

OFERTĂ DE ACȚIUNI PENTRU ANGAJAȚII CAPGEMINI SUPLIMENT LOCAL PENTRU ROMÂNIA



Ați fost invitat/ă să investiți în acțiuni ale societății Capgemini SE în cadrul ofertei de acțiuni pentru angajați a Grupului Capgemini pentru 2023: ESOP („Oferta”). Veți găsi mai jos o prezentare pe scurt a informațiilor de ofertare locale și a principalelor consecințe fiscale ale Ofertei. Pentru o descriere completă a ofertei, vă rugăm să consultați broșura disponibilă pentru angajat furnizată împreună cu acest Supliment Local și regulamentele, precum și Documentul-cheie pentru Informare „ESOP Leverage P 2023” al „FCPE ESOP CAPGEMINI”, disponibil pe site-ul intranet dedicat Ofertei.

Informații locale privind oferta

Perioada de Rezervare și Revocare

Perioada de rezervare începe la data de 15 septembrie 2023 și durează până la data de 4 octombrie 2023 (inclusiv). În perioada de rezervare, veți avea posibilitatea de a depune aplicațiile dvs. de subscriere a acțiunilor Capgemini prin intermediul FCPE. Pe perioada rezervării veți putea subscrie în limita a 2,5% din salariul dumneavoastră anual brut aferent anului 2023. În situația în care suma aferentă subscrierii dumneavoastră depășește suma menționată anterior, subscrierea dumneavoastră se va putea reduce automat la 2,5% din salariul dumneavoastră anual brut aferent anului 2023.

Perioada de revocare începe la data de 13 noiembrie 2023 și durează până la data de 15 noiembrie 2023 (inclusiv). În perioada de revocare, veți avea posibilitatea de a revoca subscrierea dvs. în întregime, dacă doriți. În cadrul perioadei menționate mai sus veți putea subscrie fără a depăși 0,25% din salariul dumneavoastră anual brut aferent anului 2023. La expirarea perioadei de revocare, subscrierile exigibile devin obligatorii și irevocabile.

Prețul de subscriere

Prețul de subscriere va fi stabilit de către Directorul General al Capgemini SE în data de 10 noiembrie 2023, fiindu-vă comunicat la data respectivă, prin afișare la locul dvs. de muncă, și pe pagina web dedicată ESOP.

Trebuie menționat faptul că subscrierea este efectuată în Euro. Așadar, în scopul subscrierii dvs., cuantumul plății dvs. în RON va fi convertit folosind cursul de schimb valutar care urmează să vă fie comunicat înainte de perioada de revocare. Pe durata investiției dvs., valoarea acțiunilor Capgemini subscribe prin FCPE va fi afectată de fluctuații ale cursului de schimb valutar Euro / RON. Prin urmare, dacă Euro se consolidează în raport cu RON, valoarea acțiunilor exprimată în moneda locală va crește. Pe de altă parte, dacă Euro scade în raport cu RON, valoarea acțiunilor și garanția valorii în Euro a contribuției dvs. personale exprimată în RON va scădea.

Metoda de plată – Care sunt metodele de plată disponibile pentru subscrierea mea?

Următoarele metode de plată sunt puse la dispoziție:

- Plată imediată prin transfer bancar, **până la data de 1 decembrie 2023** cel târziu, în contul bancar indicat mai jos:

Banca: Unicredit Bank

IBAN: RO13BACX0000000183295066

sau

- Reținere salarială, în 6 rate lunare din salariu, începând cu luna decembrie 2023;

Cazuri de retragere anticipată – În ce situații pot solicita o răscumpărare anticipată?

Având în vedere avantajele acordate prin această Ofertă, investiția dvs. trebuie păstrată pentru o perioadă care se sfârșește la data de 19 decembrie 2028, cu excepția cazurilor de ieșire anticipată enumerate mai jos:

- Încetarea contractului de muncă.
- Dizabilitatea angajatului.
- Decesul angajatului.

În aceste circumstanțe dvs. (sau reprezentanții dumneavoastră) ar trebui să solicitați o răscumpărare anticipată, aceasta neputând interveni automat.

De avut în vedere faptul că o schimbare a angajatorului, în cazul în care noul angajator este o entitate care participă la ESOP într-o țară aflată în aceeași structură ca și România, adică compartimentele „ESOP Leverage P” ale FCPE, nu constituie un caz de retragere anticipată. Pe de altă parte, o schimbare a angajatorului, în cazul în care angajatorul este o entitate care participă la ESOP într-o țară aflată într-o altă structură sau într-o țară neparticipantă, poate constitui, în urma deciziei Capgemini, un caz de retragere anticipată.

