

# ESOP

Employee Share  
Ownership Plan 2023

Participe no novo  
Plano de Ações para  
Colaboradores do  
Grupo entre os dias  
15 de setembro e 4 de  
outubro de 2023



Para saber mais sobre o ESOP 2023, consulte

<https://esop.capgemini.com/2023>





## ESOP 2023, UM BREVE RESUMO...

- Abrangência: 97% dos funcionários do Grupo elegíveis, em 32 países.
- Acessível a um vasto público: uma contribuição pessoal mínima de € 100.
- Uma oferta em linha com planos anteriores.
- Um mecanismo que protege a sua contribuição pessoal em euros e oferece um potencial rendimento adicional se o preço das ações<sup>1</sup> da Capgemini aumentar durante a vigência do plano.

### Por outro lado:

- A participação no aumento médio do preço das ações Capgemini é parcial e diminui à medida que o aumento médio protegido no preço das ações da Capgemini cresce.
- Em troca destas vantagens, o seu desempenho será calculado sem levar em consideração o desconto de 12,5% do preço de referência.
- Não receberá dividendos nem terá outros direitos financeiros que possam ser pagos sobre estas ações durante a vigência do plano.
- O seu investimento deve ser mantido durante um período de cinco anos (exceto no caso de disponibilização antecipada autorizada).

### Invista no futuro do nosso Grupo!

Subscrivendo unidades do subfundo "ESOP Leverage P 2023" do FCPE ESOP Capgemini<sup>2</sup> que investe nas ações da Capgemini<sup>3</sup> ...

... no final do plano, a 19 de dezembro de 2028<sup>4</sup>:

- **Recupera** pelo menos o valor da sua contribuição pessoal<sup>5</sup>
- Pode **receber** um retorno sobre o seu investimento superior ao desempenho positivo das ações da Capgemini ao longo do período do seu investimento.

<sup>1</sup> A Capgemini SE, a empresa-mãe do grupo Capgemini, está cotada na "Euronext Paris". Capgemini SE (código ISIN: FR0000125338) faz parte, nomeadamente, dos índices Euronext CAC 40 e Euronext 100, e dos índices europeus Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 e Stoxx Europe 600 Technology. O desempenho do Grupo como uma empresa responsável também é reconhecido pela sua inclusão em diferentes índices baseados no critério ESG (Ambiente, Social, Governança), tais como os índices CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Bloomberg Gender Equality Index (GEI) e CAC SBT 1.5.

<sup>2</sup> Fonds Commun de Placement d'Entreprise: um fundo de investimento empresarial que permite que os funcionários elegíveis do Grupo adquiram ações da Capgemini.

<sup>3</sup> As ações da Capgemini são expressas em euros, sendo o valor nominal de cada ação de € 8. O montante da sua contribuição pessoal para este plano será, por conseguinte, convertido em euros, aplicando a taxa de câmbio entre o euro e a sua moeda do dia 9 de novembro de 2023.

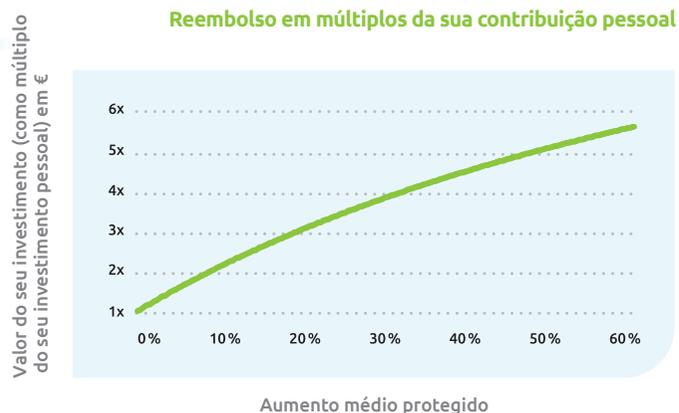
<sup>4</sup> Ou mais cedo no caso de uma disponibilização antecipada autorizada.

