

# ESOP

Employee Share  
Ownership Plan 2023

Schrijf je tussen  
15 september en  
4 oktober 2023  
in voor het nieuwe  
aandelenparticipatieplan  
voor werknemers



Ga voor meer informatie over ESOP 2023 naar

<https://esop.capgemini.com/2023>





## EEN KORTE SAMENVATTING VAN ESOP 2023...

- Een grote reikwijdte: 97% van de medewerkers van de Groep komt in aanmerking, verdeeld over 32 landen.
- Toegankelijk voor een groot publiek: de minimale persoonlijke inleg is €100.
- Een aanbod in lijn met de voorgaande aandelenparticipatieplannen.
- Een hefboomsysteem beschermt je persoonlijke inleg en biedt een aantrekkelijk potentieel rendement als de aandelenkoers<sup>1</sup> van Capgemini tijdens de looptijd van het plan stijgt.

### Daar tegenover staat:

- De deelname in de gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini is gedeeltelijk en daalt als de beschermde gemiddelde stijging van de koers groter wordt.
- In ruil voor deze voordelen wordt je rendement berekend zonder inachtneming van de korting van 12,5% op de referentiekosten.
- Je ontvangt geen dividenden of andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.
- Je belegging staat in principe vast voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van voortijdige beëindiging).

### Investeer in de toekomst van onze Groep!

Als je inschrijft op deelbewijzen in het compartiment "ESOP Leverage P 2023" van het ESOP Capgemini-FCPE<sup>2</sup> dat wordt belegd in Capgemini-aandelen<sup>3</sup>...

...aan het einde van de looptijd van het plan op 19 december 2028<sup>4</sup>:

- Je **krijgt** ten minste je persoonlijke inleg **terug**<sup>5</sup>
- Je kunt een rendement op je belegging **ontvangen** dat hoger is dan de koersstijging van de Capgemini-aandelen tijdens de looptijd van het plan.

<sup>1</sup> Capgemini SE, het moederbedrijf van de Capgemini-groep, is genoteerd op "Euronext Paris". Capgemini SE (ISIN-code: FR0000125338) maakt onder andere deel uit van de indexen Euronext CAC 40 en Euronext 100 en de Europese indexen Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 en Stoxx Europe 600 Technology. De prestaties van de Groep als maatschappelijk verantwoorde onderneming blijken ook uit de opname in verschillende indexen die werken met ESG-criteria (Environment, Social, Governance) zoals de CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Bloomberg Gender Equality Index (GEI) en CAC SBT 1.5.

<sup>2</sup> Fonds Commun de Placement d'Entreprise: een beleggingsfonds voor werknemers waarmee de hiervoor in aanmerking komende personeelsleden van de Groep kunnen beleggen in aandelen van Capgemini.

<sup>3</sup> Capgemini-aandelen worden uitgedrukt in euro. De nominale waarde van elk aandeel bedraagt €8. Het bedrag van je persoonlijke inleg aan dit plan zal daarom worden omgezet in euro door toepassing van de wisselkoers tussen de euro en jouw valuta op 9 november 2023.

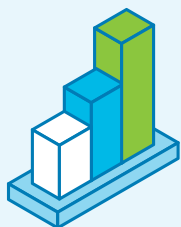
<sup>4</sup> Of eerder in geval van toegestane voortijdige beëindiging.

<sup>5</sup> Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd. Vóór heffing van belastingen en sociale premies.

# WAT IS HET MOGELIJKE RENDEMENT?

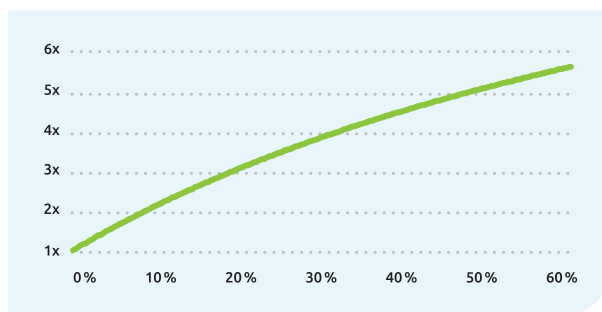
## BIJ DE INSCHRIJVING:

Een financiële bijdrage van een bank<sup>6</sup> geeft het compartiment ESOP Leverage P 2023 de mogelijkheid om uit jouw naam **tien maal** het bedrag van je persoonlijke inleg te investeren.



