

Io sottoscritto/a riconosco di essere stato/a informato/a che il prezzo di sottoscrizione sarà stabilito dall'Amministratore Delegato di Capgemini SE, su delega del Consiglio di Amministrazione, in data 10 novembre 2023 e che sarà reso noto lo stesso giorno tramite apposito comunicato presso il luogo di lavoro e sul sito Internet dedicato al piano ESOP 2023. Sono quindi consapevole che il prezzo di sottoscrizione non è conoscibile alla data di prenotazione e sottoscrizione e verrà reso noto solamente in un momento successivo a tale periodo e che, pertanto, l'importo che dovrò corrispondere per la sottoscrizione del numero di azioni da acquistare indicato nel presente modulo mi sarà comunicato da Amundi ESR sulla base del prezzo di sottoscrizione.

Io sottoscritto/a autorizzo il mio datore di lavoro, dopo aver ricevuto la comunicazione circa il prezzo definitivo di sottoscrizione delle azioni di Capgemini SE, a trattenere dalla mia busta paga di dicembre 2023 e gennaio 2024 o a prelevare quale anticipo sul TFR (ove applicabile), l'importo equivalente al numero di azioni sottoscritte con il presente modulo ovvero mi impegno a pagare tale importo tramite bonifico bancario secondo le modalità e i tempi previsti nel presente modulo.

Se cambiassi idea circa la sottoscrizione, potrò inoltre, a mia discrezione, revocare il presente ordine di prenotazione, esclusivamente nella sua interezza, durante il periodo di revoca e sottoscrizione previsto dal 13 novembre 2023 al 15 novembre 2023 sempre all'interno del sito di sottoscrizione <https://esop.capgemini.com/2023> secondo le modalità indicate (compresi). Prendo atto che il presente ordine di prenotazione diverrà un ordine di sottoscrizione irrevocabile qualora, entro la fine del periodo di revoca e sottoscrizione, come sopra indicato, io non abbia provveduto a revocarlo.

Con la presente, il/la sottoscritto/a accetta le dichiarazioni e garanzie contenute nel retro del presente modulo di prenotazione e sottoscrizione che devono pertanto intendersi efficaci e vincolanti.

Con la presente, il/la sottoscritto/a, con particolare riferimento alla sezione relativa alla Tutela dei Dati Personali delle dichiarazioni e garanzie, contenute nel retro del presente modulo di prenotazione e sottoscrizione, cui è vincolato, accetta che i propri dati personali siano trattati e trasferiti in Francia.

Comunicazioni e convocazioni elettroniche per le assemblee degli azionisti di Capgemini SE (barrare la casella di seguito per accettare le comunicazioni elettroniche in qualità di azionista di Capgemini SE).

Io, sottoscritto/a, acconsento a che le convocazioni delle assemblee degli azionisti di Capgemini SE, la documentazione relativa alle stesse e i documenti relativi alle attività societarie di Capgemini SE mi siano trasmessi in via elettronica al mio indirizzo di posta elettronica utilizzato per la sottoscrizione del piano ESOP 2023.

Io, sottoscritto/a, non acconsento ad alcuna notificazione per via elettronica.

Prendo atto che posso decidere in seguito di ricevere l'avviso di convocazione alle assemblee degli azionisti di Capgemini SE e la relativa documentazione a mezzo posta ordinaria comunicando per iscritto tale decisione a Amundi ESR (il gestore del mio conto titoli) oppure on-line attraverso il mio portale azionista.

Firmato in(Luogo), il (GG/MM/AA)

Firma preceduta dalla dicitura "Letto e Approvato".

