

# ESOP

Employee Share  
Ownership Plan

# 2023

Zarejestruj się w  
nowym planie  
akcjonariatu  
pracowniczego w dniach  
od 15 września do 4  
października 2023 roku



Aby dowiedzieć się więcej na temat ESOP 2023, odwiedź stronę

<https://esop.capgemini.com/2023>







## KRÓTKIE PODSUMOWANIE INFORMACJI NA TEMAT ESOP 2023

- Szeroki zakres: do planu kwalifikuje się 97% pracowników Grupy w 32 krajach.
- Dostępność dla szerokiego grona odbiorców: minimalny wkład własny w wysokości 500 PLN.
- Oferta zgodna z poprzednimi planami.
- Mechanizm dźwigni, który chroni składkę osobistą pracownika w walucie euro oraz oferuje atrakcyjny potencjał zysku w przypadku wzrostu ceny akcji<sup>1</sup> Capgemini w okresie trwania planu.

### Z drugiej strony:

- Udział w średnim wzroście cen akcji jest częściowy i zmniejsza się wraz ze wzrostem gwarantowanego średniego wzrostu ceny akcji Capgemini.
- W zamian za te korzyści wyniki pracownika będą obliczane bez uwzględnienia 12,5% zniżki od ceny referencyjnej.
- Pracownik nie otrzyma dywidend oraz innych korzyści finansowych, które mogą być wypłacane dla tych akcji podczas okresu trwania planu.
- Inwestycja musi zostać zamrożona na pięć lat (z wyjątkiem przypadków zatwierdzonego wcześniejszego uwolnienia środków).

### Zainwestuj w przyszłość naszej Grupy!

Obejmując jednostki w subfunduszu ESOP Leverage NP 2023 funduszu FCPE<sup>2</sup> firmy Capgemini, gdzie przedmiotem inwestycji są akcje Capgemini<sup>3</sup>...

...na zakończenie planu, 19 grudnia 2028 r.<sup>4</sup>:

- Pracownik otrzyma z powrotem co najmniej kwotę wkładu własnego w euro<sup>5</sup>.
- Pracownik może uzyskać zwrot z inwestycji, który jest wyższy niż wzrost wyników akcji Capgemini w czasie trwania inwestycji.

<sup>1</sup> Capgemini SE, spółka dominująca grupy Capgemini, jest notowana na giełdzie Euronext Paris. Capgemini SE (kod ISIN: FR0000125338) jest notowana w indeksach Euronext CAC 40 i Euronext 100 oraz europejskich indeksach Euro Stoxx, Stoxx Europe 600, a także Stoxx Europe 600 Technology. Odpowiedzialna postawa Grupy została również doceniona poprzez uwzględnienie jej w różnych indeksach opartych na kryteriach ESG (Environment, Social, Governance – środowisko, społeczna odpowiedzialność, ład korporacyjny), takich jak CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Bloomberg Gender Equality Index (GEI) oraz CAC SBT 1.5.

<sup>2</sup> Fonds Commun de Placement d'Entreprise: fundusz akcjonariatu pracowniczego, który pozwala uprawnionym pracownikom Grupy objąć akcje Capgemini.

<sup>3</sup> Akcje Capgemini są wyrażone w walucie euro. Nominalna wartość każdej akcji to 8 EUR. Dlatego wartość wkładu w plan zostanie przeliczona z krajowej waluty na euro po kursie wymiany obowiązującym w dniu 9 listopada 2023 r.

<sup>4</sup> Lub wcześniej w przypadku zatwierdzonego wcześniejszego uwolnienia środków.

<sup>5</sup> Nie dotyczy wyjątkowych przypadków rozwiązania kontraktu swap, który zapewni dźwignię. Przed odliczeniem obciążeń publiczno-prawnych.

# JAKI JEST POTENCJALNY ZYSK?

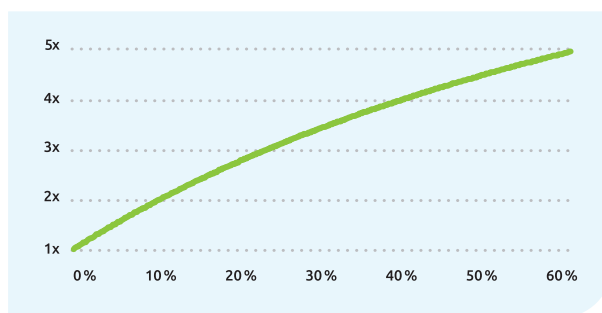
## W MOMENCIE SUBSKRYPCJI:

**Wkład finansowy zapewniony przez bank<sup>6</sup>** daje subfunduszowi ESOP Leverage NP 2023 możliwość zainwestowania w imieniu pracownika dziesięciokrotności kwoty osobistego wkładu pracownika.