Aceste cazuri de retragere anticipată sunt definite de legislația franceză și trebuie interpretate și aplicate în conformitate cu dreptul francez. În acest sens, să aveți în vedere că un eveniment de retragere anticipată nu va fi disponibil dacă nu ați descris cazul dumneavoastră specific angajatorului și angajatorul dumneavoastră nu a confirmat că se aplică situației dumneavoastră, după ce ați furnizat documentația justificativă necesară.

Răscumpărarea anticipată poate deveni de asemenea posibilă în baza deciziei Capgemini SE dacă persoana juridică la care sunteți angajat încetează să mai fie o filială a Capgemini SE.

Datele dvs. de contact pentru notificarea cazului de ieșire anticipată?

1. Departamentul de Resurse Umane pentru angajații din Iași:

Strada Palas, 7D, United Business Center 3, etajul 3, Iași, 700051

Adresă de e-mail: Hr_adminiasi.ro@capgemini.com.

2. Departamentul de Resurse Umane pentru angajații din București:

Clădirea C, etajul 4

Green Court, Strada Gara Herăstrău nr. 4, Sector 2, 020334 București, România

Adresă de e-mail: Hr_adminiasi.ro@capgemini.com.

3. Departamentul de Resurse Umane pentru angajații din Cluj:

Strada Gării, nr. 21, Clădirea E, Liberty Technology Park, Et. 3

Adresă de e-mail: hr.ro@capgemini.com.

4. Departamentul de Resurse Umane pentru angajații din Brașov:

Strada Turnului, nr. 5, Clădirea H1, Et. 1, Brașov

Adresă de e-mail: hr.ro@capgemini.com.

Răscumpărarea la împlinirea termenului

Odată ce investiția devine disponibilă pentru răscumpărare, veți fi informat cu privire la aceasta și puteți solicita o răscumpărare a investiției în numerar sau puteți menține valoarea investiției dumneavoastră (dar fără efect de evier) într-un nou fond de investiții pentru acțiunile Capgemini SE.

Notă privind dreptul muncii

Vă rugăm să rețineți că această ofertă vă este furnizată de către societatea franceză Capgemini, nu de către angajatorul dvs. local. Decizia de a include un beneficiar în această ofertă sau în orice ofertă viitoare este luată de Capgemini, la propria sa discreție. Oferta nu face parte din contractul dvs. de muncă și nu modifică sau completează un astfel de contract. Participarea la această Ofertă nu vă dă dreptul la beneficii sau plăți viitoare de natură sau valoare similară și nu vă dă dreptul la nicio compensație în cazul în care vă pierdeți drepturile în temeiul Ofertei ca urmare a încetării contractului de muncă. Beneficiile sau plățile pe care le puteți primi sau pentru care sunteți eligibil în cadrul Ofertei nu vor fi luate în considerare la stabilirea cuantumului beneficiilor, plăților sau altor drepturi viitoare care vi se pot cuveni (inclusiv în caz de încetare a angajării).

Informații fiscale pentru salariați

Prezentul rezumat prezintă principiile generale aplicabile salariaților care (i) sunt rezidenți în România în sensul legislației fiscale române și al Convenției dintre România și Republica Franceză pentru evitarea dublei impozitări („Tratatul») și (ii) beneficiază de prevederile Tratatului. Pentru o mai bună înțelegere a informațiilor furnizate în prezentul Rezumat, salariații trebuie să își consulte contabilul sau un alt consultant fiscal cu privire la consecințele fiscale ale subscrierii de acțiuni Capgemini SE prin compartimentul „ESOP LEVERAGE P 2023” al Fonds Commun de Placement d’Entreprise („FCPE”) „ESOP CAPGEMINI” în prezenta Ofertă.

Această prezentare este emisă exclusiv în scop informativ și nu trebuie să fie considerată completă sau definitivă.

Consecințele fiscale enumerate mai jos sunt descrise în conformitate cu legislația și practicile fiscale românești și anumite prevederi și practici fiscale franceze, precum și cu Tratatul, toate acestea fiind aplicabile la momentul ofertei. Respectivul prevederi legale, practici și Tratatul pot suferi modificări în timp.

În momentul subscrierii

I. Va trebui să plătesc contribuții fiscale sau sociale la momentul subscrierii?

Da.

Oferta nu se califică drept «stock option plan» în conformitate cu prevederile Codului Fiscal și prin urmare nu beneficiază de un tratament fiscal avantajos. În consecință, reducerea aplicată prețului acțiunilor subscrise cu contribuția personală a salariatului reprezintă venit salarial impozabil. Momentul de impozitare apare la subscriere.

Cota de impozit este de 10%. Contribuțiile sociale datorate sunt:

Contribuții sociale datorate de către angajat:

- Contribuția de asigurări sociale – 25%; și
- Contribuția de asigurări sociale de sănătate – 10%;

Contribuții sociale datorate de către angajator:

- Contribuția de asigurări sociale – 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă; 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă;
- Contribuția asiguratorie pentru muncă: 2.25%;

Impozitul pe venit și contribuțiile sociale ale angajatului pot fi reținute de către angajator la momentul subscrierii acțiunilor. Aceste impozite și contribuții sociale se vor plăti la bugetul de stat, de către dvs., până la data de 25 a lunii următoare subscrierii.