Waarde van je belegging (in veelvouden van je persoonlijke inleg)

Uitbetaling, berekend in veelvouden van je persoonlijke inleg



Beschermde gemiddelde stijging

Dankzij de hefboomwerking is je **potentiële winst groter** dan wanneer deze alleen op basis van je persoonlijke inleg zou worden berekend.

## AAN HET EINDE VAN DE LOOPTIJD:

- Je krijgt je **persoonlijke inleg**<sup>7</sup> (het bedrag dat je hebt geïnvesteerd) **terug**, deze is voor 100% gegarandeerd.
- Je krijgt **een deel van het rendement van alle aandelen waarop uit jouw naam is ingeschreven**. Je rendement is gebaseerd op de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini tijdens de looptijd van het plan en niet op de laatste aandelenkoers aan het einde van de looptijd.
- Het deel van het rendement dat aan jou wordt toegekend hangt af van het resultaat van de aandelenkoers tijdens de looptijd.
- De uitbetaling is minstens gelijk aan je persoonlijke inleg<sup>6</sup> en kan diverse malen groter zijn dan je persoonlijke inleg, afhankelijk van de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers, indien significant.

In ruil voor deze voordelen doe je afstand van een deel van de mogelijke stijging van de aandelen waar namens jou op is ingeschreven, evenals van de korting van 12,5% op de referentiewaarde, van de dividenden en van andere financiële rechten die voor deze aandelen kunnen gelden tijdens de looptijd van het plan.

<sup>6</sup> Deze financiële bijdrage wordt automatisch verstrekt zonder dat je hier iets voor hoeft te doen.

<sup>7</sup> Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd.

# WAT IS DE BESCHERMDE GEMIDDELDE STIJGING?

De beschermde gemiddelde stijging is het verschil tussen het gemiddelde van de peilingen van de aandelenkoers en de referentievoers. Dit verschil wordt op 10 november 2023 bepaald.

## VOOR VIJF JAAR,

Vanaf de datum van de levering van de aandelen (d.w.z. de eerste peildatum) tot en met 15 november 2028 zal de slotkoers van Capgemini-aandelen worden bepaald op de 15<sup>e</sup> dag van elke maand<sup>8</sup> (d.w.z. 60 maandelijkse peilingen in totaal):

- Als de aandelenkoers op de peildatum lager is dan of gelijk is aan de referentievoers, wordt de referentievoers geregistreerd. Het gemiddelde van de 60 peilingen geeft dus alleen waarden weer die groter zijn dan of gelijk zijn aan de referentievoers.
- Als de aandelenkoers op de peildatum hoger is dan de referentievoers wordt de aandelenkoers geregistreerd.

## NA DE PERIODE VAN VIJF JAAR...

- Het **gemiddelde** van de 60 peilingen wordt alleen berekend met waarden die groter dan of gelijk zijn aan de referentievoers.
- De **beschermde gemiddelde stijging** is het verschil tussen het gemiddelde van de peilingen en de referentievoers.
- Als geen enkele peiling hoger is dan de referentievoers, behaal je geen rendement maar krijg je wel het volledige bedrag van je persoonlijke inleg terug.  
**Je hebt maar één hogere notering dan de referentievoers nodig om winst te boeken.**

## REFERENTIEVOERS:

Dit is het gemiddelde van de koersen van het Capgemini-aandeel op Euronext Paris, gedurende de 20 handelsdagen voorafgaand aan 10 november 2023.