<sup>5</sup> Exceto na eventualidade de rescisão do acordo implementado para criar o mecanismo de proteção. Antes de impostos e encargos sociais.

# QUAL É O GANHO POTENCIAL?

## NO ATO DA SUBSCRIÇÃO:

Uma **contribuição financeira fornecida por um banco**<sup>6</sup> permite que o subfundo ESOP Leverage P 2023 invista, em seu nome, **dez vezes** o valor da sua contribuição pessoal.



A alavancagem assim gerada significa **que o seu ganho potencial é maior** do que se tivesse sido calculado unicamente com base na sua contribuição pessoal.

## NO FINAL DO PERÍODO DE DETENÇÃO:

- **Recupera a sua contribuição pessoal**<sup>7</sup> (ou seja, o valor que investiu), que está 100% garantido.
- Beneficiará de uma parte do ganho de todas as ações subscritas em seu nome. O seu ganho é calculado com base no aumento médio protegido do preço das ações da Capgemini ao longo da duração do Plano, e não no preço final das ações no final do investimento.
- A proporção do ganho que lhe é atribuída depende do desempenho do preço das ações durante o período de detenção.
- O pagamento é igual, no mínimo, à sua contribuição pessoal<sup>6</sup> e pode representar diversas vezes a sua contribuição pessoal, dependendo do aumento médio protegido, se significativo.

**Em troca dessas vantagens, renuncia a uma parte do aumento, se houver, no preço das ações subscritas em seu nome, bem como ao desconto de 12,5% sobre o preço de referência, os dividendos e outros direitos financeiros que possam ser pagos nestas ações durante o prazo do plano.**

<sup>6</sup> Esta contribuição financeira é aplicada automaticamente; você não precisa fazer nada.

<sup>7</sup> Exceto na eventualidade de rescisão do acordo implementado para criar o mecanismo de proteção.

# QUAL É O AUMENTO MÉDIO PROTEGIDO?

O aumento médio protegido é a diferença entre a média das leituras do preço da ação e o preço de referência, que será definido a 10 de novembro de 2023.

## DURANTE CINCO ANOS

A partir da data da entrega das ações (ou seja, a primeira leitura) até 15 de novembro de 2028, o preço de fecho da ação da Capgemini será registado no dia 15 de cada mês<sup>8</sup> (ou seja, 60 leituras mensais no total):

- No momento do registo do preço da ação, se ele for menor ou igual ao preço de referência, será adotado o preço de referência. Isto significa que a média das 60 leituras irá refletir apenas os valores superiores ou iguais ao preço de referência.
- Se o preço da ação for maior do que o preço de referência, será registado o preço real da ação.

## NO FINAL DO PERÍODO DE CINCO ANOS...

- A **média** das 60 leituras reflete apenas valores superiores ou iguais ao preço de referência.
  - O **aumento médio protegido** é a diferença entre a média das leituras e o preço de referência.
  - Se nenhuma das leituras for superior ao preço de referência, não terá nenhum ganho, recuperando apenas o valor da sua contribuição pessoal.
- Contudo, basta apenas uma leitura superior ao preço de referência para que realize um ganho.**

## PREÇO DE REFERÊNCIA:

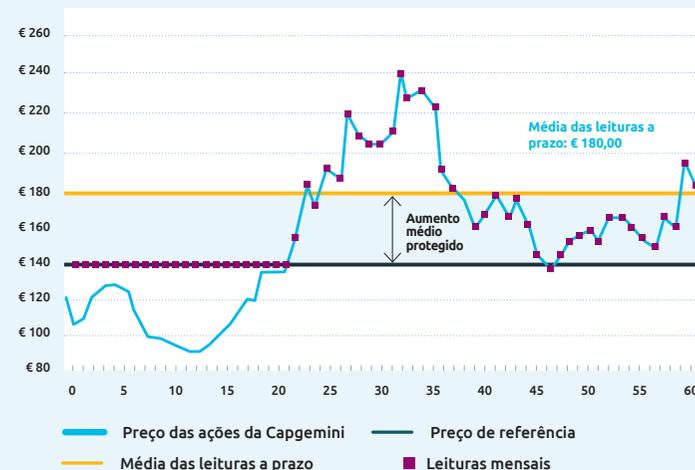
É uma média do preço da ação da Capgemini na Euronext Paris, durante os 20 dias de negociação antes de 10 de novembro de 2023.