Wartość inwestycji (jako wielokrotność wkładu własnego pracownika) w EUR

Wypłata jako wielokrotność wkładu własnego



Gwarantowany średni wzrost

Wygenerowana w ten sposób dźwignia oznacza, że **potencjalny zysk pracownika jest większy** niż gdyby został obliczony wyłącznie na podstawie jego wkładu własnego.

## PO ZAKOŃCZENIU OKRESU ZAMROŻENIA:

- Pracownik **odzyska wkład własny<sup>7</sup>** (tj. kwotę, którą zainwestował) w euro<sup>8</sup>, który jest objęty gwarancją 100%.
- Pracownik czerpie korzyści z **części zysku ze wszystkich akcji subskrybowanych w jego imieniu**. Zysk wyznaczany jest na podstawie gwarantowanego średniego wzrostu ceny akcji Capgemini w ciągu okresu trwania planu, a nie na podstawie ostatecznej ceny akcji na koniec planu.
- Proporcja zysku przydzielonego pracownikowi zależy od kursu akcji podczas okresu zamrożenia.
- Wypłata jest równa co najmniej wartości wkładu własnego<sup>6</sup> w euro i może stanowić jego wielokrotność, w zależności od gwarantowanego średniego wzrostu, jeżeli jest on znaczny.

**W zamian za te korzyści pracownik zrzeka się części ewentualnego wzrostu ceny akcji subskrybowanych w jego imieniu oraz 12,5% zniżki od ceny referencyjnej, dywidend i innych praw finansowych, które mogą przysługiwać z tytułu tych akcji podczas okresu trwania planu.**

**Należy pamiętać, że inwestycja denominowana jest w euro. Dotyczy to zarówno kwoty gwarantowanej, jak i ewentualnych zysków. Oznacza to, że wartość tych kwot po przeliczeniu na lokalną walutę będzie zmieniać się wraz ze zmianą kursu wymiany euro na daną walutę. Jeśli wartość euro w stosunku do danej waluty wzrośnie, wartość inwestycji w tej walucie również wzrośnie, a gdy wartość euro w stosunku do waluty lokalnej spadnie, wartość inwestycji w tej walucie również spadnie. W przypadku takiego spadku firma nie gwarantuje odzyskania pełnego wkładu początkowego w lokalnej walucie.**

<sup>6</sup> Ten wkład finansowy jest wnoszony automatycznie – pracownik nie musi w związku z tym dokonywać żadnych czynności.

<sup>7</sup> Nie dotyczy wyjątkowych przypadków rozwiązania kontraktu swap, który zapewnia dźwignię.

<sup>8</sup> Na koniec planu kwota, którą pracownik otrzyma z powrotem, zostanie przeliczona na jego walutę po kursie wymiany euro na tę walutę obowiązującym w danym dniu.



# CZYM JEST GWARANTOWANY ŚREDNI WZROST?

Gwarantowany średni wzrost to różnica pomiędzy średnim notowaniem cen akcji a ceną referencyjną, która zostanie określona 10 listopada 2023 r.

## W CIĄGU PIĘCIU LAT

Od daty dostarczenia akcji (tj. pierwszego odczytu) do 15 listopada 2028 r. cena zamknięcia akcji Capgemini będzie rejestrowana 15-go dnia sesyjnego każdego miesiąca<sup>9</sup> (tj. łącznie 60 miesięcznych odczytów):

- Jeśli w momencie rejestracji ceny akcji cena ta będzie niższa niż cena referencyjna lub jej równa, zostanie zarejestrowana cena referencyjna. Oznacza to, że średnia z 60 notowań będzie odzwierciedlać wyłącznie wartości wyższe lub równe cenie referencyjnej.
- Jeśli cena akcji jest wyższa od ceny referencyjnej, zarejestrowana zostanie faktyczna cena akcji.

## NA KOŃCU PIĘCIOLETNIEGO OKRESU POSIĄDANIA...

- Średnia z 60 notowań odzwierciedla wyłącznie wartości większe lub równe cenie referencyjnej.
- Gwarantowany średni wzrost to różnica pomiędzy średnim notowaniem cen akcji a ceną referencyjną.
- Jeśli żadne z notowań nie jest wyższe od ceny referencyjnej, pracownik nie otrzyma zysku i odzyska wyłącznie wkład osobisty w euro. **Jednak wystarczy wyłącznie jedno notowanie wyższe od ceny referencyjnej, aby otrzymać zysk.**

### CENA REFERENCYJNA:

średnia cen akcji Capgemini na giełdzie Euronext Paris z 20 dni sesyjnych przed 10 listopada 2023 r.

