'azione è pari all'87,5% del prezzo di riferimento.
- Il prezzo di sottoscrizione e il prezzo di riferimento saranno comunicati il 10 novembre 2023.
- Il vostro investimento sarà vincolato per un periodo di cinque anni (ad eccezione dei casi di recesso anticipato autorizzati). Al termine del periodo di vincolo, sarà eseguito automaticamente solo il pagamento del SAR. In tale data, sarà possibile richiedere la vendita delle azioni o continuare a detenerle, conformemente ai termini descritti nella Guida Locale.

RECESSO ANTICIPATO

Le somme investite sono vincolate per cinque anni, conformemente a quanto stabilito dalla legislazione francese. Tuttavia **il vostro investimento potrà essere svincolato** prima di questa data nel caso in cui vi troviate in una delle seguenti situazioni:

- Rescissione del contratto di lavoro.
- Invalidità.
- Decesso.

Nel caso in cui sopraggiunga uno di questi eventi, **il pagamento del SAR** (pagamento potenziale dell'indennità SAR e del guadagno SAR) **avverrà automaticamente**. In tal caso, uscirete automaticamente dal piano per la totalità del vostro investimento in ESOP 2023.

Inoltre, lo sblocco anticipato può essere richiesto, su decisione di Capgemini SE nei seguenti casi:

- Trasferimento in un paese in cui il SAR non è disponibile,
 - L'entità del datore di lavoro abbandona il gruppo Capgemini (cambio di controllo del datore di lavoro).
- Si invita a fare riferimento al proprio supplemento locale in caso di sblocchi anticipati autorizzati nel proprio paese. Le richieste di sblocco anticipato vanno presentate al proprio datore di lavoro.

CALCOLO DEI GUADAGNI IN CASO DI RECESSO ANTICIPATO

Le rilevazioni mensili si riflettono nell'incremento medio protetto fino alla data del recesso anticipato. Per le rilevazioni mancanti fino all'ultima, l'ultima rilevazione (o il prezzo di riferimento, se superiore) viene ripetuta fino a raggiungere il totale di 60 rilevazioni.

La nota informativa sul SAR e il regolamento IGSP sono disponibili su Talent: <http://talent.capgemini.com/esop> o il sito web delle comunicazioni ESOP 2023: <https://esop.capgemini.com/2023>.



DATE DA RICORDARE...



* Al massimo lo 0,25% della propria retribuzione lorda annua stimata per il 2023.

IN PRATICA...

HO DIRITTO A PARTECIPARE AD ESOP 2023?

Per avere diritto a partecipare al piano ESOP 2023 è indispensabile soddisfare i tre criteri seguenti:

- 1 - Essere dipendenti di una società del gruppo¹¹ Capgemini.
- 2 - Essere dipendenti di tale società per **almeno un giorno** tra il 13 e il 15 novembre 2023 (compresi).
- 3 - Al 15 novembre 2023, avere maturato **un minimo di tre mesi** di anzianità in Capgemini, consecutivi o meno, a partire dal 1° gennaio 2022.

Inoltre, in virtù delle sanzioni attualmente imposte dall'Unione Europea, non potranno accedere al piano i cittadini o i residenti della Federazione Russa che non abbiano residenza legale o cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea, dell'Area Economica Europea o della Svizzera e i cittadini o i residenti della Bielorussia che non abbiano residenza legale o cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea.

QUALE IMPORTO POSSO INVESTIRE?

Il vostro investimento personale nel piano ESOP 2023 può ammontare a:

- **Come minimo**, il prezzo di sottoscrizione complessivo di 2 azioni, e
- **Al massimo** il 2,5%¹² della retribuzione lorda annua stimata per il 2023 (calcolata al momento della sottoscrizione).

QUANDO E COME POSSO ADERIRE AL PIANO?

Dal 15 settembre al 4 ottobre 2023 (periodo di prenotazione), potrete presentare un ordine di prenotazione di quote Capgemini indicando il numero di azioni che desiderate acquistare:

- Su <https://esop.capgemini.com/2023>, con il nome utente e la password ricevuti per e-mail.
- Se non disponete di un accesso a Internet, potete usare il **modulo di prenotazione**. Compilatelo, firmatelo e inviatelo al destinatario indicato.

Tra il 13 e il 15 novembre 2023 (periodo di revoca/sottoscrizione)¹³:

- Potrete annullare la vostra prenotazione.
- Se non avete effettuato alcuna prenotazione tra il 15 settembre e il 4 ottobre 2023, avrete comunque la possibilità di partecipare al piano, ma solo **per un importo ridotto, pari allo 0,25%** della retribuzione annua lorda stimata per il 2023.

COME POSSO PAGARE IL MIO INVESTIMENTO?

Le modalità di pagamento disponibili nel vostro paese sono descritte nello strumento di sottoscrizione online o nel modulo di sottoscrizione o il documento intitolato Guida Locale.

QUALE È IL REGIME FISCALE APPLICABILE?

Il regime fiscale applicabile alla partecipazione al piano ESOP 2023 è descritto nel documento dal titolo Guida Locale.

¹¹ Una società nella quale Capgemini detiene una partecipazione di maggioranza e che partecipa al Piano di Risparmio Internazionale del Gruppo (IGSP).

