

Dokument Informacyjny
sporządzony dla celu określonego
w art. 1 ust. 4 lit. i) Rozporządzenia Prospektowego (UE) 2017/1129

Capgemini SE

11 Rue de Tilsitt
75017 Paris

Francja

Niniejszy dokument zawiera informacje na temat liczby i charakteru akcji Capgemini SE oraz przesłanek i szczegółów oferty tych akcji.

1) Oferta oraz Emitent

Capgemini SE, spółka europejska (*Société Européenne, Societas Europaea*) podlegająca prawu europejskiemu i francuskiemu prawu handlowemu, z kapitałem zakładowym w wysokości 1,388,656,904 EUR, z siedzibą przy 11 Rue de Tilsitt, 75017 Paryż, Francja, zarejestrowana w Rejestrze Handlu i Spółek w Paryżu pod numerem 330 703 844 ("**Emitent**" lub "**Spółka**") zdecydowała się przeprowadzić Program Akcjonariatu Pracowniczego Grupy Capgemini 2023 skierowany do pracowników Emitenta oraz podmiotów powiązanych, w tym Polskiej Spółki Zależnej (zdefiniowanej jak poniżej) ("**Oferta**").

Oferta jest przeprowadzona na podstawie następujących kluczowych decyzji korporacyjnych Emitenta:

- (a) Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy z dnia 16 maja 2023 r. upoważniło Radę Dyrektorów do podwyższenia kapitału zakładowego Spółki, jednokrotnie lub wielokrotnie, o nie więcej niż 3,200,000 akcji o kwotę nie wyższą niż 25,600,000 EUR poprzez emisje akcji lub papierów wartościowych zarezerwowanych dla uczestników programów oszczędnościowych Grupy, na okres 18 miesięcy począwszy od dnia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy; oraz
- (b) zatwierdzenie zasad Oferty przez Radę Dyrektorów w dniu 14 i 15 czerwca 2023 r. i upoważnienie Prezesa Rady Dyrektorów do podejmowania czynności zmierzających do implementacji Oferty.

Oferta jest przeprowadzana w państwach, w których Emitent lub jego podmioty powiązane działają, a nie tylko w Polsce.

2) Uprawnieni uczestnicy

Pracownik jest uprawniony do uczestnictwa w Ofercie, jeżeli:

- pozostaje zatrudniony przez Emitenta lub bezpośrednio albo pośrednio kontrolowaną spółkę zależną Emitenta ("**Grupa Capgemini**") przez co najmniej jedno dzień okresu odwołania, który trwa od 13 do 15 listopada 2023 r.;

- posiada staż pracy wynoszący przynajmniej 3 miesiące (o charakterze stałym lub z przerwami) na koniec okresu odwołania, tj. na dzień 15 listopada 2023 r. (uwzględniając wszystkie okresy zatrudnienia w Grupie Capgemini w okresie pomiędzy 1 stycznia 2022 r. a 15 listopada 2023 r.).

Oferta w Polsce jest kierowana do pracowników polskiej spółki zależnej Emitenta: Capgemini Polska sp. z o.o ("**Polska Spółka Zależna**").

3) **Oferowane Akcje**

Akcje objęte Ofertą są akcjami zwykłymi na okaziciela nowej emisji, o wartości nominalnej 8,00 EUR każda („**Akcje**”). Łączna maksymalna liczba akcji objętych Ofertą we wszystkich uczestniczących krajach wynosi 3,200,000. Akcje nie mają określonego oznaczenia serii, ale spodziewane jest, że niezwłocznie po emisji Akcji zostaną one dopuszczone do obrotu na Euronext w Paryżu (paryska giełda papierów wartościowych), gdzie będą notowane z pozostałymi akcjami Emitenta pod kodem ISIN FR0000125338.

Emitent jest spółką prawa francuską i dlatego prawa związane z Akcjami podlegają prawu francuskiemu. Akcje nie będą uprzywilejowane wobec dotychczas istniejących akcji Emitenta. Każda Akcja upoważnia do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu Emitenta.

Ponieważ Akcje będą dopuszczone do obrotu na Euronext w Paryżu, posiadacze akcji mogą podlegać regulacjom mającym ogólne zastosowanie do posiadaczy papierów wartościowych na tej giełdzie.