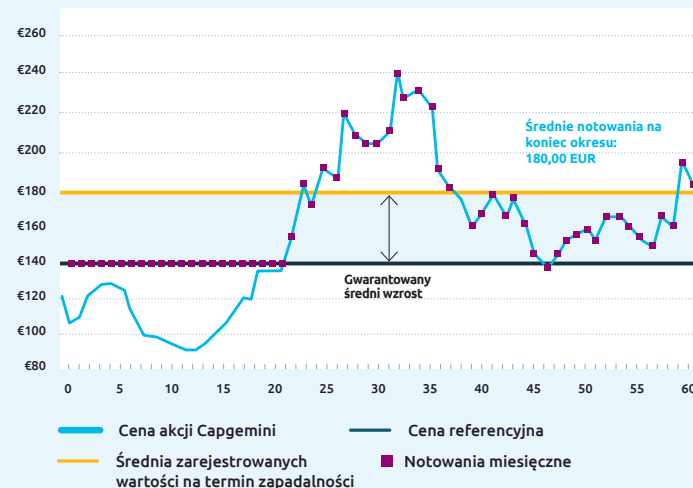
### CENA SUBSKRYPCJI:

cena, za którą fundusz akcjonariatu pracowniczego kupuje akcje Capgemini. Wynosi 87,5% ceny referencyjnej.

Zniżka to różnica pomiędzy ceną referencyjną i ceną subskrypcji. Nie jest uwzględniana w obliczeniach wyników.



## PRZYKŁAD ZMIANY CENY AKCJI CAPGEMINI W OKRESIE 5 LAT



Po zakończeniu okresu zamrożenia cena akcji może być wyższa lub niższa od średniej notowań.

<sup>9</sup> Jeżeli piętnasty dzień miesiąca nie przypada w dniu sesyjnym, wówczas cena akcji zostanie zarejestrowana w dniu sesyjnym poprzedzającym ten dzień. W ramach wyjątku pierwsze notowanie akcji zostanie zarejestrowane w dniu dostarczenia akcji.



## OBJAŚNIENIE WZORU

Podane wartości są jedynie przykładami ilustrującymi działanie wzoru i nie odzwierciedlają przeszłych, teraźniejszych ani przyszłych wartości Subfunduszu.

W poniższych przykładach zastosowano następujące założenia:

■ **Cena referencyjna 150,00 EUR** ■ **Cena subskrypcji 131,25 EUR**

Inwestorzy obejmują akcje po zniżkowej cenie subskrypcji (tj. 131,25 EUR), co oznacza zniżkę 12,5% i otrzymują gwarancję zwrotu 100% tej ceny<sup>11</sup>.

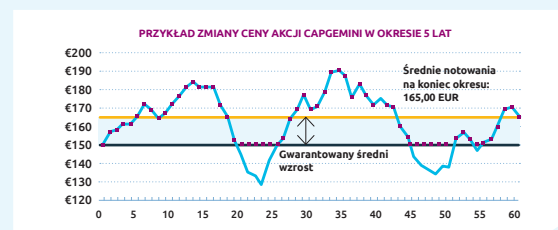
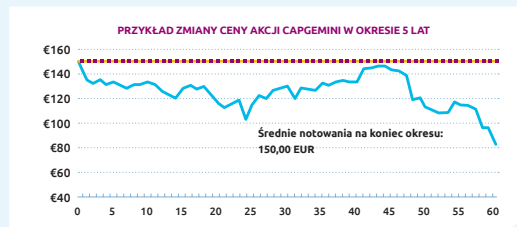
### 1. Scenariusz najbardziej niekorzystny

W okresie 5 lat żadne z comiesięcznych notowań ceny akcji Capgemini SE z 15-go dnia każdego miesiąca nie przekroczyło wartości ceny referencyjnej 150,00 EUR<sup>12</sup>.

Ponadto, w terminie zapadalności średnia z 60 notowań jest równa cenie referencyjnej.

Z powodu braku wzrostu suma dla inwestora w terminie zapadalności jest równa wkładowi inwestora, tj. 131,25 EUR.

W tym przykładzie pomimo faktu, że cena akcji Capgemini SE spadła o 47,36% w trakcie inwestycji, inwestor nie ponosi strat i otrzymuje zwrot wkładu z roczną stopą zwrotu wynoszącą 0%.