## PREÇO DE SUBSCRIÇÃO:

O preço ao qual o fundo de investimento dos funcionários compra ações da Capgemini. É igual a 87,5% do preço de referência. O desconto é a diferença entre o preço de referência e o preço de subscrição e não é levado em conta no cálculo do desempenho.



## EXEMPLO DE EVOLUÇÃO DO PREÇO DA AÇÃO CAPGEMINI DURANTE 5 ANOS



No final do período de detenção, o preço das ações pode estar acima ou abaixo da média das leituras.

<sup>8</sup> Se o dia 15 do mês não for um dia de negociação, o preço da ação será registado no dia de negociação anterior. Excepcionalmente, o primeiro preço da ação será registado no dia em que as ações forem entregues.

# ILUSTRAÇÃO DA FÓRMULA

Os exemplos são fornecidos unicamente a título indicativo com vista a ilustrar o mecanismo da fórmula e não ilustram de forma alguma os desempenhos passados, presentes ou futuros do Subfundo.

As hipóteses consideradas nestes exemplos são:

■ Preço de referência 150,00 € ■ Preço de referência 131,25 €

Os investidores subscrevem o preço de subscrição com desconto (ou seja, 131,25 €), o que representa um desconto de 12,5%, e beneficiam de uma garantia de 100% deste preço<sup>10</sup>.

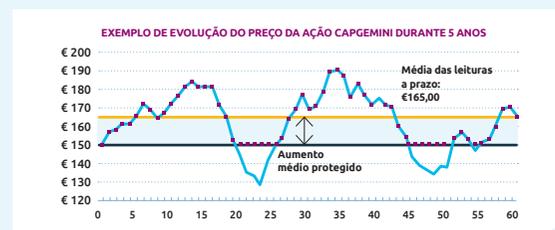
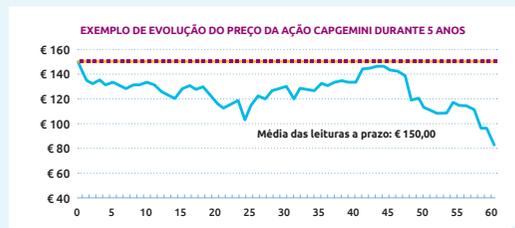
## 1. Cenário menos favorável

Ao longo dos 5 anos, a cotação da ação Capgemini SE nunca ultrapassou o Preço de Referência de € 150 no dia 15 de cada mês<sup>11</sup>.

Além disso, no vencimento, a média das 60 leituras é igual ao Preço de Referência.

Na ausência de uma subida, o valor restituído ao investidor, finda a maturidade é, por conseguinte, igual à sua contribuição pessoal, ou seja € 131,25.

No entanto, neste exemplo, o preço da ação Capgemini SE desce 47,36% durante o período de investimento, o investidor não sofre perdas e recupera exatamente a sua contribuição pessoal, correspondente a uma taxa de rendimento anual de 0%.



## 3. Caso favorável

Durante o período de investimento, o preço das ações de Capgemini SE no dia 15 de cada mês<sup>11</sup> subiu significativamente durante um período de tempo prolongado.

Por conseguinte, na data de vencimento, a média das 60 leituras é de € 180,00, ou seja, um aumento de 20,00% em relação ao preço de referência.

