

# ESOP

Employee Share Ownership Plan 2023

Podrás suscribirte a un nuevo plan internacional de compra de acciones para empleados del Grupo del 15 de septiembre al 4 de octubre de 2023



Para obtener más información sobre ESOP 2023, visita

<https://esop.capgemini.com/2023>





## ESOP 2023: UN BREVE RESUMEN...

- Un amplio alcance: El 97% de los empleados del Grupo pueden suscribirse en 32 países.
- Oferta accesible para un gran público: la aportación personal mínima es de 100 €.
- Una oferta alineada con los planes anteriores.
- Un mecanismo de apalancamiento, que garantiza tu aportación inicial en euros y ofrece perspectivas de alta rentabilidad si el precio de las acciones de Capgemini<sup>1</sup> sube durante el periodo de vigencia del Plan.

### Por otro lado:

- La participación en el incremento medio del precio de la acción de Capgemini es parcial, y disminuye, a medida que aumenta el incremento medio protegido del precio de esta acción.
- A cambio de estas ventajas, tu rentabilidad se calculará sin tener en cuenta el descuento del 12,5% en el precio de referencia.
- No ganarás dividendos ni otros derechos financieros que puedan pagarse sobre dichas acciones a lo largo del plan.
- Debes mantener tu inversión durante un periodo de cinco años (excepto en caso de cancelación anticipada).

### ¡Invierte en el futuro de nuestro grupo!

Suscribe participaciones en el subfondo «ESOP Leverage P 2023» del FCPE ESOP Capgemini<sup>2</sup>, que se invierten en acciones de Capgemini<sup>3</sup>...

...y, cuando venza el Plan, el 19 de diciembre de 2028<sup>4</sup>:

- Recuperarás como mínimo la cantidad correspondiente a tu aportación personal<sup>5</sup>.
- Podrás multiplicar tu aportación personal, en función del aumento del precio de la acción de Capgemini, a lo largo de la duración de tu inversión.

<sup>1</sup> Capgemini SE, empresa matriz del grupo Capgemini, cotiza en «Euronext Paris». Capgemini SE (Código ISIN: FR0000125338) forma parte de los índices Euronext CAC 40 y Euronext 100, y de los índices europeos Euro Stoxx, Stoxx Europe 600 y Stoxx Europe 600 Technology. El rendimiento del Grupo como empresa responsable también se reconoce con su inclusión en diferentes índices basados en criterios ESG (Medio Ambiente, Social, Gobernanza) como los índices CAC 40 ESG, Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, Bloomberg Gender Equality Index (GEI) y CAC SBT 1.5.

<sup>2</sup> Fonds Commun de Placement d'Entreprise: es un fondo común de inversión, a través del cual los empleados que cumplan los requisitos pueden ser titulares de acciones de Capgemini.

<sup>3</sup> Las acciones de Capgemini están denominadas en euros y el valor nominal de cada acción de 8 €. Por lo tanto, el importe de su aportación personal a este plan se convertirá en euros aplicando el tipo de cambio entre el euro y su moneda el 9 de noviembre de 2023.

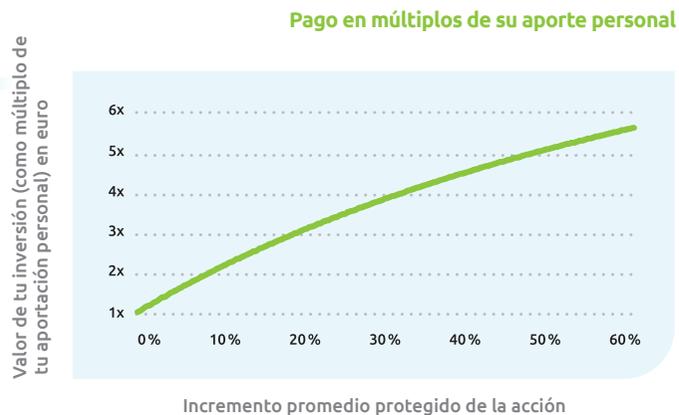
<sup>4</sup> O antes, en caso de liberación anticipada autorizada.

<sup>5</sup> Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento. Antes de impuestos y cotizaciones sociales.

# ¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS POTENCIALES?

## EN EL MOMENTO DE LA SUSCRIPCIÓN:

Un aporte económico proporcionado por un banco<sup>6</sup> permite al subfondo ESOP Leverage P 2023 invertir, en tu nombre, diez veces el importe de su contribución personal.