### 3. Scenariusz korzystny

W okresie inwestycji w każdym z comiesięcznych notowań ceny akcji Capgemini SE z 15-go dnia każdego miesiąca<sup>12</sup> notowano wzrost.

A zatem w terminie zapadalności średnia z 60 notowań wynosi 180,00 EUR, co stanowi 20,00% wzrostu w stosunku do ceny referencyjnej.

Suma zwrotu dla inwestora w terminie zapadalności jest wyliczana zgodnie z następującym wzorem:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  gdzie: PS oznacza cenę subskrypcji PR oznacza cenę referencyjną CM oznacza średnią z 60 notowań. M oznacza  $92,5\% \times PR / CM$

A zatem w naszym przykładzie:

$131,25 \text{ EUR} + 10 \times 77,08\% \times (180,00 \text{ EUR} - 150,00 \text{ EUR}) = 362,50 \text{ EUR}$  czyli 2,76 wkładu własnego.

Zysk inwestora wynosi 1,76 razy wkład własny, co przekłada się na roczną stopę zwrotu wynoszącą 22,5%.

### 2. Scenariusz umiarkowany

W okresie inwestycji na podstawie comiesięcznych notowań ceny akcji Capgemini SE z 15-go dnia każdego miesiąca<sup>12</sup> cena w ujęciu średnim wzrosła (np. w pewnych okresach przekroczyła cenę referencyjną 150,00 EUR, a w innych jej nie przekroczyła).

A zatem w terminie zapadalności średnia z 60 notowań wynosi 165,00 EUR, co stanowi 10,00% wzrostu w stosunku do ceny referencyjnej.

Suma zwrotu dla inwestora w terminie zapadalności jest wyliczana zgodnie z następującym wzorem:

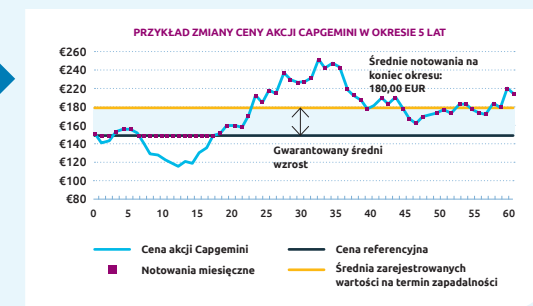
$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  gdzie:

PS oznacza cenę subskrypcji PR oznacza cenę referencyjną CM oznacza średnią z 60 notowań M oznacza  $92,5\% \times PR / CM$

A zatem w naszym przykładzie:

$131,25 \text{ EUR} + 10 \times 84,09\% \times (165,00 \text{ EUR} - 150,00 \text{ EUR}) = 257,38 \text{ EUR}$  czyli 1,96 wkładu własnego.

Zysk inwestora wynosi 0,96 razy wkład własny, co przekłada się na roczną stopę zwrotu wynoszącą 14,4%.



Szczegółowe informacje na temat sposobu dokonywania obliczeń dla tych przykładów można znaleźć w regulaminie planu akcjonariatu pracowniczego Capgemini FCPE: <https://esop.capgemini.com/2023>

## PRZYKŁADY

Podane kwoty mają wyłącznie charakter orientacyjny, a ich celem jest ułatwienie zrozumienia oferty.

W tych przykładach zastosowano orientacyjną cenę referencyjną w wysokości 150 EUR, co oznacza, że cena subskrypcji dla pracowników wynosi 131,25 EUR ( $87,5\% \times 150 \text{ EUR}$ ) ze zniżką 12,5%.

Należy pamiętać, że wynik obliczany jest bez zniżki.

Jeśli gwarantowany średni wzrost ceny akcji Capgemini w latach 2023–2028 wyniósł...	0%	10.00%	20.00%
Co oznacza średnią notowań wynoszącą...	150,00 EUR	165,00 EUR	180,00 EUR
...inwestując 262,50 EUR w 2023 r., w 2028 r. pracownik uzyska <sup>10</sup>	262,50 EUR	514,77 EUR	725,00 EUR
Wielokrotność indywidualnej składki wynosi...	1,00	1,96	2,76
Co jest równoważne ze średnią roczną stopą zwrotu wynoszącą...	0%	14,4%	22,5%

<sup>10</sup> Przed opodatkowaniem i składkami na ubezpieczenie społeczne, jeśli ma to zastosowanie (bez uwzględnienia zmian kursu wymiany euro na walutę lokalną); kwota, którą pracownik otrzyma, to równowartość kwoty w euro w walucie lokalnej pracownika, po kursie wymiany obowiązującym w momencie wyjścia; patrz suplement lokalny.