4) **Okres blokady, przypadki przedterminowego odblokowania i umorzenia inwestycji**

Wszystkie Akcje objęte są 5-letnim okresem blokady liczoną od dnia ich nabycia, który upłynie w dniu 19 grudnia 2028 r. ("**Okres Blokady**"). Inwestycja pracownika w Akcje (tj. inwestycja dokonana w ramach Oferty prezentowanej w niniejszym dokumencie) nie może zostać umorzona, a Akcje nie mogą zostać zbyte przed upływem Okresu Blokady, chyba że wystąpi jeden z przypadków przedterminowego odblokowania inwestycji. Inwestycja może zatem zostać umorzona, a Akcje mogą zostać zbyte przed upływem Okresu Blokady tylko w razie wystąpienia któregoś z następujących zdarzeń:

- (a) rozwiązanie umowy o pracę pracownika;
- (b) niepełnosprawność pracownika;
- (c) śmierć pracownika;

("Przypadki Przedterminowego Odblokowania Inwestycji").

Powyższy opis jest streszczeniem obecnych przypadków umożliwiających przedterminowe odblokowanie inwestycji zgodnie z przepisami prawa francuskiego. Pracownik nie może zakładać, że którykolwiek z Przypadków Przedterminowego Odblokowania Inwestycji wystąpił, dopóki nie zawiadomi on swojego pracodawcy o zaistniałym przypadku, a następnie jego pracodawca nie potwierdzi, w oparciu o

dokumenty przedstawione w tym celu przez pracownika i po konsultacjach z Emitentem lub FCPE, że przypadek taki wystąpił.

Żądanie umorzenia w związku ze śmiercią pracownika powinno zostać przedłożone przez jego spadkobierców lub wykonawcę testamentu.

Inwestycja pracownika zostanie odblokowana wraz z upływem Okresu Blokady albo w razie wystąpienia któregośkolwiek z Przypadków Przedterminowego Odblokowania Inwestycji. Przed upływem Okresu Blokady, pracownik zostanie poinformowany o takiej możliwości. W tym momencie, pracownik może zażądać umorzenia jego inwestycji albo może zdecydować się na dalsze utrzymywanie jego akcji poprzez FCPE.

5) **Cena Subskrypcyjna**

Cena subskrypcyjna Akcji jest oparta o średnią kursów otwarcia akcji Spółki na giełdzie papierów wartościowych Euronext w Paryżu z okresu 20 kolejnych dni sesyjnych poprzedzających dzień 10 listopada 2023 r. („**Cena Referencyjna**”). Cena subskrypcyjna za każdą Akcję jest tym samym równa Cenie Referencyjnej pomniejszonej o 12,5% („**Cena Subskrypcyjna**”).

Cena Subskrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa Rady Dyrektorów w dniu 10 listopada 2023 r.

6) **Okresy Rezerwacji i Odwołania**

Okres Rezerwacji

Subskrypcja na Akcje może zostać dokonana w okresie rezerwacji, który rozpocznie się w dniu 15 września 2023 r. i będzie trwał do 4 października 2023 r. (“**Okres Rezerwacji**”).

Subskrypcja na Akcje może zostać dokonana za pośrednictwem dedykowanej Oferte platformy (<https://esop.capgemini.com/2023>).

Maksymalna kwota, jaką pracownik może zainwestować nie może przekroczyć kwoty 2,5% rocznego wynagrodzenia brutto jakie ma otrzymać w roku 2023.

Okres Odwołania

Okres odwołania rozpoczyna się w dniu 13 listopada 2023 r. i będzie trwał do 15 listopada 2023 r. („**Okres Odwołania**”). W trakcie Okresu Odwołania, pracownik może odwołać jego subskrypcję w całości. Wraz z upływem Okresu Odwołania, dokonane subskrypcje stają się ostatecznie i nieodwoływalne.

Podobnie jak w przypadku dokonania subskrypcji na Akcje, odwołanie może zostać dokonane za pośrednictwem dedykowanej Oferte platformie (<https://esop.capgemini.com/2023>).

7) Przyznanie Akcji

Akcje zostaną wyemitowane i przyznane w dniu lub około dnia 19 grudnia 2023 r.