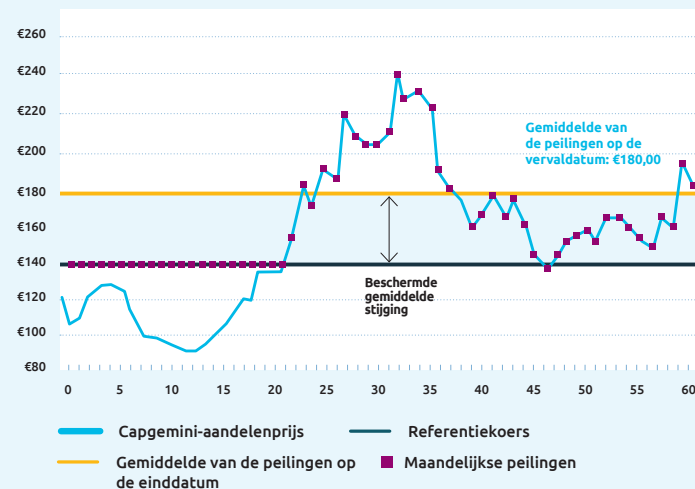
## INSCHRIJVINGSPRIJS:

De prijs waarvoor het beleggingsfonds de Capgemini-aandelen koopt. Die bedraagt 87,5% van de referentievoers.

De korting is het verschil tussen de referentievoers en de inschrijvingsprijs en wordt niet in aanmerking genomen in de berekening van het rendement.



## VOORBEELD VAN DE ONTWIKKELING VAN DE CAPGEMINI-AANDELENKOERS OVER VIJF JAAR



Aan het einde van de looptijd van vijf jaar kan de feitelijke aandelenkoers boven of onder het gemiddelde van de peilingen liggen.

<sup>8</sup> Als de 15e van de maand geen handelsdag is, dan zal de aandelenprijs worden gepeild op de voorgaande handelsdag. Bij wijze van uitzondering wordt de eerste prijs van het aandeel geregistreerd op de dag waarop de aandelen worden geleverd.

## ILLUSTRATIE VAN DE FORMULE

De becijferde voorbeelden worden enkel ter informatie verstrekt, om het mechanisme van de formule te illustreren, en zijn geenszins een voorspelling van de toekomstige prestaties van het compartiment.

De in deze voorbeelden gebruikte hypothesen zijn:

■ Referentiekopers €150,00

■ Inschrijvingsprijs €131,25

Beleggers schrijven in tegen de gereduceerde inschrijvingsprijs (d.w.z. €131,25), wat neerkomt op een korting van 12,5%, en genieten een garantie van 100% van deze prijs<sup>10</sup>.

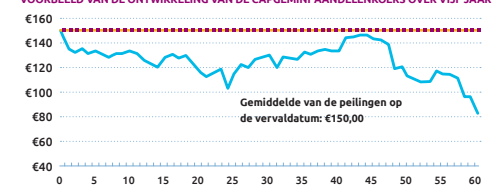
### 1. Minst gunstige scenario

Tijdens de looptijd van vijf jaar heeft de prijs van het Capgemini SE-aandeel op de 15<sup>e</sup> van elke maand nooit de referentiekopers van €150,00 overschreden<sup>11</sup>. Bovendien is op de vervaldatum het gemiddelde van de 60 peilingen gelijk aan de referentiekopers.

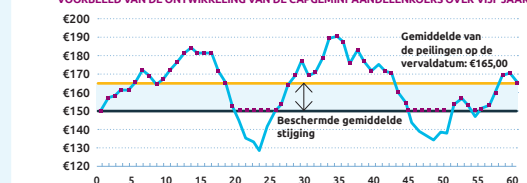
Omdat er geen stijging heeft plaatsgevonden is het bedrag dat aan de belegger wordt teruggegeven op de vervaldatum dus gelijk aan de persoonlijke inleg, namelijk €131,25.

Terwijl de prijs van het Capgemini SE-aandeel met 47,36% is gedaald over de looptijd van de belegging, boekt de belegger geen verlies: de exacte persoonlijke inleg wordt weer uitgekeerd, wat overeenkomt met een jaarlijks rendement van 0%.

VOORBEELD VAN DE ONTWIKKELING VAN DE CAPGEMINI-AANDELENKOERS OVER VIJF JAAR



VOORBEELD VAN DE ONTWIKKELING VAN DE CAPGEMINI-AANDELENKOERS OVER VIJF JAAR



### 3. Gunstig scenario

Tijdens de investeringsperiode is de prijs van het Capgemini SE-aandeel op de 15<sup>e</sup> van elke maand<sup>11</sup> gedurende een langere periode aanzienlijk gestegen.