<sup>11</sup> Nie dotyczy wyjątkowych przypadków rozwiązania kontraktu swap, który zapewnią dzwignię. Przed opodatkowaniem i składkami na ubezpieczenie społeczne, jeśli ma to zastosowanie (bez uwzględnienia zmian kursu wymiany euro na walutę lokalną); kwota, którą pracownik otrzyma, to równowartość kwoty w euro w walucie lokalnej pracownika, po kursie wymiany obowiązującym w momencie wyjścia; patrz suplement lokalny.

<sup>12</sup> Jeżeli piętnasty dzień miesiąca nie przypada w dniu sesyjnym, wówczas cena akcji zostanie zarejestrowana w dniu sesyjnym poprzedzającym ten dzień. W ramach wyjątku pierwsze notowanie akcji zostanie zarejestrowane w dniu dostarczenia akcji.



## PRZYDATNE INFORMACJE

W ramach ESOP 2023 pracownicy Grupy mogą subskrybować aż do 3,2 mln akcji zwykłych.

W przypadku gdy popyt przewyższy podaż, zostanie zastosowana następująca zasada redukcji, oparta na średniej subskrypcji, określana jako stosunek maksymalnej liczby wyemitowanych akcji do liczby subskrybentów planu. Pracownika może dotyczyć jeden z dwóch przypadków:

**Przypadek 1:** Subskrypcja pracownika jest niższa lub równa średniej subskrypcji; pracownik ma pewność, że otrzyma wszystkie zarezerwowane przez siebie jednostki.

**Przypadek 2:** Subskrypcja pracownika jest wyższa niż średnia subskrypcja; pracownik otrzyma zarezerwowane przez siebie jednostki, których wartość jest równa średniej subskrypcji; powyżej tej wartości subskrybowane przez pracownika jednostki zostaną zredukowane w ramach proporcjonalnej alokacji akcji, o które wnioskuje w ramach limitu całkowitej liczby dostępnych akcji.

**Wszystkie subskrypcje niższe bądź równe średniej zostaną w całości przyznane uczestnikom.**

- FCPE subskrybuje akcje w imieniu pracownika po cenie, która zostanie ogłoszona 10 listopada 2023 r. Tym sposobem pracownik w ramach tego funduszu pośrednio posiada akcje swojej firmy.
- Inwestycja musi zostać zamrożona na pięć lat (z wyjątkiem przypadków zatwierdzonego wcześniejszego uwolnienia środków). Po upływie tego okresu inwestycja zostanie udostępniona i będzie można ją wykupić<sup>13</sup>.
- Kwota inwestycji będzie zamrożona przez pięć lat, zgodnie z francuskim prawem. Możliwe jest jednak wycofanie części lub całości inwestycji przed końcem tego okresu w jednym z następujących przypadków:

### WCZEŚNIEJSZE UWOLNIENIE ŚRODKÓW

Wcześniejsze uwolnienie środków może być dozwolone w niektórych okolicznościach, np.:

- Rozwiązanie umowy o pracę.
- Niepełnosprawność pracownika.
- Śmierć pracownika.

Informacje o wcześniejszych zwolnieniach dopuszczonych w danym kraju można znaleźć w lokalnym suplementcie.

Wnioski o wcześniejsze uwolnienie środków należy wysłać do pracodawcy.

### OBLICZANIE ZYSKÓW W PRZYPADKU WCZEŚNIEJSZEGO UWOLNIENIA ŚRODKÓW

Miesięczne notowania są odzwierciedlane przez gwarantowany średni wzrost do daty wcześniejszego uwolnienia środków. W przypadku brakujących odczytów aż do ostatniego (ostatni odczyt (lub cena referencyjna, jeśli jest wyższa) zostanie powtórzony tyle razy, ile jest to konieczne, aby średnia w dalszym ciągu bazowała na 60 wartościach.



**Dokument zawierający najważniejsze informacje (KID) oraz Regulamin FCPE są dostępne na stronie:**  
<https://esop.capgemini.com/2023>.

<sup>13</sup> Jeżeli pracownik nie wykupi swojej inwestycji, zostanie ona przeniesiona do innego FCPE w IGSP na mocy decyzji Rady Nadzorczej funduszu, za zgodą AMF (francuski organ nadzoru nad rynkiem finansowym). Ten nowy fundusz zostanie zainwestowany w akcje Capgemini, których wartość jednostkowa będzie się zmieniać analogicznie do zmian ceny akcji Capgemini i nie będzie już oferować zabezpieczenia zapewnianego w ramach ESOP 2023.