Tu plusvalía, en caso de que la hubiese, será superior a la calculada únicamente sobre la base de tu aportación personal.

## AL CABO DEL PERIODO DE CINCO AÑOS:

- **Recuperas tu aportación personal**<sup>7</sup> (es decir, el importe de tu inversión), que está garantizado al 100%.
- Obtienes una parte de las ganancias de todas las acciones suscritas en tu nombre. Tus ganancias se calculan según el incremento medio protegido del precio de la acción de Capgemini durante la vigencia del Plan, si lo hubiera, y no según el precio final de la acción al término del periodo de inversión.
- La proporción de las ganancias que obtengas dependerá del comportamiento de la acción durante el periodo de inversión.
- Recibirás, como mínimo, el importe de tu aportación personal y podrás obtener unas ganancias que multipliquen varias veces aportación personal en función del incremento medio protegido, si es significativo.

A cambio de estas ventajas, renuncias a una parte del incremento, si lo hubiera, del precio de las acciones suscritas en tu nombre, así como al descuento del 12,5% sobre el precio de referencia, los dividendos y a otros derechos financieros que puedan pagarse sobre dichas acciones a lo largo del plan.

<sup>6</sup> Este aporte económico se aplica automáticamente: no necesitas hacer nada.

<sup>7</sup> Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento.

# ¿CUÁL ES EL INCREMENTO PROMEDIO PROTEGIDO?

El incremento medio protegido es la diferencia entre el promedio de los registros del precio de la acción y el precio de referencia, que se fijará el 10 de noviembre del 2023.

## DURANTE CINCO AÑOS,

A partir de la fecha de la entrega de las acciones (primer registro) y hasta el 15 de noviembre de 2028, se registrará la cotización al cierre de la acción de Capgemini el día 15 de cada mes<sup>8</sup> (es decir, 60 registros mensuales en total):

- Si, en la fecha del registro, la cotización de la acción es inferior o igual al precio de referencia, se registrará el precio de referencia en su lugar. Eso significa que la media de los 60 registros solo tiene en cuenta las cotizaciones superiores o iguales al precio de referencia.
- Si el precio de la acción es superior al precio de referencia, se registrará el precio real de la acción.

## AL FINAL DEL PERIODO DE CINCO AÑOS...

- La **media** de los 60 registros solo tiene en cuenta las cotizaciones superiores o iguales al precio de referencia.
- El **incremento medio protegido** será la diferencia entre la media de los registros y el precio de referencia.
- Si ninguno de los registros supera el precio de referencia, no obtendrás ganancias, pero recuperarás la cantidad de tu inversión personal. **Sin embargo, solo con que haya una lectura superior al precio de referencia se obtendrán beneficios.**

### PRECIO DE REFERENCIA:

Es el promedio de la cotización de la acción de Capgemini en Euronext Paris, durante 20 días hábiles bursátiles antes del 10 de noviembre del 2023.

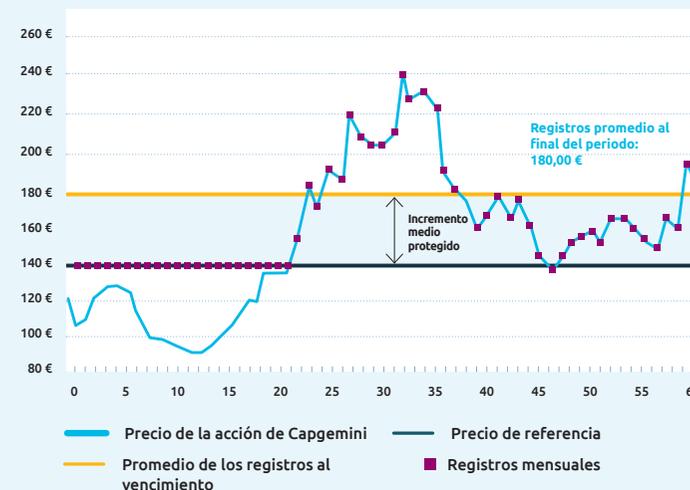
### PRECIO DE SUSCRIPCIÓN:

Es el precio al cual el fondo común de inversión empresarial compra las acciones Capgemini. Equivale al 87,5 % del precio de referencia.

El descuento es la diferencia entre el precio de referencia y el precio de suscripción, y no se tiene en cuenta en el cálculo del rendimiento.