DICHIARAZIONI E GARANZIE

- Il/La dipendente riconosce di aver letto tutte le informazioni relative al piano di azionariato ESOP 2023 contenute nei documenti informativi che gli/le sono stati forniti e negli altri documenti ai quali gli/le è stato garantito l'accesso.
- Il/La dipendente riconosce che, al fine di partecipare al piano di azionariato ESOP 2023, dovrà aver maturato un'anzianità di almeno tre mesi, continua o discontinua, entro l'ultimo giorno del periodo di revoca e sottoscrizione (fissato al 15 novembre 2023), detta condizione di anzianità può includere tutti i periodi durante i quali quest'ultimo/a è stato/a alle dipendenze del Gruppo Capgemini tra il 1° gennaio 2022 e il 15 novembre 2023.
Inoltre, l'ordine di sottoscrizione sarà preso in considerazione esclusivamente nel caso in cui il/la dipendente sia ancora in possesso di un contratto di lavoro o sia dirigente presso una società del Gruppo Capgemini che abbia aderito al Piano di Risparmio Internazionale del Gruppo Capgemini (di seguito denominato "IGSP") per almeno un giorno durante il periodo di revoca e sottoscrizione, tra il 13 novembre e il 15 novembre 2023 (inclusi).
- Il/La dipendente riconosce che la sottoscrizione sarà effettuata nell'ambito del piano IGSP, la sottoscrizione del quale ne comporta l'adesione. Le azioni di Capgemini SE sottoscritte nell'ambito dell'offerta saranno vincolate per un periodo di cinque anni a decorrere dalla data di consegna delle azioni, ad eccezione degli eventi di recesso anticipato, come descritto all'interno della Guida Locale, la Nota Informativa SAR e la Brochure informativa.
- Il/La dipendente riconosce che, partecipando al piano di azionariato ESOP 2023, gli/le saranno attribuiti dei Diritti di Rivalutazione delle Azioni (SAR), meglio descritti nella Nota Informativa relativa ai Diritti di Rivalutazione delle Azioni (SAR) inclusa nel kit di sottoscrizione. Anche la Brochure Informativa contiene una descrizione del meccanismo dei Diritti di Rivalutazione delle Azioni (SAR).
- Il/La dipendente dichiara che il proprio conto bancario è sufficientemente approvvigionato per il bonifico bancario. In caso contrario il proprio investimento non potrà essere considerato valido e la sottoscrizione verrà annullata.
- Il/La dipendente dichiara, sottoscrivendo il presente modulo, nell'ambito al piano ESOP 2023, la contribuzione personale non è maggiore di (i) il 2,5% della retribuzione annua lorda prevista per il 2023, nel caso in cui l'ordine sia trasmesso durante il periodo di prenotazione/sottoscrizione (dal 15 settembre 2023 al 4 ottobre 2023) o (ii) lo 0,25% del della retribuzione annua lorda prevista per il 2023, nel caso in cui l'ordine sia trasmesso durante il periodo di revoca/sottoscrizione (i.e., dal 13 al 15 novembre 2023)
- Il/La dipendente riconosce di non fare affidamento su indicazioni finanziarie, fiscali o di altro tipo fornitegli/le da società del Gruppo Capgemini o da alcuno dei suoi funzionari, dipendenti o rappresentanti.
- Il/La dipendente riconosce, dopo aver letto la documentazione fornita o messa a disposizione nell'ambito del piano ESOP 2023, di essere adeguatamente informato/a in merito a quanto esposto di seguito:
 - il numero di azioni di cui si richiede la sottoscrizione (basato su quello indicato nel modulo di sottoscrizione) può subire riduzioni in caso di sottoscrizioni in eccesso, secondo quanto descritto nella Guida Locale;
 - il regolamento dell'IGSP è a disposizione dei dipendenti sul sito internet dedicato al piano ESOP 2023.
- Il/La dipendente prende atto che l'investimento nella presente offerta determinerà oneri fiscali e previdenziali a suo carico e prende atto delle informazioni fornite nella Guida Locale.
- Il/La dipendente prende atto che in caso di riscatto anticipato sarà suo onere comunicare al datore di lavoro l'investimento della presente offerta che intende dismettere ed eventuali oneri fiscali e previdenziali a suo carico
- Il/La dipendente prende atto che nulla di quanto contenuto nel presente documento o in qualsiasi altro documento a lui/lei distribuito o messo a disposizione in relazione alla presente offerta gli/le conferirà alcun diritto o facoltà rispetto a offerte future.
- Il/La dipendente prende atto che la decisione di partecipare al piano ESOP 2023 è strettamente personale e non avrà alcuna conseguenza sul proprio rapporto di lavoro all'interno del Gruppo Capgemini. Il presente modulo di sottoscrizione e/o qualsiasi altro documento consegnatogli/le nell'ambito del piano ESOP 2023 non modificherà, in alcun modo, i termini del proprio contratto di lavoro e/o della propria posizione all'interno del Gruppo Capgemini.
- Il/La dipendente inoltre prende atto che le azioni Capgemini SE, sono quotate alla Borsa di Parigi "Euronext Paris". Il valore delle azioni sottoscritte nell'ambito del piano ESOP 2023 e quindi del proprio investimento, è legato a variazioni nel prezzo delle azioni stesse.
- Il/La dipendente si impegna a trattenere una copia del presente modulo di sottoscrizione come attestazione personale. Il dipendente dichiara di avere compreso che, nel caso di presentazione del modulo prenotazione/sottoscrizione online in aggiunta a un modulo di prenotazione/sottoscrizione cartaceo, l'ordine di sottoscrizione effettuato tramite la presentazione del modulo online prevarrà sull'ordine effettuato tramite modulo cartaceo.
- Con la presente, il/la dipendente riconosce espressamente che il prezzo di sottoscrizione per un titolo azionario di Capgemini SE sarà stabilito in relazione al prezzo di riferimento delle azioni Capgemini SE nell'ambito del piano ESOP 2023, che è uguale al prezzo medio ponderato di negoziazione delle azioni Capgemini SE alla Borsa di Parigi "Euronext Paris" nei 20 giorni di negoziazione precedenti alla data di determinazione del prezzo di sottoscrizione da parte dell'Amministratore Delegato su delega del Consiglio di Amministrazione (i.e., 10 novembre 2023) e che sarà responsabile dell'apertura del periodo di revoca e sottoscrizione. Il/La sottoscritto/a riconosce che l'apertura del periodo di revoca e sottoscrizione dipende esclusivamente dalla decisione dell'Amministratore Delegato.