# DATY, KTÓRE NALEŻY PAMIĘTAĆ...



**15 WRZEŚNIA –  
4 PAŹDZIERNIKA  
2023 R.**

Możliwość zarezerwowania jednostek FCPE.

**13–15 LISTOPADA  
2023 R.**

Możliwość anulowania rezerwacji lub wykupienia subskrypcji na określoną kwotę\*.

**STYCZEŃ 2024**

Otrzymanie indywidualnego wyciągu.

2023

2028

**10 LISTOPADA  
2023 R.**

Ogłoszenie ceny referencyjnej i ceny subskrypcji.

**19 GRUDNIA  
2023 R.**

Dostarczenie akcji do FCPE.

**19 GRUDNIA  
2028 R.**

Koniec okresu zamrożenia.

\* Maksymalnie 0,25% rocznego wynagrodzenia brutto za rok 2023.



## W PRAKTYCE...

### CZY KWALIFIKUJĘ SIĘ DO UCZESTNICTWA W ESOP 2023?

**Aby móc uczestniczyć w ESOP 2023, pracownik musi spełniać trzy warunki:**

- 1 - Być pracownikiem jednej ze spółek Grupy Capgemini<sup>14</sup>.
- 2 - Być zatrudnionym przez spółkę przez **co najmniej jeden dzień** pomiędzy 13 a 15 listopada 2023 r. (włącznie).
- 3 - Na dzień 15 listopada 2023 r. być zatrudnionym przez Capgemini przez **co najmniej trzy miesiące** (kolejne lub nie) od 1 stycznia 2022 r.

Ponadto, w związku z nałożonymi przez Unię Europejską sankcjami, z oferty nie mogą skorzystać obywatele lub rezydenci Rosji, którzy nie posiadają miejsca legalnego pobytu ani obywatelstwa państwa członkowskiego UE, EOG lub Szwajcarii, a także obywatele Białorusi, którzy nie posiadają miejsca legalnego pobytu ani obywatelstwa państwa członkowskiego UE.

### ILE MOGĘ ZAINWESTOWAĆ?

Wkład osobisty w ESOP 2023 to:

- **Min. 500 PLN** (odpowiednio do kraju)
- **Maks. 2,5%**<sup>15</sup> rocznego wynagrodzenia brutto za rok 2023 (szacowanego w momencie przystąpienia do subskrypcji).

### KIEDY I W JAKI SPOSÓB MOGĘ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

**W dniach pomiędzy 15 września a 4 października 2023 r.** (okres rezerwacji) można złożyć zlecenie rezerwacji nabycia jednostek FCPE zainwestowanych w akcje Capgemini, wskazując kwotę, którą chce się zainwestować:

- Można to zrobić na stronie internetowej <https://esop.capgemini.com/2023> przy użyciu nazwy użytkownika przestanej pracownikowi w wiadomości e-mail.
- W przypadku braku dostępu do Internetu można skorzystać z **formularza rezerwacji**. Wystarczy go wypełnić, podpisać i przestać na wskazany adres.

W dniach pomiędzy 13 a 15 listopada 2023 r. (okres odwołania/subskrypcji)<sup>16</sup>:

- Możliwa jest rezygnacja z rezerwacji.
- Jeżeli pracownik nie zarezerwował jednostek w dniach pomiędzy 15 września a 4 października 2023 r., może nadal się zapisać, ale tylko na **ograniczoną ilość według limitu 0,25%** szacunkowego rocznego wynagrodzenia brutto za rok 2023.

### W JAKI SPOSÓB MOGĘ ZAPŁACIĆ ZA INWESTYCJĘ?

Metoda płatności dostępna w danym kraju jest przedstawiona w internetowym narzędziu do dokonywania subskrypcji lub formularzu subskrypcji oraz w dokumencie nazwanym suplementem lokalnym.

### KTO BĘDZIE MNIE REPREZENTOWAĆ W RADZIE NADZORCZEJ FCPE?

Rada nadzorcza składa się z 8 członków: Czterech członków reprezentujących posiadaczy jednostek uczestnictwa (pracowników) i czterech członków reprezentujących spółkę, którzy zostali wybrani przez Capgemini.

Rada nadzorcza (tylko powołani członkowie) wykonuje prawa głosu z akcji posiadanych przez FCPE; w przypadku udokumentowanego braku płynności odnośnie do zaciągniętych pożyczek (zgodnie z regulaminem Funduszu) rada nadzorcza może nie być w stanie wykonać wszystkich praw głosu z akcji posiadanych przez FCPE.

