

CAPGEMINI AKTIEERBJUDANDE TILL ANSTÄLLDA LOKAL INFORMATION FÖR SVERIGE



Du har fått ett erbjudande att teckna aktier i Capgemini SE i koncernens internationella aktieköpsplan för anställda för 2023; ESOP. Nedan finner du en sammanfattning av lokal information för erbjudandet och de huvudsakliga skattekonsekvenserna för erbjudandet.

För en mer detaljerad beskrivning av erbjudandet, se informationsbroschyren för anställda som du fått tillsammans med denna lokala information, dokumentet "Key Information Document" samt bestämmelserna för "ESOP Classic 2023" som hör till fonden "ESOP CAPGEMINI" FCPE, och som finns tillgängliga på den särskilda sidan på intranätet som avser erbjudandet.

Lokal information

Kvalifikationskrav

Alla nuvarande anställda i svenska företag i Capgemini-koncernen, förutsatt en minsta anställningstid om tre månader mellan 1 januari 2022 och sista dagen i perioden för återkallelse (15 november 2023), samt anställning minst en dag mellan 13 november 2023 och 15 november 2023.

Teckningsperiod och återkallelseperiod

Teckningsperioden börjar den 15 september 2023 och pågår till och med den 4 oktober 2023. Under teckningsperioden kan du lämna din anmälan för att teckna dig för aktier i Capgemini SE. Under teckningsperioden kan du anmäla dig för ett belopp motsvarande högst 2,5 % av din beräknade bruttolön under 2023. I den beräknade bruttolönen ingår både fast och rörlig ersättning. Om ditt teckningsbelopp överstiger detta kan din begärda teckning komma att automatiskt reduceras till 2,5 % av din beräknade bruttolön för 2023.

Perioden för återkallelse börjar den 13 november 2023 och pågår till och med den 15 november 2023. Under perioden för återkallelse/teckning kan du om du vill återkalla din anmälan i sin helhet. Under denna period kan du också göra en teckningsanmälan för ett belopp om högst 0,25 % av din beräknade bruttolön. Vid utgången av perioden för återkallelse/teckning blir alla utestående anmälningar bindande och kan inte återkallas.

Teckningspris

Teckningspriset fastställs av koncernchefen i Capgemini den 10 november 2023, beräknat på en volymvägd genomsnittskurs för Capgemini-aktien under de 20 börsdagar som föregår beslutet av koncernchefen ("referenspris"), minus en rabatt på 12,5 % ("teckningspris"). Det kommer att meddelas samma dag via anslag på din arbetsplats och på den särskilda hemsidan på internet för ESOP.

Du kommer dessutom att erbjudas SAR (bonusrätter) av din arbetsgivare. Dina rättigheter enligt SAR beskrivs närmare i informationsdokumentet för SAR som ingår i ditt teckningspaket.

Notera att teckningen sker i euro. För teckningen kommer beloppet för din betalning i SEK att omräknas till den växelkurs som meddelas innan perioden för återkallelse. Under innehavstiden kommer värdet av aktierna i Capgemini som tecknats via fonden FCPE att påverkas av förändringarna i växelkursen mellan euro and SEK. Om värdet av euro går upp i förhållande till SEK, kommer värdet på aktierna i lokal valuta att öka. På motsvarande sätt kommer, om värdet på euro sjunker i förhållande till SEK, värdet på aktierna i SEK att sjunka.

Betalningssätt – Nytt för år 2023

Nytt för ESOP 2023 är att betalningssättet har ändrats från inbetalning till bankkonto till avdrag på lönen.

Detta kommer att ske på din decemberlön 2023

Förtida inlösen - I vilka fall sker en automatisk inlösen?

För att du ska komma i åtnjutande av fördelarna med detta erbjudande är din investering bunden fram till den 19 december 2028, förutom i följande fall:

- Anställningens upphörande.
- Invaliditet.
- Dödsfall.

I dessa fall kommer det ske en automatisk utbetalning av SAR-bonusen (för de eventuella belopp som SAR ger rätt till) och en automatisk inlösen av fondandelarna.

Om något av följande fall inträffar kan en förtida inlösen komma att krävas (där inlösen av fondandelar och utbetalning på SAR sker automatiskt), efter beslut av Capgemini SE:

- Överföring till ett Capgemini-bolag i ett land som inte tillämpar SAR-bonusar eller till ett land som inte deltar i erbjudandet. (Överföring till ett land som tillämpar SAR-bonusar medför inte förtida inlösen).
- Arbetsgivaren lämnar Capgemini-koncernen (ägarförändring av arbetsgivaren).

Ansökan om utbetalning vid förtida inlösen görs av din arbetsgivare

Arbetsrätt

Notera att detta erbjudande lämnas av det franska företaget Capgemini, inte av din lokala arbetsgivare. Beslutet att inkludera förmånstagare i detta eller eventuella framtida erbjudanden tas av Capgemini diskretionärt. Erbjudandet är inte en del av ditt anställningsavtal och ändrar eller kompletterar inte anställningsavtalet. Deltagande i erbjudandet ger dig inte rätt till någon framtida förmån eller liknande ersättning och ger dig inte heller rätt till någon kompensation för det fall du förlorar dina rättigheter enligt erbjudandet vid anställningens upphörande. Förmåner respektive utbetalningar som du kan få eller ha rätt till enligt erbjudandet kommer inte att tas hänsyn till vid beslut om några framtida förmåner, ersättningsbelopp eller andra rättigheter som du kan ha rätt till (inklusive vid anställningens upphörande).