Op de vervaldatum bedraagt het gemiddelde van de 60 metingen daarom €180,00, d.w.z. een stijging van 20,00% ten opzichte van de referentiekopers.

Het bedrag dat op de vervaldatum aan de belegger wordt teruggegeven, is gelijk aan de volgende formule:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  en hierbij is PS de inschrijvingsprijs, PR de referentiekopers, CM het gemiddelde van de 60 peilingen en M staat gelijk aan  $105,5\% \times PR / CM$ .

In ons voorbeeld komt dit neer op:

$€131,25 + 10 \times 87,92\% \times (€180,00 - 150,00) = €395,00$  d.w.z. 3,01 keer de persoonlijke inleg.

De winst van de belegger bedraagt 2,01 keer de persoonlijke inleg, wat overeenkomt met een jaarlijks rendement van 24,6%.

### 2. Gemiddeld scenario

Tijdens de investeringsperiode is de prijs van het Capgemini SE-aandeel op de 15<sup>e</sup> van elke maand<sup>11</sup> gemiddeld gestegen (met perioden waarin de prijs boven en andere perioden waarin de prijs onder de referentiekopers van €150,00 lag).

Op de vervaldatum bedraagt het gemiddelde van de 60 metingen daarom €165,00, d.w.z. een stijging van 10,00% ten opzichte van de referentiekopers.

Het bedrag dat op de vervaldatum aan de belegger wordt teruggegeven, is gelijk aan de volgende formule:

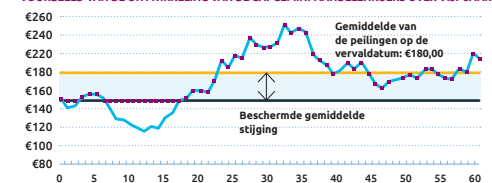
$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  en hierbij is PS de inschrijvingsprijs, PR de referentiekopers, CM het gemiddelde van de 60 peilingen en M staat gelijk aan  $105,5\% \times PR / CM$ .

In ons voorbeeld komt dit neer op:

$€131,25 + 10 \times 95,91\% \times (€165,00 - 150,00) = €275,11$  d.w.z. 2,10 keer de persoonlijke inleg.

De winst van de belegger bedraagt 1,10 keer de persoonlijke inleg, wat overeenkomt met een jaarlijks rendement van 15,9%.

VOORBEELD VAN DE ONTWIKKELING VAN DE CAPGEMINI-AANDELENKOERS OVER VIJF JAAR



— Capgemini-aandelenprijs — Referentiekopers  
■ Maandelijke peilingen — Gemiddelde van de peilingen op de einddatum

## VOORBEELDEN

De vermelde bedragen dienen uitsluitend als voorbeeld om het aanbod beter te begrijpen.

In deze voorbeelden wordt een referentiekopers van €150 gebruikt, dus een inschrijvingsprijs voor medewerkers van €131,25 ( $87,5\% \times €150$ ) met een korting van 12,5%.

In de berekening van het resultaat is afgezien van de korting.

Als de beschermde gemiddelde stijging van de aandelenkoers van Capgemini in de periode 2023-2028 stijgt met...

	0%	10.00%	20.00%
Dus een gemiddelde van de peilingen van...	€150,00	€165,00	€180,00

... met een investering van €262,50 in 2023, ontvang je in 2028<sup>9</sup>

	€262,50	€550,22	€790,00
--	---------	---------	---------

Je persoonlijke inleg wordt dus vermenigvuldigd met...

	1,00	2,10	3,01
--	------	------	------

Wat overeenkomt met een gemiddeld jaarlijks rendement van...

	0%	15,9%	24,6%
--	----	-------	-------

<sup>9</sup> Vóór heffing van belastingen en sociale premies, indien van toepassing (zonder rekening te houden met veranderingen in de wisselkoers tussen de euro en jouw valuta); het bedrag dat je zult ontvangen is de tegenwaarde in je lokale valuta van het bedrag in euro, op basis van de wisselkoers op het moment van uitstappen; zie voor meer informatie de nationale bijlage.