II. Va fi impozabilă plata în avans fără dobândă?

În cazul în care acțiunile sunt achiziționate prin asistență financiară oferită de către angajator, avantajul reprezentat de o astfel de facilitare de plată este considerat împrumut, în legătură cu care nu ar trebui să se aplice nicio taxă, presupunând că un astfel de împrumut prevede o rată a dobânzii aplicabilă la valoarea de piață. Cu toate acestea, în cazul în care un astfel de împrumut nu ar prevedea o rată a dobânzii sau ar prevedea o rată redusă, există riscul ca valoarea de piață (în cazul împrumutului fără dobândă) sau reducerea dobânzilor aplicate să fie calificată drept venit asimilat salariilor, caz în care se vor aplica impozitul pe venit și contribuțiile sociale conexe, astfel cum sunt descrise mai sus.

Pe perioada Planului

III. Va trebui să plătesc contribuții fiscale sau sociale pentru dividende?

În baza Ofertei ESOP, conform contractului de swap, pentru toate dividendele primite de către FCPE se plătește băncii o sumă echivalentă. Astfel, nu beneficiați de dividendele plătite în cadrul FCPE „ESOP Capgemini”, dacă astfel de dividende sunt plătite.

(i) Impozitarea în Franța

În absența unei distribuții către salariații FCPE „ESOP CAPGEMINI” a dividendelor primite de la Capgemini, în Franța nu se va aplica nicio taxă cu reținere la sursă.

(ii) Impozitarea în România

Având în vedere că plata impozitului pe dividende este în strânsă legătură cu primirea efectivă a dividendelor, faptul că în realitate nu veți primi dividende ar trebui să vă exonereze de plata acestui impozit.

IV. Va trebui să plătesc impozit pe avere pentru unitățile pe care le dețin?

Nu.

V. Care sunt obligațiile de raportare ce îmi revin cu privire la subscrierea, deținerea și răscumpărarea unităților FCPE precum și plata dividendelor, după caz?

Nu există nicio obligație de raportare la subscrierea și deținerea acțiunilor Capgemini prin intermediul FCPE.

Câștigurile de capital rezultate din răscumpărarea de unități FCPE trebuie declarate autorităților fiscale prin intermediul declarației unice care trebuie depusă până la data de 25 mai a anului următor răscumpărării. Este, de asemenea, obligația dvs. să declarați veniturile și să calculați impozitul pe venit corespondent. Impozitul pe venit se plătește până la aceeași dată.

În ceea ce privește dividendele, nu trebuie realizată nicio raportare deoarece, în principiu, nu ar trebui să aveți obligația de a plăti niciun impozit pe dividende / nicio contribuție aferentă asupra dividendelor (a se vedea, pentru detalii, Secțiunea III (ii) de mai sus).

La răscumpărare**VI. Va trebui să plătesc orice contribuții fiscale sau sociale atunci când, la sfârșitul perioadei de interdicție (sau în cazul unei ieșiri anticipate autorizate), solicit FCPE răscumpărarea unităților mele în numerar?****(i) Impozitarea în Franța**

Nu vi se vor aplica impozite pe venit în Franța pentru câștigul realizat din răscumpărarea unităților dvs., dacă există un astfel de câștig.

(ii) Impozitarea în România

Diferența dintre veniturile din răscumpărare și suma subscrisă care a fost deja impozitată la momentul subscrierii va fi impozitată cu o cotă de 10%.

Dacă pe lângă aceste venituri obțineți și alte venituri extra-salariale (i.e. chirii, dividende, venituri din agricultură) cel puțin egale cu 6 salarii minime brute ((i.e. 18.000 RON – salariul minim fiind 3.000 RON), atunci veți datora și 10% CASS aplicată la acest plafon. În caz contrar, nu datorați contribuție CASS.

Dacă se va datora, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10% se va aplica la o bază reprezentată de:

- nivelul a 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute;
- nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 salarii minime;
- nivelul de 24 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate de peste 24 salarii minime brute.

Va trebui să declarați aceste câștiguri la autoritățile fiscale anual, prin intermediul declarației unice, până la data de 25 mai a anului următor răscumpărării. De asemenea va trebui să declarați în declarația unică impozitul datorat, urmând ca acesta să fie plătit până la aceeași dată.

Contribuțiile fiscale sau sociale care pot fi aplicabile dacă activele mele sunt transferate de la „ESOP CAPGEMINI” FCPE către altă FCPE, dacă nu aleg imediat să îmi răscumpăr investiția la expirarea perioadei de interdicție.

Nu se aplică niciun impozit în acest caz.

VII. Informații suplimentare

N/A.