### JAK WYGLĄDA OPODATKOWANIE?

Podatki dotyczące udziału w ESOP 2023 opisano w suplementie lokalnym.

<sup>14</sup> Spółka, w której Capgemini posiada większość udziałów i która jest członkiem Międzynarodowego Planu Oszczędnościowego Grupy (International Group Savings Plan – IGSP).

<sup>15</sup> Kwota ta jest ograniczona do 0,25%, jeśli pracownik dokona subskrypcji w okresie odwołania/subskrypcji.

<sup>16</sup> Tym samym sposobem na stronie internetowej <https://esop.capgemini.com/2023> (przy użyciu nazwy użytkownika i hasła przestanych pracownikowi w wiadomości e-mail).





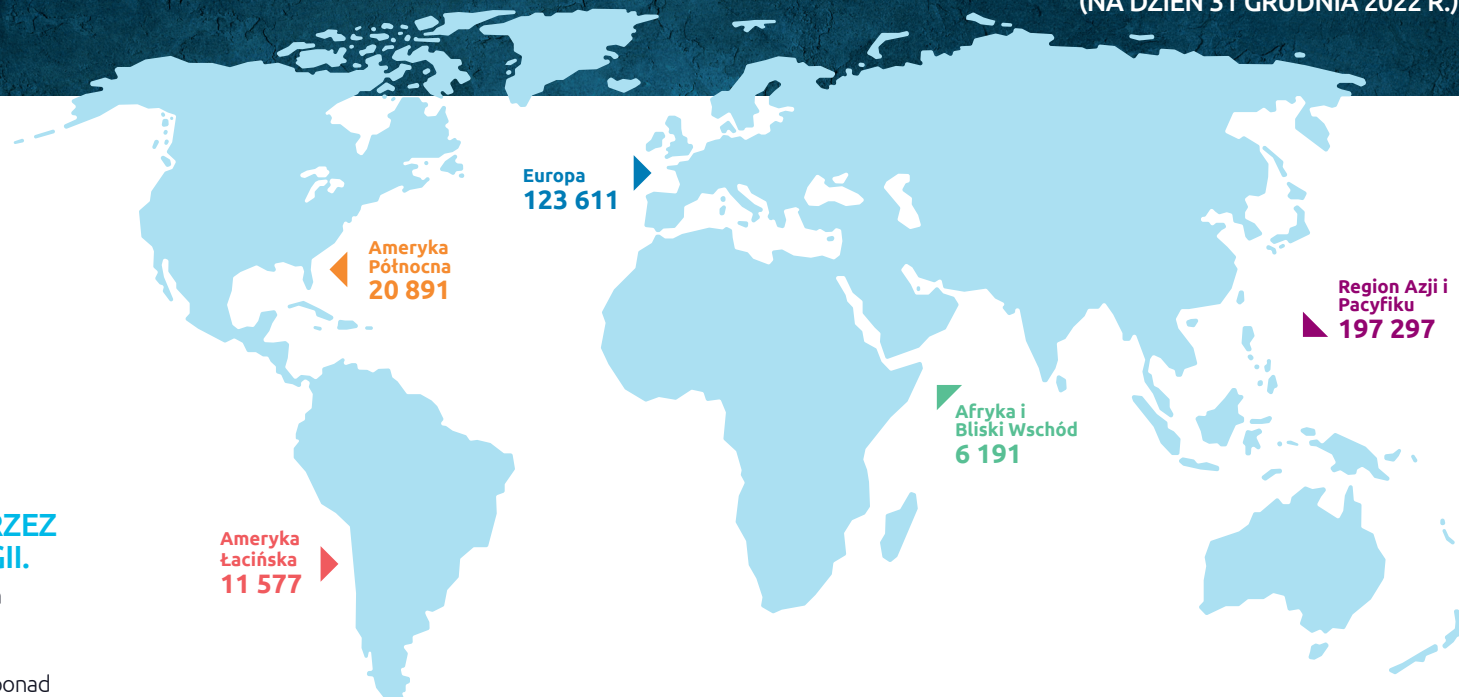
LICZBA PRACOWNIKÓW  
(NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2022 R.)