¹² L'importo è limitato allo 0,25% in caso di sottoscrizione nel corso del periodo di revoca/sottoscrizione.

¹³ Nello stesso modo, collegandovi al sito <https://esop.capgemini.com/2023> (con il nome utente e la password ricevuti per e-mail).



NUMERO DI DIPENDENTI
(AL 31 DICEMBRE 2022)

GRUPPO CAPGEMINI

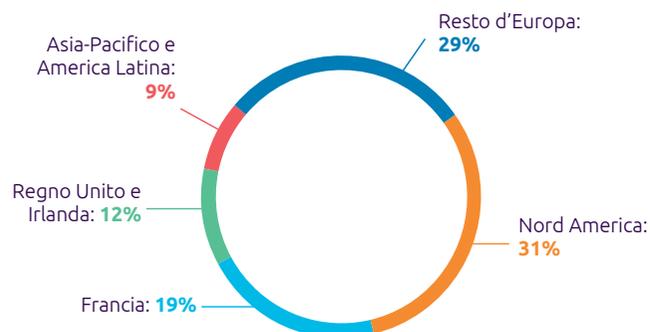
CAPGEMINI È LEADER MONDIALE NEL SUPPORTARE LE AZIENDE NELLA TRASFORMAZIONE E GESTIONE DELLA LORO ATTIVITÀ FACENDO LEVA SUL POTERE DELLA TECNOLOGIA.

Lo scopo del Gruppo è garantire un futuro inclusivo e sostenibile, sprigionando l'energia umana attraverso la tecnologia. Capgemini è un'organizzazione responsabile e diversificata di 360.000 membri presente in più di 50 Paesi.

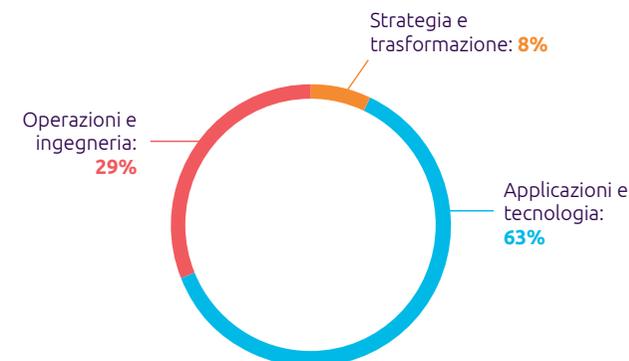
Forte di 55 anni di esperienza e di solide competenze di settore, Capgemini è un partner affidabile per i propri clienti, in grado di rispondere alle esigenze aziendali più diverse, dalla strategia alla progettazione fino alle operation, grazie alle competenze in ambito cloud, dati, IA, connettività, software, digital engineering e piattaforme.



RIPARTIZIONE DEL FATTURATO DEL 2022 PER AREA GEOGRAFICA



RIPARTIZIONE DEL FATTURATO DEL 2022 PER ATTIVITÀ



(al 31 dicembre 2022)



Capgemini pubblica periodicamente una serie di informazioni, inclusi documenti finanziari, nella sezione “Investors” del sito web istituzionale <https://investors.capgemini.com/>.

Vi invitiamo a consultare questi documenti, che contengono informazioni importanti sulle attività, la strategia e gli obiettivi di Capgemini. Questa documentazione contiene inoltre una descrizione dei fattori di rischio legati all’operatività di Capgemini nonché una serie di informazioni generali sull’attività e sui dati finanziari.

La presente Offerta viene effettuata secondo la prerogativa di deroga all’obbligo di pubblicare un prospetto prevista dall’Articolo 1.4(i) del regolamento UE relativo al prospetto per l’offerta pubblica 2017/1129/CE, e il presente documento, supplemento locale incluso, costituisce l’intero documento necessario per beneficiare di tale deroga.

La decisione di partecipare o meno al piano di azionariato ESOP 2023 descritto in questa brochure è totalmente a vostra discrezione. Tale decisione non avrà alcun effetto positivo o negativo sul vostro rapporto di lavoro con il gruppo Capgemini. Nulla di quanto contenuto in questa brochure o in qualsiasi altro materiale informativo distribuito o messo a vostra disposizione in relazione al piano ESOP vi conferirà alcun diritto riguardante il vostro rapporto di lavoro. La partecipazione a questo piano è distinta dal contratto di lavoro e non ne fa parte in alcun modo.

Nella maggior parte dei paesi, questa offerta viene realizzata su base privata, senza la necessità di una registrazione presso una qualsiasi autorità governativa locale o approvazione da parte della stessa. L’offerta non è stata raccomandata da nessun ente governativo o autorità di regolamentazione dei mercati finanziari. Nessuna di queste istituzioni ha confermato l’accuratezza o ha stabilito la correttezza del contenuto di questa brochure o di qualsiasi altro materiale informativo distribuito o messo a vostra disposizione in relazione all’offerta. Il contenuto di questo documento ha uno scopo puramente informativo e né Capgemini né le sue filiali forniscono o intendono fornirvi consigli finanziari o di investimento. Se avete domande in merito a come considerare questa offerta o alla decisione da prendere, vi invitiamo a rivolgervi ai vostri abituali consulenti finanziari e legali.