## EJEMPLO DE FLUCTUACIONES EN LA COTIZACIÓN DE LA ACCIÓN CAPGEMINI DURANTE 5 AÑOS



Al final del período de cinco años, el precio de la acción puede ser superior o inferior al promedio de los registros.

<sup>8</sup> Si el día 15 del mes no es día de cotización, el precio de la acción se registrará el día de cotización anterior. Excepcionalmente, el primer precio de la acción se registrará el día de la entrega de las acciones..

## ILUSTRACIÓN DE LA FÓRMULA

Estos ejemplos con cifras se presentan solo a título orientativo, para ilustrar el mecanismo de la fórmula, y no predicen en absoluto los rendimientos pasados, presentes o futuros del Subfondo.

Las hipótesis consideradas en estos ejemplos son las siguientes:

■ Precio de referencia = 150 € ■ Precio de suscripción 131,25 €

Los inversores suscriben al precio de suscripción con descuento (es decir, 131,25 €), lo que representa un descuento del 12,5%, y se benefician de una garantía del 100% de este precio<sup>10</sup>.

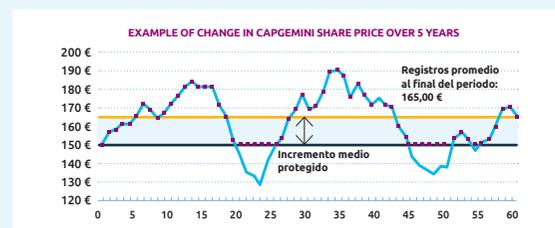
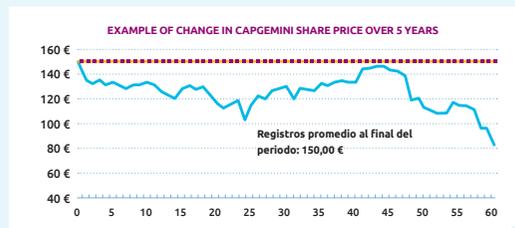
### 1. Caso menos favorable

Durante 5 años, el precio de la acción Capgemini SE nunca supera el precio de referencia de 150,00 € el día 15 de cada mes<sup>11</sup>.

Además, al vencimiento, la media de los 60 registros es igual al precio de referencia.

Al no haberse producido ninguna alza, el importe que el inversor recupera al vencimiento es el de su aportación personal, es decir, 131,25 €.

Si bien durante la vigencia de la inversión, el precio de la acción Capgemini SE descende un 47,36%, el inversor no sufre pérdidas y recupera exactamente su aportación personal, lo que corresponde a un rendimiento anual del 0%.



### 2. Caso intermedio

Durante el periodo de inversión, el precio de la acción de Capgemini SE aumentó en promedio el día 15 de cada mes<sup>11</sup> (por ejemplo, con periodos en los que el precio de la acción estuvo por encima y otros periodos en los que el precio estuvo por debajo del precio de referencia de 150,00 €).

Por lo tanto, al vencimiento, el promedio de los 60 registros es de 165,00 €, es decir, un aumento del 10,00% con respecto al precio de referencia.

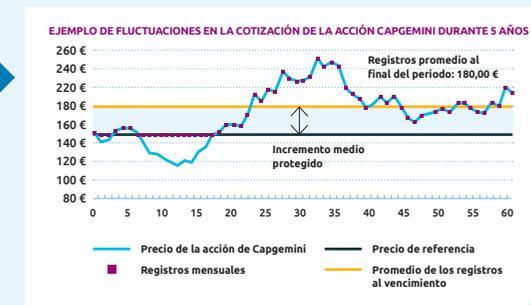
El importe devuelto al inversor al vencimiento es igual a la siguiente fórmula:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  donde PS es el precio de suscripción PR es el precio de referencia CM es el promedio de los 60 registros  
M es  $105,5\% \times PR / CM$

Por tanto, en nuestro ejemplo tenemos que:

$131,25 \text{ €} + 10 \times 95,91\% \times (165,00 \text{ €} - 150,00 \text{ €}) = 275,11 \text{ €}$  es decir, 2,10 veces su aportación personal.

Las ganancias del inversor equivalen a 1,10 veces su aportación personal, lo que corresponde a una tasa de rendimiento anual del 15,9%.



### 3. Caso favorable

Durante el periodo de inversión, el precio de la acción de Capgemini SE el día 15 de cada mes<sup>11</sup> aumentó significativamente durante un periodo de tiempo continuado.