8) Płatność

Zapłata za Cenę Subskrypcyjną może zostać dokonana w drodze przelewu bankowego na rachunek bankowy Capgemini Polska sp. z o.o. podany w dokumencie Suplement Lokalny dla Polski.

Należy zwrócić uwagę, że walutą subskrypcji jest EUR. W związku z tym, dla celów subskrypcji, pracodawca dokona przeliczenia kwoty zapłaconej przez pracownika w PLN po kursie wymiany walut ogłoszonym przez Spółkę przed rozpoczęciem Okresu Odwołania. Taki kurs wymiany będzie obowiązywał w stosunku do płatności Ceny Subskrypcyjnej. Pracodawca poinformuje pracowników o Cenie Subskrypcyjnej w PLN.

W okresie trwania inwestycji pracownika w Akcje, wartość Akcji będzie podlegać między innymi zmianom związanym z fluktuacją kursu wymiany EUR i PLN. W przypadku wzrostu wartości EUR w stosunku do PLN, wzrośnie wartość Akcji wyrażona w PLN. Z drugiej strony, w przypadku spadku wartości EUR w stosunku do PLN, spadnie wartość Akcji wyrażona w PLN.

9) Przechowywanie Akcji

Akcje będą przechowywane w imieniu pracowników przez francuski wehikul akcjonariatu pod nazwą FCPE (fr. *fonds commun de placement enterprise*), który jest powszechnie wykorzystywany przez francuskie spółki w celu przechowywania akcji zasubskrybowanych przez pracowników-inwestorów. Akcje pracowników będą przechowywane przez ESOP Leverage NP 2023 stanowiący części ESOP Capgemini FCPE. Pracownik otrzyma jednostki FCPE w liczbie odpowiadające akcjom, które zasubskrybował. FCPE zawrze umowę swap z bankiem, na podstawie której inwestycja pracowników będzie lewarowana i obliczona zgodnie ze szczególną formułą określoną w umowie swap, a bank w zamian otrzyma dywidendy z akcji oraz dyskonto z ceny akcji. Szczegóły mechanizmu lewarowania są przedstawione w Broszurze Informacyjnej.

Dywidendy

Akcje oferowane w ramach Oferty oraz mające zostać wyemitowane w dniu 19 grudnia 2023 r. będą uprawniały do dywidendy za rok obrotowy 2023 i kolejne. Dywidendy będą wypłacane w EUR.

Prawo głosu

Prawa głosu wynikające z Akcji posiadanych przez wehikul akcjonariatu FCPE będą wykonywane w imieniu pracowników-akcjonariuszy przez Radę Nadzorczą FCPE zgodnie z prawem francuskim.

10) Data ważności

Niniejszy dokument pozostaje ważny do zakończenia Okresu Odwołania.

11) Inne istotne dokumenty

Niniejszy dokument zawiera informacje na temat liczby i charakteru Akcji oraz przesłanek i szczegółów Oferty.

Inne dokumenty, które mogą okazać się istotne dla pracowników inwestujących w Akcje w ramach Oferty to w szczególności: statut Emitenta (dostępny na stronie internetowej Emitenta), Broszura Informacyjna zawierająca informacje o Ofercie, Kluczowy Dokument Informacyjny dot. "ESOP Leverage NP 2023" stanowiącego część "ESOP Capgemini FCPE" oraz suplement lokalny dla Polski.

OŚWIADCZENIE

Oświadczenie Emitenta

Emitent jest odpowiedzialny za wszystkie informacje zawarte w tym Dokumencie Informacyjnym.

Osoba, która dokonuje oświadczenia w imieniu Emitenta:

Imię i nazwisko:	François Chevrier
Stanowisko:	Deputy General Secretary

Działając w imieniu Emitenta, oświadczam, że przy dołożeniu należytej staranności, by zapewnić taki stan, informacje zawarte w Dokumencie Informacyjnym są, wedle mojej najlepszej wiedzy, zgodne ze stanem faktycznym, prawdziwe, rzetelne i kompletne i że w Dokumencie Informacyjnym nie pominięto niczego, co mogłoby wpływać na jego znaczenie.



François Chevrier
Deputy General Secretary