<sup>10</sup> Behalve in bepaalde uitzonderlijke gevallen waarin de swap-overeenkomst, die de basis vormt van de hefboomwerking, wordt beëindigd. Vóór heffing van belastingen en sociale premies, voor zover van toepassing. Zie voor meer informatie de nationale bijlage.

<sup>11</sup> Als de 15e van de maand geen handelsdag is, dan zal de aandelenprijs worden gepeild op de voorgaande handelsdag. Bij wijze van uitzondering wordt de eerste aandelenprijs geregistreerd op de dag waarop de aandelen worden geleverd.



Meer details over hoe deze voorbeelden zijn berekend, vind je in het ESOP Capgemini FCPE-reglement: <https://esop.capgemini.com/2023>

## NUTTIGE INFORMATIE

Met ESOP 2023 kunnen werknemers van de Groep inschrijven voor maximaal 3,2 miljoen aandelen.

Als de vraag groter is, wordt gekeken naar de gemiddelde inschrijving, d.w.z. de verhouding tussen het maximale aantal uitgegeven aandelen en het aantal inschrijvers voor het plan, en gelden de volgende regels afhankelijk van je situatie:

**Situatie 1:** Je inschrijving is kleiner dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving: je ontvangt gegarandeerd alle deelbewijzen die je hebt gereserveerd.

**Situatie 2:** Je inschrijving is groter dan de gemiddelde inschrijving: je ontvangt de deelbewijzen die je hebt gereserveerd tot aan de gemiddelde inschrijving. Boven dit gemiddelde wordt je inschrijving proportioneel toegekend, afhankelijk van het totale aantal beschikbare aandelen.

**Alle inschrijvingen lager dan of gelijk aan de gemiddelde inschrijving worden volledig toegekend.**

- Het FCPE schrijft uit jouw naam in op deze aandelen voor de prijs die op 10 november 2023 aan je bekend wordt gemaakt. Via dit beleggingsfonds word je dus indirect aandeelhouder van je bedrijf.
- Je belegging staat in principe vast voor een periode van vijf jaar (behalve in geval van toegestane voortijdige beëindiging). Na deze blokkeringsperiode is je belegging beschikbaar en kun je deze vrijmaken<sup>12</sup>.
- Je belegging staat in principe gedurende vijf jaar vast volgens de Franse wettelijke bepalingen. Je tegoed kan echter geheel of gedeeltelijk eerder worden uitgekeerd als een van de onderstaande evenementen plaatsvindt.

### VERVROEGDE DEBLOKKERING

In bepaalde omstandigheden is een voortijdige beëindiging mogelijk, bijvoorbeeld in geval van:

- Beëindiging van het dienstverband.
- Arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
- Overlijden van de werknemer.

De gevallen waarin voortijdige beëindiging in jouw land mogelijk is, staan vermeld in de nationale bijlage.

Aanvragen voor vervroegde uitkering van uw je aandelen moeten worden gericht aan je werkgever.

### BEREKENING VAN HET RENDEMENT BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING

De maandelijkse peilingen tot de datum van de voortijdige beëindiging worden gebruikt voor de berekening van de beschermde gemiddelde stijging. Voor de ontbrekende peilingen wordt de laatste peiling (of de referentiekopers als deze hoger is) herhaald, zodat het totaal toch gebaseerd is op 60 peilingen.



**Het Essentiële-informatiedocument (Eid) en het FCPE-reglement vind je op:**  
<https://esop.capgemini.com/2023>.

<sup>12</sup> Als je je inleg niet opvraagt, wordt die overgeboekt naar een ander FCPE binnen het IGSP, volgens een besluit van de Raad van Toezicht van het fonds en met toestemming van de AMF (de Franse toezichhoudende instantie voor de financiële markten). Dit nieuwe fonds wordt geïnvesteerd in Capgemini-aandelen. De waarde zal fluctueren naar gelang de wijzigingen in de prijs van Capgemini-aandelen en biedt niet langer de bescherming die geboden werd door ESOP 2023.

## BELANGRIJKE DATA...



**15 SEPTEMBER -  
4 OKTOBER 2023**

Ik kan mijn FCPE-  
deelbewijzen reserveren.

**13 - 15 NOVEMBER  
2023**

Ik kan mijn reservering  
annuleren of inschrijven  
voor een lager bedrag\*.