Por lo tanto, al vencimiento, el promedio de los 60 registros es de 180,00 €, es decir, un aumento del 20,00% con respecto al precio de referencia.

El importe devuelto al inversor al vencimiento es igual a la siguiente fórmula:

$PS + 10 \times M \times (CM - PR)$  donde PS es el precio de suscripción PR es el precio de referencia CM es el promedio de los 60 registros.  
M es  $105,5\% \times PR / CM$

Por tanto, en nuestro ejemplo tenemos que:

$131,25 \text{ €} + 10 \times 87,92\% \times (180,00 \text{ €} - 150,00 \text{ €}) = 395,00 \text{ €}$  es decir, 3,01 veces su aportación personal.

Las ganancias del inversor equivalen a 2,01 veces su aportación personal, lo que corresponde a una tasa de rendimiento anual del 24,6%.



Para más información sobre cómo se han calculado estos ejemplos, consulta el reglamento del FCPE ESOP Capgemini: <https://esop.capgemini.com/2023>

## EJEMPLOS

Las cifras se dan solo a título indicativo, para que la oferta sea más fácil de entender.

En estos ejemplos, se ha utilizado un precio de referencia indicativo de 150 €, es decir, un precio de suscripción por parte de los empleados de 131,25 € (87,5 % x 150 €) con un descuento del 12,5%.

Ten en cuenta que el rendimiento se ha calculado renunciando al descuento.

Si el incremento medio protegido de la acción de Capgemini durante el periodo 2023-2028 ha sido...

Lo que significa un registro medio de...	0 %	10 %	20 %
... invirtiendo 262,50 € en 2023, en 2028 recibirás <sup>9</sup>	262,50 €	550,22 €	790,00 €
Por lo tanto, multiplicarías tu aportación personal por...	1,00	2,10	3,01
Lo que equivale a un rendimiento medio anual de...	0%	15,9%	24,6%

<sup>9</sup> Antes de impuestos y seguridad social, si procede (sin tener en cuenta las variaciones del tipo de cambio entre el euro y su moneda); el importe que recibirás es el contravalor en tu moneda local del importe en euros, utilizando el tipo de cambio en el momento de la salida; consulte el «Suplemento Local».

<sup>10</sup> Salvo si se diese la circunstancia excepcional de que se cancelara el contrato a través del cual se proporciona el apalancamiento. Antes de impuestos y seguridad social, si procede; consulta el «Suplemento Local».

<sup>11</sup> Si el día 15 del mes no es día de cotización, el precio de la acción se registrará el día de cotización anterior. Excepcionalmente, el primer precio de la acción se registrará el día de la entrega de las acciones

# INFORMACIÓN ÚTIL

Con ESOP 2023, los empleados del Grupo pueden suscribir hasta 3,2 millones de acciones ordinarias.

Si la demanda supera la oferta, se aplicará la siguiente regla de reducción, basada en la suscripción media, definida como la proporción entre el número máximo de acciones emitidas y el número de suscriptores al plan. Puede darse uno de los casos siguientes:

**Caso 1:** Si tu suscripción es menor o igual a la suscripción media, recibirás de forma garantizada todas las acciones que has reservado.

**Caso 2:** Si tu suscripción es mayor que la suscripción media, recibirás las participaciones que has reservado hasta el equivalente de la suscripción media. A partir de esa cifra, tu suscripción se reducirá, realizándose una distribución proporcional de las acciones solicitadas limitada por el número de acciones disponibles.

**Se asignará la totalidad de las suscripciones iguales o inferiores a la media.**

- El fondo FCPE suscribe dichas acciones en tu nombre, a un precio que se comunicará el 10 de noviembre de 2023. De esta forma, mediante este fondo, te conviertes de forma indirecta en titular de acciones de tu empresa.
- Debes mantener tu inversión durante un periodo de cinco años (excepto en caso de cancelación anticipada). Al final del periodo de retención, la inversión estará disponible y se podrá rescatar<sup>12</sup>.
- Debes mantener tu inversión durante cinco años conforme a la legislación francesa. Sin embargo, puedes solicitar la recuperación total o parcial de tu inversión antes de esa fecha si se produce alguna de las siguientes situaciones.

## CANCELACIÓN ANTICIPADA

En algunas circunstancias está permitida la cancelación anticipada, por ejemplo, en caso de:

- Rescisión del contrato de trabajo.
- Discapacidad del empleado.
- Fallecimiento del empleado.