Mancato pagamento:

In caso di mancato pagamento da parte del dipendente o di fondi insufficienti sul suo conto bancario, il datore di lavoro può annullare la sottoscrizione. Se la sottoscrizione non viene annullata, il dipendente è tenuto a pagare l'importo della sottoscrizione al proprio datore di lavoro.

In caso di mancato pagamento o in caso di risoluzione del contratto di lavoro, per qualsiasi motivo, prima del completo rimborso di tutto l'importo globale pagato in anticipo dal datore di lavoro, il dipendente autorizza irrevocabilmente il datore di lavoro a trattenere dallo stipendio o da qualsiasi altro compenso dovuto qualsiasi importo ancora in sospeso in relazione alla sottoscrizione.

Nel caso in cui il dipendente rimanga debitore del datore di lavoro in relazione alla sottoscrizione, a meno che non sia in grado di estinguere tali debiti con i propri fondi personali, con la presente autorizza irrevocabilmente il datore di lavoro o il detentore dei suoi titoli a liquidare, in qualsiasi momento e senza preavviso, tutte le azioni registrate nel suo portafoglio titoli, ai sensi della legge in vigore, e a destinare l'eventuale ricavato, a seconda della necessità, al pagamento dell'importo ancora dovuto al datore di lavoro. Se il ricavato della vendita non è sufficiente a coprire l'importo dovuto al datore di lavoro, il dipendente riconosce che rimarrà responsabile nei confronti del suo datore di lavoro per il residuo dovuto e il suo datore di lavoro avrà il diritto di presentare una richiesta di risarcimento nei confronti del dipendente per il pagamento di eventuali importi non pagati.

Tutela dei dati personali:

- Il dipendente riconosce che Capgemini SE ha predisposto, con l'assistenza del suo datore di lavoro, un'offerta di azioni Capgemini riservata ai dipendenti e ai fini della gestione dell'IGSP. Nel contesto di tale offerta, i dati personali forniti per mezzo del presente modulo di prenotazione/sottoscrizione saranno oggetto di trattamento elettronico da parte di:
 - Capgemini SE, con sede in 11, rue de Tilsitt – 75017 Parigi, Francia, in qualità di titolare del trattamento dei dati per la comunicazione e la raccolta di sottoscrizioni da parte dei dipendenti e la centralizzazione delle sottoscrizioni;
 - Amundi ESR, con sede in 91-93, boulevard Pasteur – 75015 Parigi – Francia, in qualità di responsabile del trattamento dei dati per la registrazione, relativa alle azioni sottoscritte nell'ambito dei relativi IGSP;
- Il trattamento dei dati personali inclusi nel presente modulo potrà essere implementato sulla base della stipula di un contratto tramite la firma e l'invio del presente modulo.
- I dati personali del dipendente di Capgemini e il relativo trattamento sono soggetti alle disposizioni della legge francese n. 78-27 del 6 gennaio 1978, relativa all'elaborazione dei dati personali, dei data file ed alla libertà individuale e al Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (GDPR).
- I dati personali del dipendente di Capgemini richiesti nel presente modulo di sottoscrizione e il loro trasferimento in Francia sono necessari e richiesti per la partecipazione al piano ESOP 2023. In mancanza di tali dati personali, la sua sottoscrizione potrebbe non essere processata. Tali dati personali saranno trattati da Capgemini SE, il suo datore di lavoro, Amundi ESR e da qualsiasi altra persona espressamente autorizzata al trattamento dei dati (quale l'agenzia di comunicazione Butterfly, quale subfornitore, con sede sociale in boulevard du Général Leclerc 14, 92200 Neuilly-sur-Seine). Tali dati personali saranno altresì mantenuti per il tempo necessario a concludere l'operazione e per gli scopi di gestione delle azioni nell'ambito del relativo IGSP e del suo conto titoli (ossia fino al momento della vendita delle sue azioni, o in caso di revoca, 12 mesi dopo la data di regolamento) e, successivamente, a fini di archiviazione (fino alla scadenza dei termini di prescrizione per qualsiasi controversia relativa a tali azioni) e al fine di soddisfare qualsiasi requisito di legge applicabile.