O montante devolvido ao investidor no vencimento é igual à seguinte fórmula:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  em que PS é o preço de subscrição PR é o preço de referência CM é a média de 60 leituras. M é 105,5% x PR/CM

Por conseguinte, no nosso exemplo:

$€ 131,25 + 10 \times 87,92\% \times (€ 180,00 - 150,00) = € 395,00$  p. ex. 3,01 vezes o investimento pessoal.

O ganho do investidor é de 2,01 vezes a sua contribuição pessoal, correspondente a uma taxa de rendimento anual de 24,6%.

## 2. Caso mediano

Durante o período de investimento, o preço das ações da Capgemini SE no dia 15 de cada mês<sup>11</sup> aumentou em média (por exemplo, com períodos em que o preço foi superior e outros em que foi inferior ao preço de referência de € 150,00).

Por conseguinte, na data de vencimento, a média das 60 leituras é de € 165,00, ou seja, um aumento de 10,00% em relação ao preço de referência.

O montante devolvido ao investidor no vencimento é igual à seguinte fórmula:

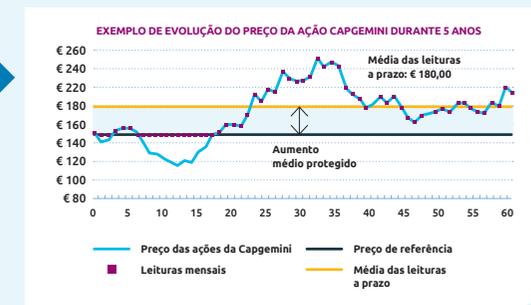
$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  em que PS é o preço de subscrição PR é o preço de referência CM é a média de 60 leituras M é 105,5% x PR/CM

Por conseguinte, no nosso exemplo:

$€ 131,25 + 10 \times 95,91\% \times (€ 165,00 - 150,00) = € 275,11$

p. ex. 2,10 vezes o investimento pessoal.

O ganho do investidor é de 1,10 vezes a sua contribuição pessoal, correspondente a uma taxa de rendimento anual de 15,9%.



Para detalhes sobre como estes exemplos foram calculados, por favor, consulte o regulamento do FCPE ESOP Capgemini: <https://esop.capgemini.com/2023>

# EXEMPLOS

Os valores apresentados são apenas para fins ilustrativos para facilitar a compreensão da transação.

Nestes exemplos, foi usado um preço de referência indicativo de € 150, ou seja, um preço de subscrição por funcionário de € 131,25 (87,5% x € 150) com um desconto de 12,5%.

Note que o desempenho é calculado renunciando ao desconto.

| Se o aumento médio protegido do preço das ações da Capgemini durante o período 2023–2028 for... | 0%       | 10.00%   | 20.00%   |
|---|----------|----------|----------|
| O que significa uma média de leituras...  | € 150,00 | € 165,00 | € 180,00 |
| ao investir € 262,50 em 2023, em 2028 irá receber <sup>9</sup>                                  | € 262,50 | € 550,22 | € 790,00 |
| Multiplicará assim a sua contribuição pessoal por cerca de...                                   | 1,00     | 2,10     | 3,01     |
| O que equivale a um retorno anual médio de...   | 0%       | 15,9%    | 24,6%    |

<sup>9</sup> Antes de impostos e contribuições para a segurança social, se aplicável (sem ter em conta as variações da taxa de câmbio entre o euro e a sua moeda); o montante que receberá é o contravalor do montante em euros na sua moeda local, utilizando a taxa de câmbio no momento da saída. Consulte o Suplemento Local.

<sup>10</sup> Exceto na eventualidade de rescisão do acordo implementado para criar o mecanismo de proteção. Antes dos impostos e contribuições para a segurança social, se aplicável. Consulte o Suplemento Local.

<sup>11</sup> Se o dia 15 do mês não for um dia de negociação, o preço da ação será registado no dia de negociação anterior. Excepcionalmente, o primeiro preço da ação será registado no dia em que as ações forem entregues.