**JANUARI 2024**

Je ontvangt je individuele  
aandelenfiche.

2023

2028

**10 NOVEMBER  
2023**

Bekendmaking van de  
referentiekopers en de  
inschrijvingsprijs.

**19 DECEMBER  
2023**

Levering van de aandelen  
aan het FCPE.

**19 DECEMBER  
2028**

Einde van de  
blokkeringsperiode.

(\*) Maximaal 0,25% van je bruto jaarinkomen in 2023.

## IN DE PRAKTIJK...

### KOM IK IN AANMERKING VOOR ESOP 2023?

**Om in aanmerking te komen voor ESOP 2023, moet je aan de volgende drie criteria voldoen:**

- 1 - Werknemer zijn van een bedrijf van de Capgemini-groep<sup>13</sup>.
- 2 - **Ten minste één dag** voor de Groep hebben gewerkt in de periode van 13 tot en met 15 november 2023.
- 3 - Op 15 november 2023 **minstens drie maanden**, al dan niet opeenvolgend, hebben gewerkt bij Capgemini, sinds 1 januari 2022.

Daarnaast kunnen burgers of inwoners van Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland of Wit-Rusland die geen wettelijke verblijfplaats of staatsburgerschap hebben in de Europese Unie, als gevolg van de sancties die momenteel door de Europese Unie worden opgelegd, niet deelnemen aan dit aanbod.

### HOEVEEL KAN IK INLEGGEN?

Je persoonlijke inleg in ESOP 2023 bedraagt:

- **Ten minste €100.**
- **Maximaal 2,5%**<sup>14</sup> van je bruto jaarinkomen in 2023 (geschat op het moment van inschrijven).

### WANNEER EN HOE KAN IK ME INSCHRIJVEN?

**Van 15 september tot en met 4 oktober 2023** (de reserveringsperiode) kun je een reserveringsopdracht plaatsen voor FCPE-deelbewijzen die in Capgemini-aandelen worden belegd. Daarbij kun je aangeven hoeveel je wilt beleggen:

- Op <https://esop.capgemini.com/2023>, met de gebruikersnaam die je per e-mail hebt ontvangen.
- Als je geen toegang hebt tot het internet, kun je het **reserveringsformulier** gebruiken. Stuur in dit geval het ingevulde en ondertekende formulier naar het aangegeven adres.

Van 13 tot en met 15 november 2023 (revocatie-/inschrijvingsperiode)<sup>15</sup>:

- Je kunt je reservering annuleren.
- Als je tussen 15 september en 4 oktober 2023 geen deelbewijzen hebt gereserveerd, kun je alsnog inschrijven, maar voor een **lager bedrag, maximaal 0,25%** van je geschatte bruto jaarinkomen in 2023.

### HOE BETAAL IK MIJN INVESTERING

De in jouw land beschikbare betalingsmethoden worden beschreven in de online inschrijvingstool, het inschrijvingsformulier of in het document met de naam Nationale bijlage.

### WIE VERTEGENWOORDIGT MIJ IN DE RAAD VAN TOEZICHT VAN HET FCPE?

De raad van toezicht bestaat uit acht leden: Vier hiervan vertegenwoordigen de werknemers-aandeelhouders en vier vertegenwoordigen de onderneming. Zij worden door Capgemini aangewezen.

De raad van toezicht past de stemrechten van de aandelen van het FCPE toe; in het geval van bewezen onvoldoende liquiditeit door opgenomen en verstrekte leningen (zoals beschreven in de regels van het fonds), zal de raad van toezicht wellicht niet alle stemrechten kunnen uitoefenen die aan de aandelen van het FCPE zijn gekoppeld.

### WAT IS HET TOEPASSELIJKE BELASTINGSTELSEL?

De belastingregeling voor je belegging in ESOP 2023 wordt beschreven in de nationale bijlage.

<sup>13</sup> Een bedrijf waarvan Capgemini de meerderheid van de aandelen bezit en dat deelneemt aan het IGSP, het internationale spaarplan van de Groep.

<sup>14</sup> Dit bedrag is beperkt tot 0,25% als je inschrijft tijdens de revocatie-/inschrijvingsperiode.