DICHIARAZIONI E GARANZIE

■ Il dipendente riconosce di poter esercitare il suo diritto di accedere, modificare, correggere e cancellare (dopo la vendita di tutte le sue azioni nel contesto dell'IGSP) qualsiasi dato personale, nonché limitare il trattamento dei suoi dati od opporsi allo stesso, la portabilità dei suoi dati e di poter impartire direttive sull'archiviazione, cancellazione e comunicazione dei suoi dati personali dopo la sua morte, scrivendo a Amundi ESR, per la registrazione e la gestione del conto deposito:

➤ **via posta**, a Amundi ESR - Service Contrôle Interne et Conformité - 26956 Valence Cedex 9, France; o

➤ **via e-mail**, a amundipersonaldataprotection@amundi.com².

Il dipendente comprende che:

- il Data Protection Officer presso Capgemini è Emmanuelle BARTOLI, emmanuelle.bartoli@capgemini.com, Capgemini SE, 11, rue de Tilsitt – 75017 Parigi, Francia;

- i contatti del Data Protection Officer presso il gruppo Amundi sono: AMUNDI - DPO - BSC/SEC/PCA – 91-93 boulevard Pasteur – 75015 PARIS ovvero l'indirizzo e-mail dpo@amundi.com.

■ Il dipendente prende altresì atto che potrà contattare l'Autorità di Vigilanza competente francese, la CNIL ovvero la sua Autorità di Vigilanza per qualsiasi questione connessa alla protezione delle sue informazioni personali. Potranno essere reperite informazioni sul sito <https://www.cnil.fr>.

■ Il dipendente, con la presente, riconosce che potrà esercitare il diritto di accedere, rettificare qualsiasi informazione relativa ai suoi dati personali, scrivendo a Capgemini Italia S.p.A., Dipartimento Human Resource, Via di Torre Spaccata, 140, 00173 Roma.

■ **Per ulteriori informazioni vi potete rivolgere:**

• **Per Capgemini Italia, Luca Di Gennaro, Stefania Giorgi, Ornella Tesio e Fabrizio Gambale**

• **Per Capgemini Finance Tech, Luca Di Gennaro, Stefania Giorgi, Ornella Tesio e Fabrizio Gambale**

■ Inoltre, in conformità con le disposizioni di legge applicabili e con le disposizioni della GDPR e del decreto legislativo n. 169/2003, il dipendente consente espressamente alla raccolta dei suoi dati personali e/o al trasferimento dei suoi dati personali alle persone indicate sopra, in Francia

Regole specifiche per la Russia e la Bielorussia

A causa delle sanzioni imposte dall'Unione Europea, i cittadini o i residenti in Russia o Bielorussia che non hanno residenza legale o cittadinanza nell'Unione Europea, nell' Area Economica Europea o in Svizzera non possono partecipare a questa offerta.

Di conseguenza, il dipendente dichiara di:

- non essere un/a cittadino/a russo/a o residente in Russia o, se lo è, è anche cittadino/a di uno Stato Membro dell'Unione Europea, di un paese nell'Area Economica Europea o della Svizzera o ha un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno di questi stati; e

- non essere un/a cittadino/a bielorusso/a o residente in Bielorussia o, se lo è, è anche cittadino/a di uno Stato Membro dell'Unione Europea o ha un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno di questi Stati Membri.

² Amundi ESR provvederà a trasferire la relativa richiesta a Caceis, quale custode delle azioni sottoscritte.