Consulta el «Suplemento Local» para conocer los casos de cancelación anticipada autorizados en tu país.

En todos los casos, es necesario enviar a la empresa la solicitud de liberación de los activos.

## CÁLCULO DE LAS GANANCIAS EN EL CASO DE CANCELACIÓN ANTICIPADA

La media del incremento protegido tiene en cuenta los registros mensuales hasta la fecha de cancelación anticipada. Para los registros restantes hasta el final, el último registro (o el precio de referencia si éste es superior) se repetirá tantas veces como sea necesario hasta alcanzar un total de 60 registros.



**El Documento de Información Clave (KID) y el Reglamento del FCPE están disponibles en: <https://esop.capgemini.com/2023>.**

<sup>12</sup> Si no deseas rescatar tu inversión, ésta será transferida a otro FCPE del Plan Internacional de Ahorro del Grupo (IGSP), tras someterse a la decisión de la Junta de Supervisión del fondo y a la aprobación de las autoridades francesas que regulan los mercados financieros. Este nuevo fondo se invertirá en acciones de Capgemini, cuyo valor unitario fluctuará en función de la evolución del precio de las acciones de Capgemini y dejará de ofrecer la protección que proporciona ESOP 2023.

## FECHAS PARA RECORDAR...



(\*) Como máximo, el 0,25% de tus ingresos brutos anuales estimados para 2023.

## EN LA PRÁCTICA...

### ¿PUEDO OPTAR AL PLAN ESOP 2023?

Para optar al Plan ESOP 2023 debes cumplir estos tres requisitos:

- 1 - Ser empleado de una empresa del grupo Capgemini<sup>13</sup>.
- 2 - Ser empleado de dicha empresa durante al menos un día entre el 13 y el 15 de noviembre del 2023 (inclusive).
- 3 - El 15 de noviembre del 2023, el empleado deberá tener al menos tres meses de antigüedad, consecutivos o no, adquiridos a partir del 1 de enero del 2022.

Además, como resultado de las sanciones impuestas actualmente por la Unión Europea, los ciudadanos o residentes de Rusia que no tengan residencia legal o ciudadanía de un país de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de Suiza o de Bielorrusia que no tengan residencia legal o ciudadanía en la Unión Europea no pueden participar en esta oferta.

### ¿CUÁNTO PUEDO INVERTIR?

Tu inversión personal en ESOP 2023 es de:

- Un mínimo de 100 €.
- Como máximo, el 2,5 %<sup>14</sup> de tus ingresos brutos anuales de 2023 (estimados en el momento de la suscripción).

### ¿CUÁNDO Y CÓMO ME SUSCRIBO?

Entre el 15 de septiembre y el 4 de octubre de 2023 (periodo de reserva) podrás hacer una reserva para adquirir las participaciones que se invertirán en acciones de Capgemini, indicando la cantidad que deseas invertir:

- En <https://esop.capgemini.com/2023>, con el nombre de usuario que recibirás por e-mail.
- Si no dispones de acceso a Internet, podrás utilizar el **formulario de reserva**. Una vez rellenado, debes firmarlo y enviarlo a la dirección indicada.

Entre el 13 y el 15 de noviembre del 2023 (período de suscripción y revocación)<sup>15</sup>:

- Puedes cancelar la reserva.
- Si no has hecho tu reserva entre el 15 de septiembre y el 4 de octubre del 2023, todavía podrás suscribirte, pero solo con una **cantidad reducida que se limita al 0,25%** de tus ingresos brutos anuales estimados para el 2023.

### ¿CÓMO ABONO MI INVERSIÓN?

Los métodos de pago disponibles en tu país se detallan en la herramienta de suscripción online y en el formulario de suscripción o en el «Suplemento Local».

### ¿QUIÉN ME REPRESENTARÁ EN EL CONSEJO DE SUPERVISIÓN DEL FCPE?

El consejo de supervisión está compuesto por 8 miembros: 4 que representan a los empleados partícipes y 4 que representan a la empresa, elegidos por Capgemini.

La Junta de supervisión (solo miembros elegidos) ejerce los derechos de voto vinculados a las acciones que posee el FCPE; en caso de que se demuestre que la liquidez préstamo-empréstito es insuficiente (como se describe en el Reglamento del FCPE), la Junta de Supervisión no ejercerá todos los derechos de voto de las acciones que posee el FCPE.