<sup>15</sup> Op dezelfde manier op <https://esop.capgemini.com/2023> (met de gebruikersnaam en het wachtwoord die je per e-mail hebt ontvangen).





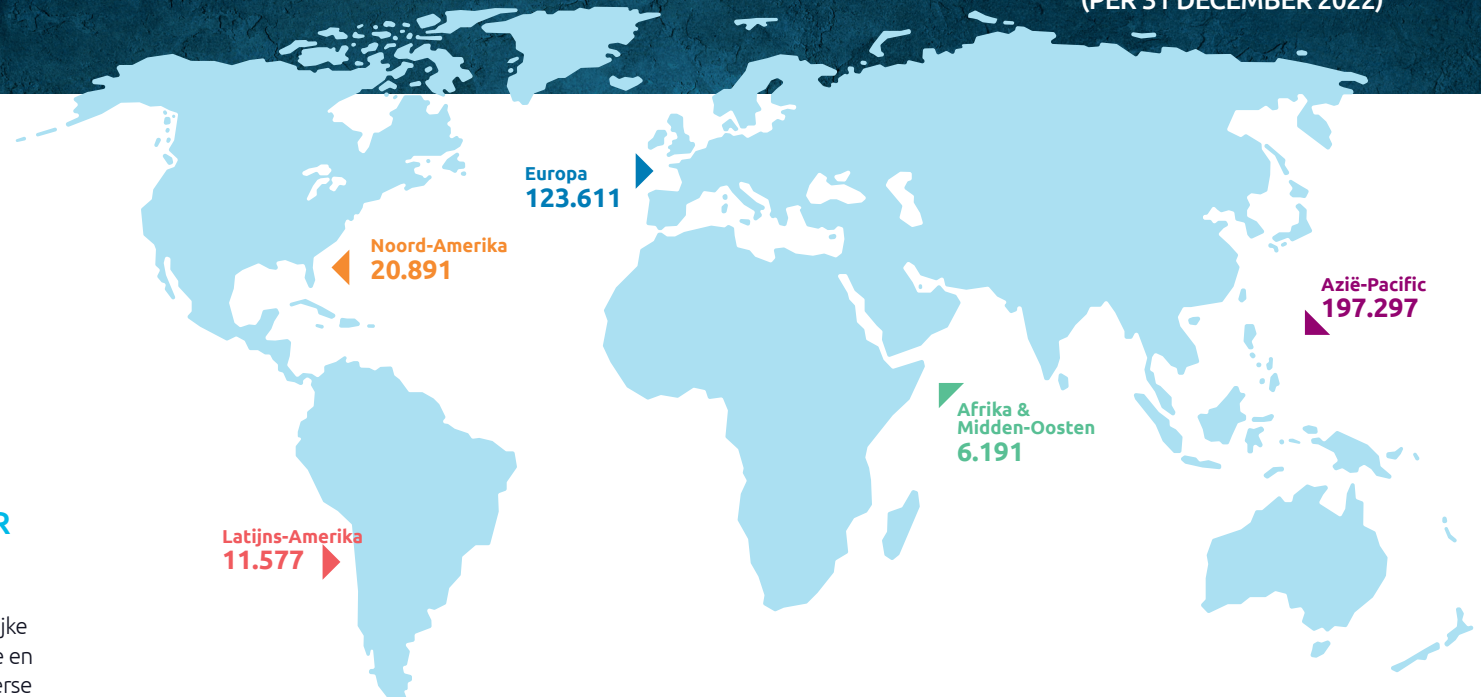
**AANTAL MEDEWERKERS  
(PER 31 DECEMBER 2022)**

# CAPGEMINI- GROEP:

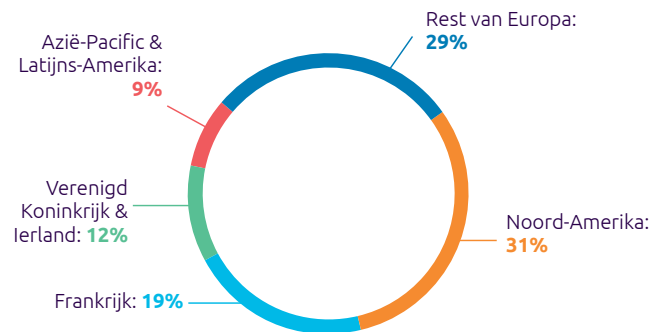
**CAPGEMINI IS WERELDLEIDER OP HET GEBIED VAN SAMENWERKEN MET BEDRIJVEN OM HUN BEDRIJF TE TRANSFORMEREN EN BEHEREN DOOR DE KRACHT VAN TECHNOLOGIE TE BENUTTEN.**