# INFORMAÇÕES ÚTEIS

No âmbito do ESOP 2023, os funcionários do Grupo podem subscrever até 3,2 milhões de ações ordinárias.

Se a procura exceder a oferta, será aplicada a seguinte regra de rateio, baseada na subscrição média, definida como a razão entre o número máximo de ações emitidas e o número de subscritores do plano, de acordo com seguintes casos:

**Caso 1:** A sua subscrição é inferior ou igual à subscrição média: receberá todas as unidades de participação que reservou.

**Caso 2:** A sua subscrição é superior à subscrição média: receberá as unidades de participação que reservou até atingir a subscrição média; para além deste valor, a sua subscrição será reduzida proporcionalmente às ações solicitadas dentro do limite do número total de ações disponíveis.

**Todas as subscrições abaixo ou iguais à média são integralmente atribuídas.**

- O FCPE subscreve estas ações em seu nome a um preço que lhe será comunicado a 10 de novembro de 2023. Assim, detém ações da sua empresa indiretamente, através deste fundo.
- O seu investimento deve ser mantido durante um período de cinco anos (exceto no caso de disponibilização antecipada autorizada). Ficará disponível no final deste período de detenção e poderá proceder ao respetivo resgate<sup>12</sup>.
- O seu investimento será retido por cinco anos, em conformidade com a lei francesa. No entanto, todo o seu investimento ou parte dele pode ser libertado antes do final deste período se ocorrer uma situação de resgate antecipado.

## DISPONIBILIZAÇÃO ANTECIPADA

Em certas circunstâncias, poderá ser autorizada a disponibilização antecipada, designadamente nos seguintes casos:

- Término do contrato de emprego.
- Incapacidade do funcionário.
- Morte do funcionário.

Para mais informações sobre casos de disponibilização antecipada autorizados no seu país, queira por favor consultar o suplemento local.

As solicitações para resgate antecipado dos seus ativos devem ser enviados ao seu empregador.

## CÁLCULO DOS GANHOS EM CASO DE DISPONIBILIZAÇÃO ANTECIPADA

As leituras mensais estão refletidas no aumento médio protegido até a data de disponibilização antecipada. Para as leituras não realizadas até esta última data, a última leitura, (ou o preço de referência, se este for superior) esta será repetida quantas vezes forem necessárias para que a média se baseie sempre em 60 valores.



**O Documento com Informações Fundamentais e os regulamentos do FCPE estão disponíveis em : <https://esop.capgemini.com/2023>.**

<sup>12</sup> Se não solicitar o resgate antecipado do seu investimento, este será transferido para outro FCPE no IGSP por decisão do Conselho de Supervisão do fundo, com a aprovação da AMF (Autoridade Francesa para os Mercados Financeiros). Este novo fundo será investido em ações Capgemini, cujo valor unitário flutuará em função das alterações no preço das ações Capgemini, e já não oferecerá a proteção concedida pelo ESOP 2023.

## DATAS A LEMBRAR...



**15 DE SETEMBRO  
– 4 DE OUTUBRO  
DE 2023**

Posso reservar as minhas unidades FCPE.

**13-15 DE  
NOVEMBRO  
DE 2023**

Posso cancelar a minha reserva ou subscrever uma quantia limitada\*

**JANEIRO DE 2024**

Receberei a minha leitura individual.

2023

2028

**10 DE NOVEMBRO  
DE 2023**

Anúncio do preço de referência e preço de subscrição..

**19 DE DEZEMBRO  
DE 2023**

Entrega das ações ao FCPE.

**19 DE  
DEZEMBRO  
DE 2028**

Fim do período de detenção.

\* Um máximo de 0,25% da sua compensação anual bruta de 2023.