Skatteinformation för anställda

Nedan följer en beskrivning av allmänna regler för anställda som är (i) obegränsat skattskyldiga i Sverige och som har hemvist i Sverige enligt skatteavtalet mellan Sverige och Frankrike av den 27 november 1990 ("Avtalet") och (ii) som omfattas av Avtalets bestämmelser. Beskrivningen är endast en sammanfattning och utgör inte någon heltäckande beskrivning av samtliga tillämpliga skatteregler. Särskilda skatteregler kan vara tillämpliga i vissa fall som inte omfattas av denna beskrivning. För detaljerad rådgivning om teckningen och innehav av aktier i Capgemini genom underfonden "ESOP CLASSIC 2023" till fonden FCPE "ESOP CAPGEMINI" bör varje anställd rådfråga egen skatterådgivare avseende skattekonsekvenserna av deltagandet i erbjudandet.

Skattekonsekvenserna nedan baseras på svensk skattelag och praxis, tillämpligt skatteavtal och vissa franska skattebestämmelser i maj 2023. Dessa kan ändras från tid till annan och varje anställd rekommenderas därför att informera sig om de specifika bestämmelserna vid de aktuella tidpunkterna.

Vid teckningen

I. Ska jag betala någon skatt vid teckningen?

Rabatten på de tecknade aktierna i Capgemini kommer att rapporteras som en skattepliktig löneförmån. Notera att det skattepliktiga beloppet för rabatten beräknas som skillnaden mellan teckningspriset och lägsta betalkurs för aktien på den sista dagen i återkallelseperioden vilket innebär att den skattepliktiga rabatten kan vara annorlunda än 12,5 % på referenspriset.

Skattesatserna för 2023 är: 30 % på (årlig) beskattningsbar inkomst som inte överstiger 613 900 kr och 50 % över denna nivå (vid en kommunalskatt om 30 %).

En skattepliktig löneförmån för rabatten är också föremål för sociala avgifter. Anställdas sociala avgifter (allmän pensionsavgift) uppgår till 7 %. Den allmänna pensionsavgiften är maximalt 42 000 kr och motsvaras av en automatisk skattereduktion från inkomstskatten med samma belopp.

Den lokala arbetsgivaren innehåller preliminärskatt på det skattepliktiga beloppet för rabatten.

Under innehavstiden

II. Ska jag betala skatt för utdelningar?

Enligt ESOP-erbjudandet gäller att om Capgemini betalar aktieutdelning, kommer sådan utdelning att automatiskt återinvesteras i delfonden "ESOP Classic 2023" till fonden "ESOP CAPGEMINI" FCPE i ytterligare aktier (och värdet av andelarna i fonden kommer att öka.)

(i) Beskattning i Frankrike

Utdelningar som inte utbetalas till anställda av fonden är inte föremål för någon källskatt i Frankrike.

(ii) Beskattning i Sverige

Utdelningar som återinvesteras i fonden beskattas inte i Sverige.

Vid inlösen

III. Ska jag betala någon skatt vid utgången av den bundna innehavsperioden när jag begär inlösen av mina andelar mot kontanter respektive vid förtida inlösen (när inlösen sker automatiskt) och jag får eventuell SAR-bonus?

1. Beskattning vid inlösen av fondandelar

(i) Beskattning i Frankrike

Du blir inte beskattad i Frankrike för eventuell vinst vid inlösen av fondandelar.

(ii) Beskattning i Sverige

Det sker ingen automatisk beskattning vid utgången av den låsta perioden om fem år, du blir beskattad endast vid inlösen av fondandelarna.

När andelar i fonden blir inlösta kommer det kontanta beloppet eller värdet av aktierna, med avdrag för omkostnadsbeloppet för andelarna i fonden, att beskattas som kapitalvinst eller kapitalförlust i inkomstslaget kapital till en skattesats om 30 %. Omkostnadsbeloppet för andelarna i fonden är det pris du betalade för andelarna vid teckningen plus det belopp som beskattades som löneförmån vid teckningen av andelarna för rabatten. En kapitalförlust är avdragsgill till 70 % inkomstslaget kapital som huvudregel.

Skatt vid inlösen av andelar måste du själv betala till ditt skattekonto hos Skatteverket. Din arbetsgivare kommer inte att innehålla någon preliminärskatt vid inlösen av fondandelar. För att undvika kostnadsränta för underskott på skattekontot kan betalning till skattekontot ske i februari respektive maj (varierande datum) året efter inkomståret (tidpunkten beror på beloppet för underskottet).

2. Beskattning för SAR-bonusen

En utbetalning på SAR kommer att rapporteras som en löneförmån. Se ovan i avsnitt I ang. skattesatser mm. Din arbetsgivare kommer att innehålla skatt på utbetalningar på SAR.

IV. Vad ska jag redovisa i deklARATIONEN avseende teckningen, innehavet, inlösen och utdelningar?

Den skattepliktiga förmånen för rabatten vid teckningen redovisas till Skatteverket av din arbetsgivare och ska finnas med i de förtryckta uppgifterna i deklARATIONEN. Samma sak gäller för utbetalningar på SAR. Vinst eller förlust vid inlösen av fondandelar respektive utbetald utdelning redovisas inte till Skatteverket av din arbetsgivare och ska redovisas av dig i deklARATIONEN.