### ¿CUÁL ES EL IMPUESTO APLICABLE?

El tratamiento fiscal correspondiente a tu participación en ESOP 2023 se describe en el «Suplemento Local».

<sup>13</sup> Una empresa de la que Capgemini sea titular mayoritario y que participe en el IGSP.

<sup>14</sup> Este importe está limitado al 0,25% si se suscribe durante el periodo de revocación/suscripción.

<sup>15</sup> En <https://esop.capgemini.com/2023> (con el nombre de usuario que recibirás por e-mail).



NÚMERO DE EMPLEADOS  
(31 DE DICIEMBRE DE 2022).

# GRUPO CAPGEMINI

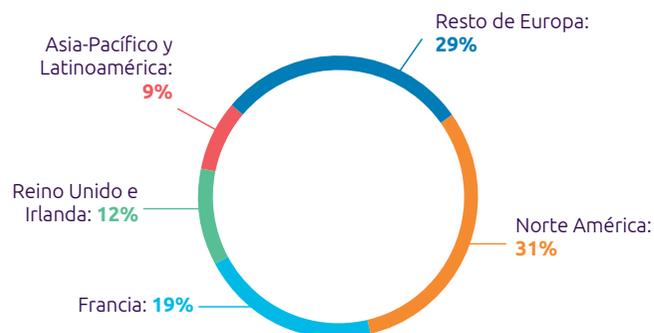
**CAPGEMINI ES UN LÍDER MUNDIAL EN ASOCIARSE CON EMPRESAS PARA TRANSFORMAR Y GESTIONAR SU NEGOCIO APROVECHANDO EL PODER DE LA TECNOLOGÍA.**

El Grupo se guía cada día por su propósito de liberar la energía humana a través de la tecnología para un futuro inclusivo y sostenible. Es una organización responsable y diversa que cuenta con 360.000 miembros en más de 50 países.

Con su sólida herencia de 55 años y su amplia experiencia en la industria, Capgemini cuenta con la confianza de sus clientes para abordar toda la amplitud de sus necesidades empresariales, desde la estrategia y el diseño hasta las operaciones, impulsadas por el mundo innovador y en rápida evolución de la nube, los datos, la IA, la conectividad, el software, la ingeniería digital y las plataformas.



## DESGLOSE DE LOS INGRESOS POR REGIONES GEOGRÁFICAS EN 2022



## DESGLOSE DE LOS INGRESOS POR ACTIVIDAD EN 2022



(Data al 31 de Diciembre de 2022).

Capgemini publica periódicamente información, incluyendo informes financieros, en el apartado «Inversores» de su página web <https://investors.capgemini.com/>.

Te invitamos a consultar estos documentos, que contienen información importante acerca de las actividades, la estrategia y los objetivos de Capgemini, los factores de riesgo inherentes para la empresa, e información sobre sus negocios y sus estados financieros.

Esta oferta se realiza en virtud de la exención de publicar un folleto, estipulada en el Artículo 1.4(i) del Reglamento 2017/1129/CE de la UE, y este documento, junto con el suplemento local, constituye la documentación necesaria para poder acogerse a dicha exención.

La decisión que tomes acerca de tu participación en el Plan ESOP 2023 descrito en este folleto es totalmente personal. Tu decisión no tendrá repercusiones positivas o negativas en tu empleo en el grupo Capgemini. Ninguno de los contenidos de este folleto, ni cualquier otro material distribuido que se te haya proporcionado en relación con el Plan ESOP, te confiere derecho alguno con respecto a tu empleo. La participación en este Plan es independiente de tu contrato de trabajo y no forma parte de él.

En muchos países esta oferta se realiza a título privado y no es necesario el registro o la aprobación de las autoridades gubernamentales locales. Esta oferta no ha sido recomendada por ninguna comisión gubernamental del mercado de valores ni por otros organismos de regulación. Del mismo modo, ninguna de estas autoridades ha confirmado la exactitud ni ha determinado la adecuación de este folleto o de otros materiales distribuidos o que se te hayan proporcionado en relación con la oferta.

El contenido de este documento se facilita a título meramente informativo y ni Capgemini ni ninguna de sus empresas subsidiarias, facilita ni pretende facilitar asesoramiento relacionado con sus inversiones. Si tienes alguna duda acerca de las implicaciones que tiene esta oferta, o acerca de la decisión que debes tomar, te recomendamos que consultes a tus asesores legales y financieros habituales.