## NA PRÁTICA...

### SOU ELEGÍVEL PARA O ESOP 2023?

**Para ser elegível para o ESOP 2023, deve atender os três seguintes critérios:**

- 1 - Ser funcionário de uma empresa do grupo Capgemini<sup>13</sup>.
- 2 - Ser funcionário por essa empresa durante pelo menos um dia entre 13 e 15 de novembro de 2023 (inclusive).
- 3 - No dia 15 de novembro de 2023, ser colaborador da Capgemini há pelo menos três meses, consecutivos ou interpolados desde 1 de janeiro de 2022.

Além disso, na sequência das sanções atualmente impostas pela União Europeia, os cidadãos ou residentes da Rússia que não tenham residência legal ou cidadania de um país da União Europeia, do Espaço Económico Europeu ou da Suíça ou da Bielorrússia que não tenham residência legal ou cidadania na União Europeia não podem participar nesta oferta.

### QUANTO POSSO INVESTIR?

A sua contribuição pessoal no ESOP 2023 é:

- Um mínimo de € 100.
- Um máximo de 2,5%<sup>14</sup> da sua remuneração anual bruta em 2023 (estimada aquando da subscrição).

### QUANDO E COMO ME INSCREVO?

**Entre 15 de setembro e 4 de outubro de 2023** (período de reserva), pode reservar unidades de participação do FCPE representativas de ações da Capgemini indicando o valor que pretende investir:

- Em <https://esop.capgemini.com/2023>, usando o nome de utilizador que lhe foi enviado por e-mail.
- Se não tiver acesso à Internet, pode utilizar o **formulário de reserva**. Basta preenchê-lo, assiná-lo e devolvê-lo para o endereço indicado.

Entre 13 e 15 de novembro de 2023 (período de revogação/subscrição)<sup>15</sup>:

- Pode cancelar a sua reserva.
- Se não reservou unidades entre 15 de setembro e 4 de outubro de 2023, ainda poderá subscrever, mas apenas um valor reduzido, limitado a 0,25% da sua remuneração anual bruta prevista para 2023.

### COMO PAGO O MEU INVESTIMENTO?

Os métodos de pagamento disponíveis no seu país estão descritos na ferramenta de subscrição online ou no formulário de subscrição e no documento intitulado Suplemento Local.

### QUEM ME IRÁ REPRESENTAR NO CONSELHO DE SUPERVISÃO DO FCPE?

O conselho de supervisão é constituído por 8 membros: 4 representando os titulares de unidades que são funcionários e 4 representando a sociedade, nomeados pela Capgemini.

O conselho de supervisão (apenas membros eleitos) exerce os direitos de voto das ações detidas pelo FCPE. Em caso de falta de liquidez comprovada do financiamento de empréstimo (como descrito nas regras do Fundo), poderá não ser possível ao conselho de supervisão exercer todos os direitos de voto das ações detidas pelo FCPE.

### QUAL É O TRATAMENTO TRIBUTÁRIO APLICÁVEL?

O tratamento tributário aplicável à sua participação no ESOP 2023 está descrito no Suplemento Local.

<sup>13</sup> Uma empresa na qual a Capgemini detém a maioria das ações e que é membro do Plano Internacional de Poupanças do Grupo (IGSP)

<sup>14</sup> Este montante está limitado a 0,25% se efetuar a subscrição durante o período de revogação/subscrição.

<sup>15</sup> Do mesmo modo em <https://esop.capgemini.com/2023> (usando o nome de utilizador e a palavra-passe enviados por e-mail).



**NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS**  
(A 31 DE DEZEMBRO DE 2022)

# GRUPO CAPGEMINI

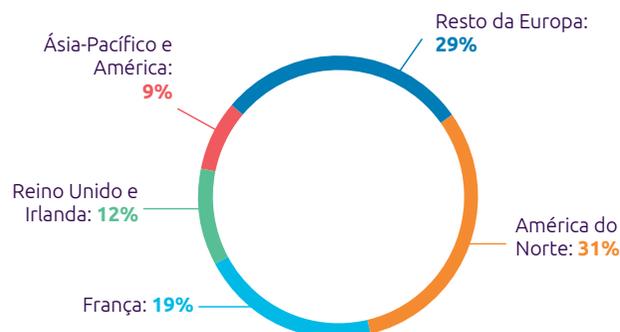
**A CAPGEMINI É LÍDER GLOBAL NA PARCERIA COM EMPRESAS PARA A TRANSFORMAÇÃO E GESTÃO DOS SEUS NEGÓCIOS TIRANDO PARTIDO DO PODER DA TECNOLOGIA.**