De Groep wordt dagelijks gestuurd door het doel menselijke energie te ontketenen via technologie voor een inclusieve en duurzame toekomst. Het is een verantwoordelijke en diverse organisatie van meer dan 360.000 teamleden in meer dan 50 landen.

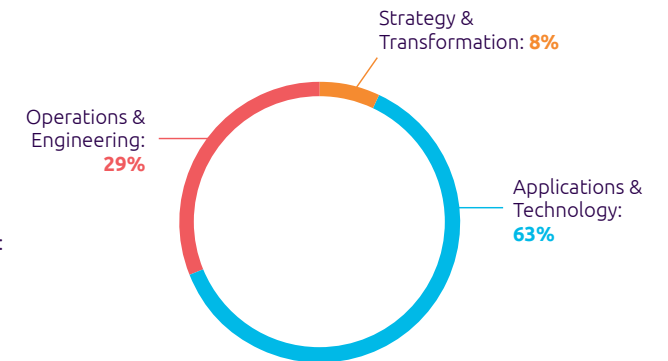
Capgemini wordt met zijn sterke 55-jarige erfgoed en diepgaande expertise van de sector vertrouwd door zijn klanten om al hun bedrijfsbehoeften, van strategie en design tot aan bedrijfsactiviteiten, aan te pakken, aangedreven door de snel evoluerende en vernieuwende wereld van cloud, gegevens, AI, connectiviteit, software, digitale engineering en platforms.



**OMZET IN 2022 PER GEOGRAFISCHE ZONE**



**OMZET IN 2022 PER VAKGEBIED**



(per 31 december 2022)

Capgemini publiceert regelmatig informatie, waaronder financiële rapporten, op het Investors-gedeelte van de website <https://investors.capgemini.com/>.

We nodigen je uit om deze documenten te raadplegen. Ze geven belangrijke informatie over de bedrijfsactiviteiten, de strategie en de doelstellingen, de risicofactoren van het bedrijf en de bedrijfsresultaten en financiële situatie.

Deze aanbieding vindt plaats in het kader van de vrijstelling van publicatie van een prospectus uit hoofde van artikel 1.4(i) van de Europese prospectusverordening 2017/1129/EC. Samen met de nationale bijlage vormt dit document het vereiste document om in aanmerking te komen voor genoemde vrijstelling.

Of je wel of niet gaat deelnemen aan het in deze brochure beschreven plan ESOP 2023, is geheel je eigen beslissing. Je beslissing heeft geen enkel positief of negatief effect op je baan bij de Capgemini groep. Niets in deze brochure of in enige andere verstrekte of beschikbaar gestelde publicatie in verband met het ESOP-plan verleent je enig recht of aanspraak met betrekking tot je baan. Deelname aan dit plan staat los van en maakt geen deel uit van je arbeidsovereenkomst.

In de meeste landen heeft dit aanbod een particuliere grondslag en is registratie bij of goedkeuring van een lokale overheidsinstantie niet nodig. Dit aanbod is niet aanbevolen door een effectencommissie of een andere regelgevende instantie van de overheid. Noch heeft een dergelijke instantie de nauwkeurigheid bevestigd of de geschiktheid vastgesteld van deze brochure of van enige andere verstrekte of beschikbaar gestelde publicatie in verband met dit aanbod.

De inhoud van dit document wordt uitsluitend ter informatie verstrekt. Capgemini noch een dochtermaatschappij geeft je enig financieel advies of beleggingsadvies of heeft de intentie om dit te doen. Als je vragen hebt over wat dit aanbod voor jou kan betekenen of welke beslissing je moet nemen, raden wij je aan om contact op te nemen met je gebruikelijke juridische en financiële adviseurs.