# GRUPA CAPGEMINI

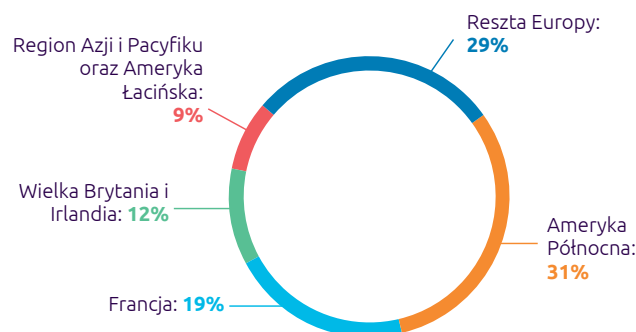
**CAPGEMINI TO ŚWIATOWY LIDER W DZIEDZINIE WSPÓŁPRACY Z FIRMAMI NA RZECZ PRZEKSZTAŁCANIA ICH DZIAŁALNOŚCI I ZARZĄDZANIA NIĄ PRZEZ WYKORZYSTANIE POTĘGI TECHNOLOGII.**

W codziennej działalności Grupie przyświeca cel uwalniania ludzkiej energii za pomocą technologii służącej budowaniu integracyjnej i zrównoważonej przyszłości. Jest to odpowiedzialna i różnicowana organizacja zatrudniająca ponad 360 tys. osób w ponad 50 krajach.

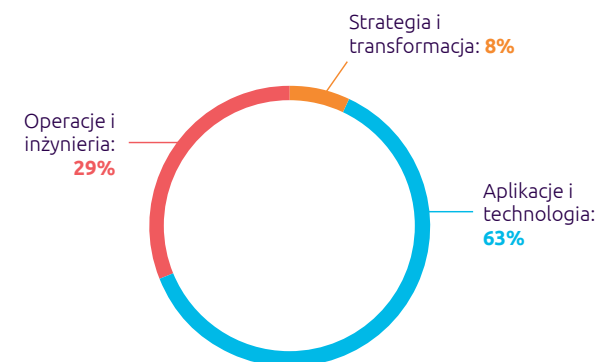
**Dzięki swemu bogatemu, 55-letniemu doświadczeniu i dogłębnej znajomości branży Capgemini cieszy się zaufaniem klientów, zaspokajając wszystkie ich potrzeby biznesowe, od strategii i planowania po operacje, do czego wykorzystuje szybko ewoluujące i innowacyjne technologie chmurowe, dane, AI, łączność, oprogramowanie, inżynierię cyfrową i platformy.**



## PODZIAŁ DOCHODÓW W ROKU 2022 WG OBSZARÓW GEOGRAFICZNYCH



## PODZIAŁ DOCHODÓW W ROKU 2022 WG BRANŻY



(na dzień 31 grudnia 2022 r.)



Capgemini cyklicznie publikuje informacje, w tym dokumenty finansowe, w sekcji „Inwestorzy” na swojej stronie internetowej <https://investors.capgemini.com/>.

Zachęcamy do zapoznania się z tymi dokumentami – zawierają ważne informacje na temat działalności, strategii i celów firmy, zagrożeń dla niej oraz informacje na temat wyników biznesowych i finansowych.

Niniejsza oferta została przygotowana na podstawie zwolnienia z obowiązku publikowania prospektu zawartego w art. 1.4(i) Rozporządzenia UE w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym 2017/1129/WE, a niniejszy dokument wraz z suplementem lokalnym stanowi dokument wymagany do zakwalifikowania się do takiego zwolnienia.

Decyzja na temat uczestnictwa w planie ESOP 2023 opisanym w niniejszej broszurze jest całkowicie indywidualna. Decyzja ta nie będzie miała wpływu, pozytywnego ani negatywnego, na zatrudnienie w grupie Capgemini. Żadne oświadczenia zawarte w niniejszej broszurze lub innych udostępnionych materiałach dotyczących planu ESOP nie dają pracownikom żadnych praw w związku z zatrudnieniem. Udział w tym planie jest oddzielony od umowy o pracę i nie stanowi jej części.

W większości krajów oferta ta proponowana jest prywatnie, bez potrzeby rejestracji w jakimkolwiek organie państwowym lub uzyskania jego zgody. Niniejsza oferta nie została zaproponowana przez żadną rządową komisję papierów wartościowych lub żaden organ regulacyjny. Żaden z tych organów nie potwierdził trafności ani nie określił stosowności niniejszej broszury ani innych udostępnionych materiałów dotyczących tej oferty.

Treść niniejszego dokumentu dostarczana jest jedynie w celach informacyjnych i nie stanowi porady finansowej lub inwestycyjnej dostarczanej lub proponowanej przez Capgemini lub jakąkolwiek spółkę zależną. W przypadku jakichkolwiek pytań na temat tej oferty lub decyzji zalecamy kontakt ze swoim doradcą prawnym i finansowym.