O Grupo é diariamente impulsionado pela sua finalidade de libertar a energia humana através da tecnologia para um futuro inclusivo e sustentável. Trata-se de uma organização responsável e diversa com mais de 360 000 membros de equipas em mais de 50 países.

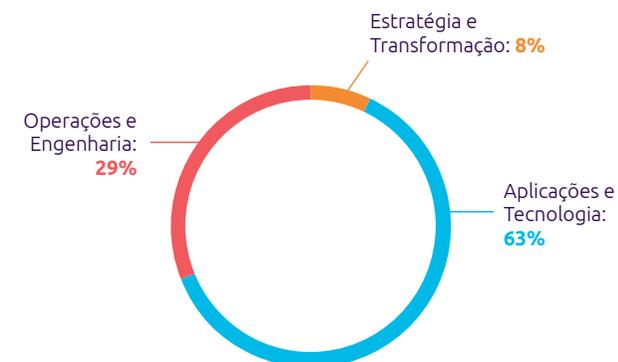
Com o seu forte legado de 55 anos e profundos conhecimentos da indústria, os seus clientes confiam na Capgemini para abordar todas as suas necessidades comerciais, desde a estratégia e o design até às operações, tudo isto graças ao inovador e rápido mundo da nuvem, dados, IA, conectividade, software, engenharia digital e plataformas.



## RECEITAS DE 2022 POR GEOGRAFIA PRINCIPAL



## RECEITAS DE 2022 POR NEGÓCIO



(a 31 de dezembro de 2022)

A Capgemini publica periodicamente informações, incluindo documentos financeiros, na secção «Investidores» do seu website <https://investors.capgemini.com/>.

Convidamos à leitura desses documentos, que contêm informações importantes sobre as atividades da empresa, a estratégia e os objetivos, assim como os fatores de risco inerentes à empresa e informações sobre o seu negócio e desempenho e financeiro.

Esta Oferta é realizada com base na isenção de publicação de um prospeto prevista no Artigo 1.4(i) do Regulamento Prospetos (UE) 2017/1129/CE, e este documento, juntamente com o suplemento local, constitui o documento requerido de qualificação para essa isenção.

A sua decisão - seja ela de participar ou não no plano ESOP 2023 descrito neste documento - é inteiramente pessoal. A sua decisão não terá efeito, nem positivo nem negativo, sobre o seu trabalho com o grupo Capgemini. Nada do que foi mencionado neste documento, nem nenhum outro material que lhe seja distribuído ou disponibilizado sobre o plano ESOP, poderá conferir qualquer direito ou autorização relativa ao seu emprego. A participação neste plano é independente e não faz parte do seu contrato de trabalho.

Na maioria dos países, esta oferta está a ser efetuada numa base privada, sem necessidade de registo junto de qualquer autoridade governamental local ou aprovação por parte da mesma. Esta oferta não foi recomendada por nenhuma comissão de segurança governamental nem por nenhuma autoridade regulamentar. Estas autoridades também não confirmaram a exatidão nem a adequação deste documento ou de quaisquer outros materiais em distribuição e disponibilizados sobre esta oferta.

O conteúdo deste documento é fornecido unicamente a título informativo, pelo que nem a Capgemini, nem qualquer uma das filiais lhe fornece, nem pretende fornecer, qualquer tipo de conselho financeiro ou de investimento. Se tiver dúvidas sobre o significado desta oferta, ou sobre a decisão que deverá tomar, aconselhamos que entre em contacto com os seus consultores jurídicos e financeiros habituais.